

Speciale uitgave Regeerakkoord 2012

Begroting 2012 e.v. en structurele hervormingen

De regeringsonderhandelaars sloten op 1 december jl. een regeerakkoord. In deze bijlage krijgt u een beknopte bespreking van de belangrijkste maatregelen die betrekking hebben op de begroting voor 2012 e.v. én over een aantal structurele hervormingen op het vlak van de arbeidsmarkt en pensioenen. Andere aspecten van het regeerakkoord komen aan bod in een bijlage bij de volgende Infor.

1. Globaal

Voor 2012 moest er door Entiteit I (federale overheid + sociale zekerheid) een inspanning worden geleverd van 11,3 miljard euro. Hiervan wordt 42% gehaald uit besparingen op de uitgaven, 34% uit nieuwe inkomsten en 24% uit diversen. Een belangrijk deel van de diversen bestaat eveneens uit nieuwe inkomsten.



Tegen 2014 loopt de totale inspanning op tot 15,9 miljard euro. Omdat het effect van de structurele hervormingen geleidelijk aan belang wint, stijgt het aandeel van de besparingen op de uitgaven naar 53%. Het aandeel van de inkomsten en de diversen daalt naar respectievelijk 28% en 20%.

2. Ontvangsten

BEZOLDIGINGEN

De voordelen van alle aard voor **bedrijfswagens** zullen berekend worden op basis van de cataloguswaarde (gefactureerde waarde, btw en opties inbegrepen, zonder rekening te houden met kortingen, prijsverminderingen, rabatten en ristorno's) en van de CO₂-uitstoot, waarbij het resultaat voor 6/7 in aanmerking wordt

De voordelen van alle aard voor bedrijfswagens zullen berekend worden op basis van de cataloguswaarde.

genomen. De basis-CO₂-coëfficiënt is 5,5% voor een dieselmotor met een uitstoot van 95 g/km of een benzinemotor met een uitstoot van 115 g/km. Deze coëfficiënt moet worden vermeerderd (tot maximum 18%) of verminderd (tot minimum 4% met een absoluut minimumbedrag van 1.200 euro voor

2012) met 0,1% per gram CO₂/km verschil. Het voordeel stemt dus overeen met de cataloguswaarde * % (CO₂-coëfficiënt) * 6/7. Dit mechanisme zal ieder jaar automatisch worden aangepast om rekening te houden met de jaarlijkse CO₂-evolutie van het autopark.

Het gebruikte percentage voor de forfaitaire vaststelling van het voordeel van alle aard op **stock options** gaat van 15% naar 18% (van 7,5 naar 9% voor het verminderde tarief).

Voor **bedrijfsleiders en leidinggevend personeel** worden de forfaitaire bedragen met betrekking tot verwarming en elektriciteit respectievelijk op 1.820 euro (in plaats van 1.480 euro) en 910 euro (in plaats van 740 euro) per jaar gebracht. Wat het voordeel met betrekking tot de kosteloze terbeschikkingstelling van een woning betreft, wordt de coëfficiënt op 3,8 (in plaats van 2) gebracht voor onroerende goederen met een kadastraal inkomen van meer dan 745 euro.

VENNOOTSCHAPSBELASTING

Het **notionele-interesttarief** wordt 3% (3,5% voor kmo's) voor de jaren 2012 tot 2014. Voor de jaren 2015 en volgende zal dit tarief door de wetgever kunnen worden gewijzigd.

De vanaf 2012 niet afgetrokken notionele interest zal niet langer overdraagbaar zijn en het tegoed aan over te dragen aftrekken op 31 december 2011 wordt onderworpen aan een bijzondere regeling. De aftrek zal worden verricht na alle andere aftrekken en zal beperkt worden tot 60% van het saldo van de belast-

bare winst die overblijft vóór deze aftrek (behalve voor het eerste miljoen euro). Het wegens deze beperking niet afgetrokken bedrag zal zijn overdrachtstermijn verlengd zien.

