

Aantrekkelijke werkgevers :  
beter gewapend naar de '*war for talent*'

24 februari 2011

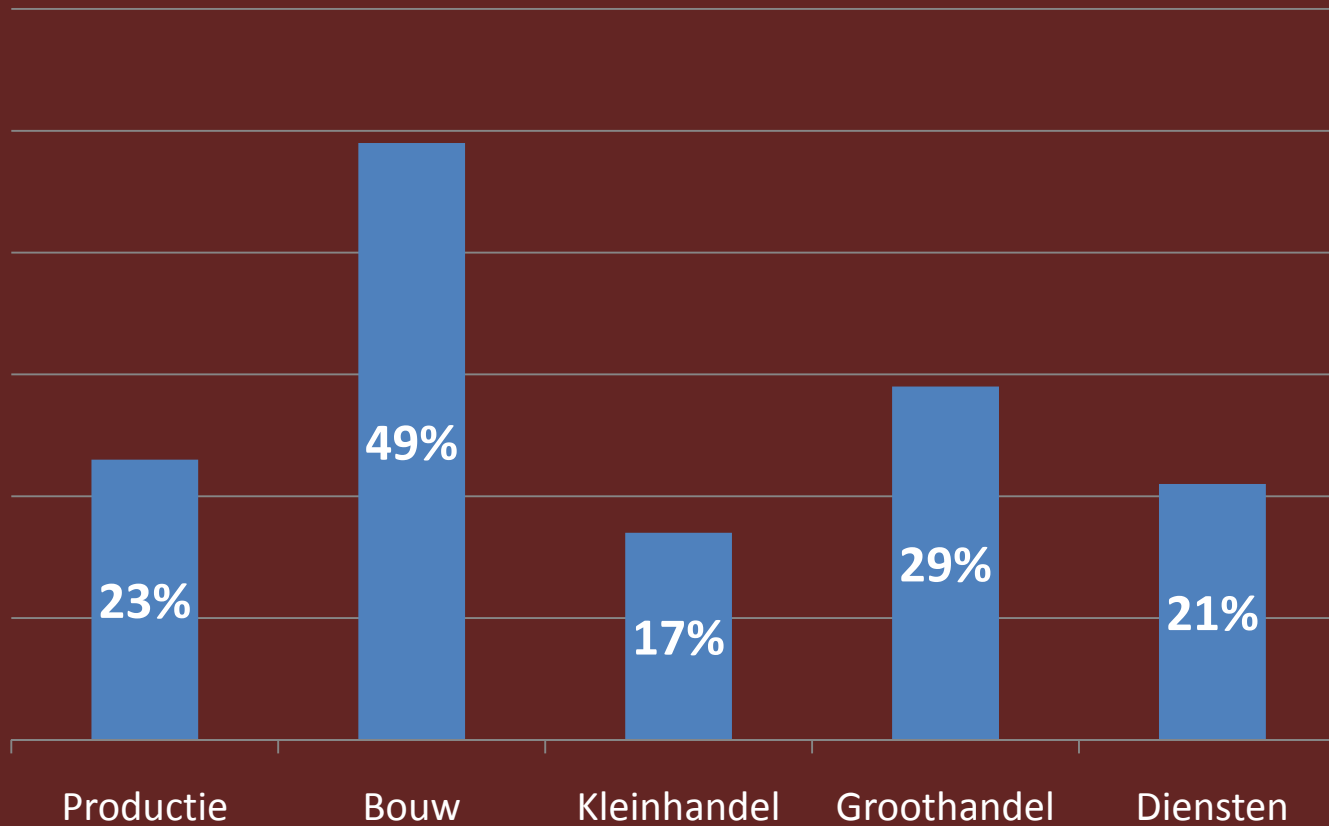
Pieter Timmermans  
Directeur-generaal  
van het VBO

## VBO-enquête bij 563 werkgevers private sector