Er wordt een **'thin capitalisation'**-stelsel (aanpassing van artikel 198, 11°, WIB 92 door opheffing van de voorwaarde 'werkelijke verkrijger onderworpen aan een aanzienlijk gunstigere belasting') ingevoerd met een ratio van 1/5 berekend op de balans.

De verwezenlijkte **meerwaarden op aandelen** die minder dan een jaar zijn aangehouden, zijn belastbaar tegen het afzonderlijk tarief van 25% (minderwaarden blijven niet aftrekbaar).

Er komt een **nieuwe verworpen uitgave van 17%** van het voordeel van alle aard dat voor bedrijfswagens berekend wordt volgens de eerder beschreven formule.

De gestorte **bijdragen voor een pensioen van de tweede pijler** zullen slechts fiscaal kunnen worden afgetrokken (in het kader van de 80%-regel) als ze recht geven op een aanvullend pensioen dat, in combinatie met het wettelijk pensioen, het peil van het maximale overheidspensioen niet overschrijdt.

De bestaande **interne pensioenvoorzieningen voor zelfstandige bedrijfsleiders** zullen moeten worden geoutsourced binnen een periode van 3 jaar. Zoniet zouden deze voorzieningen belastbaar worden in de vennootschapsbelasting.

FISCALE UITGAVEN

De **belastingverminderingen** op factuur voor 'schone voertuigen' worden per 31 december 2011 afgeschaft.

De belastingverminderingen voor energiebesparende uitgaven in een woning zullen worden teruggeschroefd voor de isolatie van daken en worden voor de rest opgeheven vanaf het aanslagjaar 2013.

De aftrekbare uitgaven worden omgevormd in belastingverminderingen met vaststelling van twee unieke tarieven:

- 45%: belastingverminderingen voor de enige woning, kinderopvangkosten en giften
- 30% voor alle overige uitgaven.

De belastingverminderingen voor persoonlijke bijdragen in de tweede en derde pijler worden ook eenvormig gemaakt met een tarief van 30%. Het belastingverminderingpercentage voor dienstencheques blijft ongewijzigd 30%.

ROERENDE INKOMSTEN

De **roerende voorheffing op interesten en dividenden** wordt geharmoniseerd op een tarief van 21%, behalve:

- 10% voor liquidatieboni
- 15% voor spaarboekjes (voor het gedeelte dat het vrijgestelde bedrag overschrijdt)
- 25% voor interesten en dividenden die momenteel aan een tarief van 25% onderworpen zijn.

Er zal een **aanvullende bijdrage van 4%** worden

ting van effecten aan toonder in gedematerialiseerde effecten (1% in 2012 en 2% in 2013).

LASTENVERLAGING

De regering zal de mogelijkheid onderzoeken om de **interprofessionele looncorrectie** (lineaire vrijstelling van doorstorting van bedrijfsvoorheffing ten belope van 1% van de brutolonen) te heroriënteren naar de lage en middenlonen (aan de bestaande fiscale lastenverlaging voor overuren, nacht- en ploegenarbeid en onderzoekers wordt niet geraakt).

De hogeloningrens van de **structurele bijdragevermindering** (RSZ-korting die de werkgever voor alle werknemers geniet, met een extra korting voor lage en hoge lonen) wordt vanaf 2012 geïndexeerd. De indexering zal plaatsvinden telkens bij het begin van het trimester dat volgt op de overschrijding van de spilindex. Voor het overige wordt niet aan de voorwaarden van deze bijdragevermindering geraakt.



De tarieven van de taks op beursverrichtingen worden met 30% opgetrokken.

toegepast op het gedeelte van de roerende inkomsten (met uitzondering van liquidatieboni, het vrijgestelde gedeelte van de rente op spaarboekjes, en de interesten en dividenden waarop een voorheffing van 25% werd toegepast) dat 20.000 euro overschrijdt.

De tarieven van de **taks op beursverrichtingen** worden met 30% opgetrokken.

Er zal een **taks** worden geheven bij de omzet-

3. Uitgaven – structurele hervormingen

PRIMAIRE UITGAVEN

Op het niveau van de werkingskosten van de federale overheid wordt in 2012 ongeveer 150 miljoen euro bespaard.

PENSIOENEN

De hervormingen leggen de klemtoon op de

	Minimumleeftijd	Loopbaanvoorwaarde	Uitzonderingen lange loopbanen
Vandaag	60 jaar	35 jaar privé / 5 jaar overheid	
2013	60,5 jaar	38 jaar	60 jaar indien 40 loopbaanjaren
2014	61 jaar	39 jaar	60 jaar indien 40 loopbaanjaren
2015	61,5 jaar	40 jaar	60 jaar indien 41 loopbaanjaren en 61 jaar indien 40 loopbaanjaren
2016	62 jaar	40 jaar	60 jaar indien 42 loopbaanjaren en 61 jaar indien 41 loopbaanjaren

minimumleeftijd voor toegang tot het pensioen op een betere valorisatie van de arbeid.

Verhoging van de minimumleeftijd voor toegang tot het pensioen

De bovenstaande tabel geeft aan op welke wijze de minimumleeftijd voor toegang tot het pensioen wordt opgetrokken.

Vandaag kan een werknemer van 60 jaar die 35 loopbaanjaren heeft als werknemer en/of zelfstandige (5 jaar in de overheidssector) met pensioen gaan. In 2016 zal hij minimum 62 jaar oud moeten zijn en 40 loopbaanjaren moeten bewijzen om zijn vervroegd pensioen te kunnen opnemen. Er blijven uitzonderingen, zoals aangegeven in de tabel. Om de burgers ertoe aan te moedigen later met pensioen te gaan, wordt een bonus behouden (die thans is verlengd - zie Infor nr. 38); voortaan wordt de hele loopbaan in aanmerking genomen om het pensioen te berekenen, terwijl nu de maanden tussen 1 januari en de maand waarin het pensioen ingaat alsook de jaren die 45 loopbaanjaren te boven gaan niet worden meegerekend. De speciale stelsels die het mogelijk maken lang vóór het 60ste of 65ste jaar met pensioen te gaan, worden geleidelijk beperkt (overheidssector) of opgedoekt (privésector, pensioen van de burgerluchtvaart).

Betere valorisatie van de arbeid

Op dit ogenblik worden de inactiviteitsperiodes (werkloosheid, brugpensioen,...) meegeteld bij de **berekening van het pensioen** (= gelijkstelling) op basis van het laatste loon, wat niet bijdraagt tot de valorisatie van de arbeid ten opzichte van de inactiviteit. Om dat af te zwak-

ken, wordt de gelijkstelling van de werkloosheid van de derde periode en van de brugpensioenen vóór 60 jaar (behalve die in het kader van een herstructurering of van een onderneming in moeilijkheden of voor de zeer lange loopbanen) beperkt tot het bedrag van het minimumpensioen. De vrijwillige loopbaanonderbreking zal voor maximum 1 jaar in aanmerking worden genomen, de andere onderbrekingen met een rechtvaardiging (opvoeding, vorming, zorg...) blijven gelijkgesteld zoals thans. Sommigen gaan met pensioen, maar blijven een beroepsactiviteit uitoefenen binnen strikte grenzen; deze worden versoepeld. Bovendien worden, op 65 jaar met een loopbaan van 42 jaar, deze limieten opgeheven, zodat een leven lang werken niet meer bestraft wordt.

Een stap naar de harmonisatie van de pensioenberekening

Het **wettelijk pensioen van de ambtenaren** wordt berekend op basis van het loon van de laatste

5 jaar (45 jaar in de privésector) en zal voortaan worden berekend op basis van de laatste 10 jaar voor wie nog geen 50 jaar is geworden.

Tweede pijler

De sociale partners zullen worden uitgenodigd om de **eerste pijler te versterken** en de **tweede pijler te veralgemenen**. De veralgemening zal ook kunnen gebeuren via een nog te omschrijven eerste pijler bis. Om vervroegde uittredingen te ontmoedigen, wordt de heffing op kapitalen die afkomstig zijn van werkgeversbijdragen verhoogd tot 20% op 60 jaar en 18% op 61 jaar. Er komen diverse fiscale maatregelen om de fiscale aftrekken voor de werkgevers – te bepalen! – of de persoonlijke belastingverminderingen te beperken, wat in tegenspraak is met het idee van veralgemening van de aanvullende pensioenen

GEZONDHEIDSZORG

Met het doel de uitgaven te beheersen, wordt sinds 1995 op de geneeskundige verzorging **een wettelijke groeicnorm voor de uitgaven** (exclusief inflatie) toegepast. De jongste jaren had de regering die norm vastgesteld op een hoge 4,5% per jaar, wat niet meer bevorderlijk was voor een matige groei van de uitgaven en zelfs begrotingsoverschotten deed ontstaan. De regering heeft besloten de tellers weer op nul te zetten. Voor 2012 wordt de begrotingsdoelstel-



De maatregelen hebben vooral betrekking op de prijzen, o.a. verlaging van de prijs van de geneesmiddelen.

ling vastgesteld op het niveau van de geraamde uitgaven min een besparingspakket van 418 miljoen (526,5 miljoen in een vol jaar); deze besparingen worden over de volgende sectoren gespreid: 40% op de honoraria, 40% op de geneesmiddelen, 11% op de implantaten, 5% op de ziekenhuizen en 3% op de zuurstofbehandeling. De maatregelen hebben vooral betrekking op de prijzen (vermindering van de indexering van de honoraria, verlaging van de prijs van de geneesmiddelen). Bovendien worden alle nieuwe initiatieven voor een jaar bevroren. Dit maakt het mogelijk nog 320 miljoen euro aan geldmiddelen te recupereren. Als de groei

van bepaalde posten toeneemt, zullen er komende besparingsmaatregelen worden genomen; er wordt een regelmatige monitoring georganiseerd. Voor 2013 zal een wettelijke groeinorm voor de uitgaven worden toegepast van 2% bovenop inflatie; voor 2014 wordt dat 3%.

BRUGPENSIEN

De leeftijds- en loopbaanvoorwaarde voor de brugpensioenregelingen cao 17, lange loopbanen en zware beroepen worden vanaf 1 januari 2012 opgetrokken tot 60 jaar en 40 jaar loopbaan voor cao's die vanaf 1 januari

2012 worden gesloten, en vanaf 1 januari 2015 voor lopende en hernieuwde cao's (overgangsregeling voor vrouwen). De regering kan, op basis van de evaluatie van de werkzaamheidsgraad van de oudere werknemers (Nationaal Hervormingsprogramma: 50% tegen 2020) uiterlijk in 2014, de leeftijd voor cao 17 optrekken naar 62 jaar tegen 2020.

De stelsels van brugpensioen op 56 jaar na een loopbaan van 40 jaar, 56 jaar na 20 jaar nachtarbeid, 56 jaar en arbeidsongeschiktheid in de bouwsector en 58 jaar en mindervalide of ernstige lichamelijke problemen

vervolg p. 5 >

Vergelijking bestaande – nieuwe regels

Brugpensioenregeling	Huidige voorwaarden		Nieuwe voorwaarden	
	Leeftijd	Loopbaan	Leeftijd	Loopbaan
Individueel				
• Cao 17	60 jaar	35 jaar (1)	60 jaar 62 jaar? (zo beslissing regering in 2014)	40 jaar (vanaf 2012 voor nieuwe cao's, vanaf 2015 (3) voor lopende en hernieuwde cao's)
• Lange loopbaan	58 jaar	38 jaar (2)	60 jaar	40 jaar (vanaf 2012 voor nieuwe cao's, vanaf 2015 (3) voor lopende en hernieuwde cao's)
• Zware beroepen	58 jaar	35 jaar (+ 5/10 jaar of 7/15 jaar zwaar beroep)	60 jaar	40 jaar (vanaf 2012 voor nieuwe cao's, vanaf 2015 (3) voor lopende en hernieuwde cao's)
• Mindervalide of ernstige lichamelijke problemen	58 jaar	35 jaar	Loopt tot 31/12/2012 Lot hangt af van IPA 2013-2014 of regeringsbeslissing	
• Zeer lange loopbaan	56 jaar	40 jaar	Loopt tot 31/12/2012 Lot hangt af van IPA 2013-2014 of regeringsbeslissing	
• Regelingen 55/56/57 jaar (ononderbroken verlengd)	56 jaar	38 jaar	Leeftijd vanaf 2013 57 jaar Regeling loopt af eind 2014	
• Arbeidsongeschiktheid bouw	56 jaar	33 jaar (+ 10 jaar in sector)	Loopt tot 31/12/2012 Lot hangt af van IPA 2013-2014 of regeringsbeslissing	
• Nachtarbeid	56 jaar	30 jaar (+ 20 jaar nachtarbeid)	Loopt tot 31/12/2012 Lot hangt af van IPA 2013-2014 of regeringsbeslissing	
Collectief				
• Onderneming in herstructurering	50/52/55 jaar	20 jaar (of 10/15 laatste jaren in sector)	55 jaar (vanaf 2013)	blijft
• Onderneming in moeilijkheden	50/52/55 jaar	20 jaar (of 10/15 laatste jaren in sector)	52 jaar (vanaf 2012) + 6 mnd/j tot 55 jaar in 2018 (4) (5)	blijft

(1) 28 jaar voor vrouwen.

(2) 35 jaar voor vrouwen.

(3) Overgangsregeling voor vrouwen.

(4) 2013 52,5 jaar, 2014 53 jaar, 2015 53,5 jaar, 2016 54 jaar, 2017 54,5 jaar en 2018 55 jaar.

(5) Tot 2018 kan herstructurering bedrijfsafdeling onder bepaalde voorwaarden met onderneming in moeilijkheden worden gelijkgesteld.

> vervolg van p. 4

lopen tot eind 2012, maar kunnen worden verlengd bij interprofessioneel akkoord of, bij gebreke daarvan, door een regeringsbeslissing.

De brugpensioenleeftijd wordt opgetrokken tot 55 jaar in 2012 voor ondernemingen in herstructurering en tot 52 jaar in 2012 en vervolgens geleidelijk verder tot 55 jaar in 2018 voor ondernemingen in moeilijkheden. Tijdelijk (tot 2018) kunnen bedrijven die een bedrijfsafdeling herstructureren onder bepaalde voorwaarden met een onderneming in moeilijkheden worden gelijkgesteld.

De regelingen inzake gelijkgestelde dagen voor brugpensioen zullen worden herzien en geharmoniseerd. De patronale bijdragen zullen worden herzien i.f.v. de leeftijd van de (pseudo)bruggepensioneerde. En halftijds brugpensioen zal uitdoven (vanaf 2012 geen nieuwkomers meer in het stelsel).

OUDERE WERKNEMERS

Werkgevers zullen via sociaal overleg een aan hun omvang aangepast plan inzake de **tewerkstelling van oudere werknemers** moeten maken. De gegevens van de sociale balans zullen worden uitgesplitst volgens leeftijd. Werkgevers zullen bij collectief ont-

slag de leeftijdspiramide in het bedrijf moeten respecteren, op straffe van betaling van een bijkomende brugpensioenbijdrage of de terugbetaling van lastenverlaging ontvangen voor de ontslagen oudere werknemers. En Activa (loonsubsidie via een activering van de uitkering) zal ook gelden voor de aanwerving van bruggepensioneerden.

WERKLOOSHEID

Inzake de **werkloosheid** worden de **wachttuitkeringen** vanaf 2012 ingrijpend hervormd. De 'wachttijd' wordt verlengd en omgevormd tot een 'beroepsinschakelingstijd' van 12 maanden, waarbinnen men actief inspanningen moet leveren om werk te vinden en opleiding te volgen. De inspanningen worden elke 4 maanden geëvalueerd. Een eerste gesprek vindt plaats binnen de maand na inschrijving als werkzoekende. Het recht op uitkering vereist minimum drie positieve evaluaties. Ook het behoud van de uitkering vergt positieve evaluaties (6 maanden schorsing van uitkering mogelijk). Voor niet-bevoorrechte samenwonenden en voor 30-plussers die minder dan 6 maanden over de laatste 2 jaar aan de sociale zekerheid hebben bijgedragen, wordt de uitkering beperkt tot maximum 3 jaar.

Meer **degressiviteit van de gewone werkloosheidsuitkeringen** bekomt men door een hoger uitkeringspercentage (65%) bij de start van de werkloosheid. Voor het restant van de eerste vergoedingsperiode past men de huidige 60% toe op een dalend loonplafond. De tweede vergoedingsperiode, met verschillende uitkeringspercentages voor gezinshoofden, alleenstaanden en samenwonenden, wordt beperkt tot maximum 3 jaar. Na de eerste 12 maanden van die periode kent de uitkering een degressief verloop (geldt niet voor werklozen die 20 jaar gewerkt hebben – wordt geleidelijk verhoogd tot 25 jaar in 2017 – en voor 55-plussers die gezinshoofd of alleenstaande zijn). In de derde vergoedingsperiode (na maximaal 4 jaar) wordt in een forfaitaire uitkering voorzien voor alle werklozen, gebaseerd op de huidige minima in de werkloosheid.

De **opvolging van de werklozen en de controle op de beschikbaarheid** worden versneld (halvering van de huidige termijnen voor de evaluatiegesprekken) en uitgebreid naar werkloze 50-plussers (tot 55 jaar in 2013 en 58 jaar in 2016) en (pseudo)bruggepensioneerden (met een aantal uitzonderingen). De Gewesten kunnen later de leeftijd nog verder verhogen. Specifieke voorzieningen worden getroffen voor zij die het verst van de arbeidsmarkt staan.

De notie '**passende dienstbetrekking**' wordt vanaf 2012 strenger: de afstand voor een passende job wordt opgetrokken van 25 naar 60 km en de termijn van 6 maanden waarbinnen men vandaag bepaalde jobs mag weigeren, wordt ingekort in functie van de leeftijd en de loopbaanduur.

Ten slotte geldt de **anciënniteitstoeslag** (verhoogde uitkering) voor oudere werklozen vanaf 1 juli 2012 pas vanaf 55 jaar en wordt de leeftijd waarop men nog beschikbaar moet zijn voor de arbeidsmarkt vanaf 2013 opgetrokken tot de leeftijd van 60 jaar (kan op lokaal niveau nog worden verhoogd tot 65 jaar).

Periodes	Vervangingsratio	Loonplafond
1ste periode (1 jaar)		
• Eerste 3 maanden	65%	2.324 EUR
• Volgende 3 maanden	60%	2.324 EUR
• Volgende 6 maanden	60%	2.166 EUR
2de periode (min. 2 maanden + 2 maanden per jaar loondienst, max. 3 jaar)		
• Eerste 12 maanden (max.)	GH: 60% AS: 55% SW: 40%	GH: 2.024 EUR AS: 1.980 EUR SW: 2.024 EUR
• Volgende 24 maanden (max.)	Degressief verloop uitkering (elke 3 maanden vermindert de uitkering)	Nog verder te bepalen
3de periode (na max. 4 jaar)		
• Onbeperkt	Forfaits: GH: 1.069 EUR AS: 898 EUR SW: 474/622 (bevoorrecht) EUR	

GH: gezinshoofden, AS: alleenstaanden, SW: samenwonenden

TIJDSKREDIET, LOOPBAANONDERBREKING EN LANDINGSBANEN

Het **tijdskrediet** wordt grondig hervormd. Werknemers kunnen tijdens de loopbaan nog 1 jaar tijdskrediet opnemen (1 jaar voltijds, 2 jaar halftijds of 5 jaar 1/5) zonder motief. Voorwaarde is wel dat ze 5 loopbaan jaren tellen, waarvan 2 bij de werkgever. Sectoren kunnen het recht op tijdskrediet niet meer uitbreiden. Daarnaast is er een recht op tijdskrediet met motieven (nu opvoeding, zorg of opleiding) voor een maximumperiode van 3 jaar (3 jaar voltijds, 3 jaar halftijds of 3 jaar 1/5). De uitoefening van dit recht en de lijst van motieven worden nog herzien.

De **landingsbanen** (bijzonder stelsel van halftijds of 1/5 tijdskrediet voor 50-plussers) kunnen voortaan pas ingaan vanaf 55 jaar enmits



Het tijdskrediet wordt grondig hervormd.

de werknemer 25 loopbaan jaren bewijst. De regering en sociale partners nemen maatregelen om het voortijdig vertrek van de arbeidsmarkt van deze werknemers te voorkomen. En het nettobedrag van de uitkeringen wordt herzien om de samenhang tussen de verschillen-

de stelsels van tijdskrediet te verzekeren.

De **loopbaanonderbreking** (openbare sector) wordt beperkt in duur (max. 5 jaar voltijds of halftijds). Tegen 2020 moet de loopbaanonderbreking zijn afgestemd op het stelsel van tijdskrediet.

4. Fiscale en sociale fraude

De strijd tegen de **fiscale fraude** zal onder meer gericht zijn op de uitvoering van de 108 aanbevelingen van de parlementaire onderzoekscommissie met betrekking tot de grote fiscale-fraudedossiers. Tot deze aanbevelingen behoren ook het herschrijven van de algemene antimisbruikmaatregel inzake directe belastingen en een betere omkadering van de Dienst voorafgaande beslissingen.

De aanpak van **sociale fraude** zal in 2012 vanuit meerdere invalshoeken gerealiseerd worden. 1) Controlediensten zullen nauwer

samenwerken, het aantal controleurs toemen en de gegevensuitwisseling zal worden geïntensifieerd en uitgebreid. 2) Bilaterale samenwerkingsakkoorden met risicolanden moeten grensoverschrijdende fraude terugdringen. 3) Bijdragefraude wordt o.m. aangepakt door maatregelen in de strijd tegen schijnzelfstandigheid (weerlegbaar vermoeden arbeidsovereenkomst), specifieke maatregelen voor risicosectoren (hoofdelijke aansprakelijkheid van opdrachtgevers voor onderaannemers, aanwezigheidsregistratie), de evaluatie en aanpassing van wetgeving op de

terbeschikkingstelling werknemers, de aanpak van fictieve en niet-legitiem gebruik van vennootschappen, de aanpassing van RSZ-verjaringstermijnen en de conditionering van bijdragevrijstellingen en -verminderingen. 4) Uitkeringsfraude zal worden teruggedrongen via een verscherpte controle op en responsabilisering van o.m. de werkloosheidskassen en mutualiteiten en de strijd tegen het gebruik van fictieve adressen.

VBO – Verbond van Belgische Ondernemingen vzw
Ravensteinstraat 4 – 1000 Brussel – tel. 02 515 08 11 – fax 02 515 09 15

REDACTIE:

Bernadette Adnet
Jean Baeten
Bart Buysse
Geert Vancronenburg

VERANTWOORDELIJKE UITGEVER:

Charles Gheur – Ravensteinstraat 4 – 1000 Brussel

PUBLICATION MANAGER:

Stefan Maes – tel. 02 515 08 43 – sm@vbo-feb.be

ADVERTENTIEBIJLAGEN:

ADeMar bvba – tel. 03 448 07 57 – nele.brauers@ademaronline.com

ADRESWIJZIGING:

VBO – Dienst Mailing – tel. 02 515 09 06 – fax 02 515 09 55 – mailing@vbo-feb.be

COPYRIGHT:

overname met bronvermelding is toegestaan

Voor het drukken van Infor maken we gebruik van papier afkomstig uit duurzaam bosbeheer. Duurzaam bosbeheer houdt rekening met het biosysteem, heeft respect voor sociale aspecten (zoals inheemse bevolkingsgroepen of rechten van bosarbeiders) en is economisch leefbaar.

Meer info over de maatregelen van het begrotingsakkoord vindt u op www.vbo.be > Dossiers > Begroting 2012. Daar zullen we regelmatig geüpdate informatie beschikbaar stellen.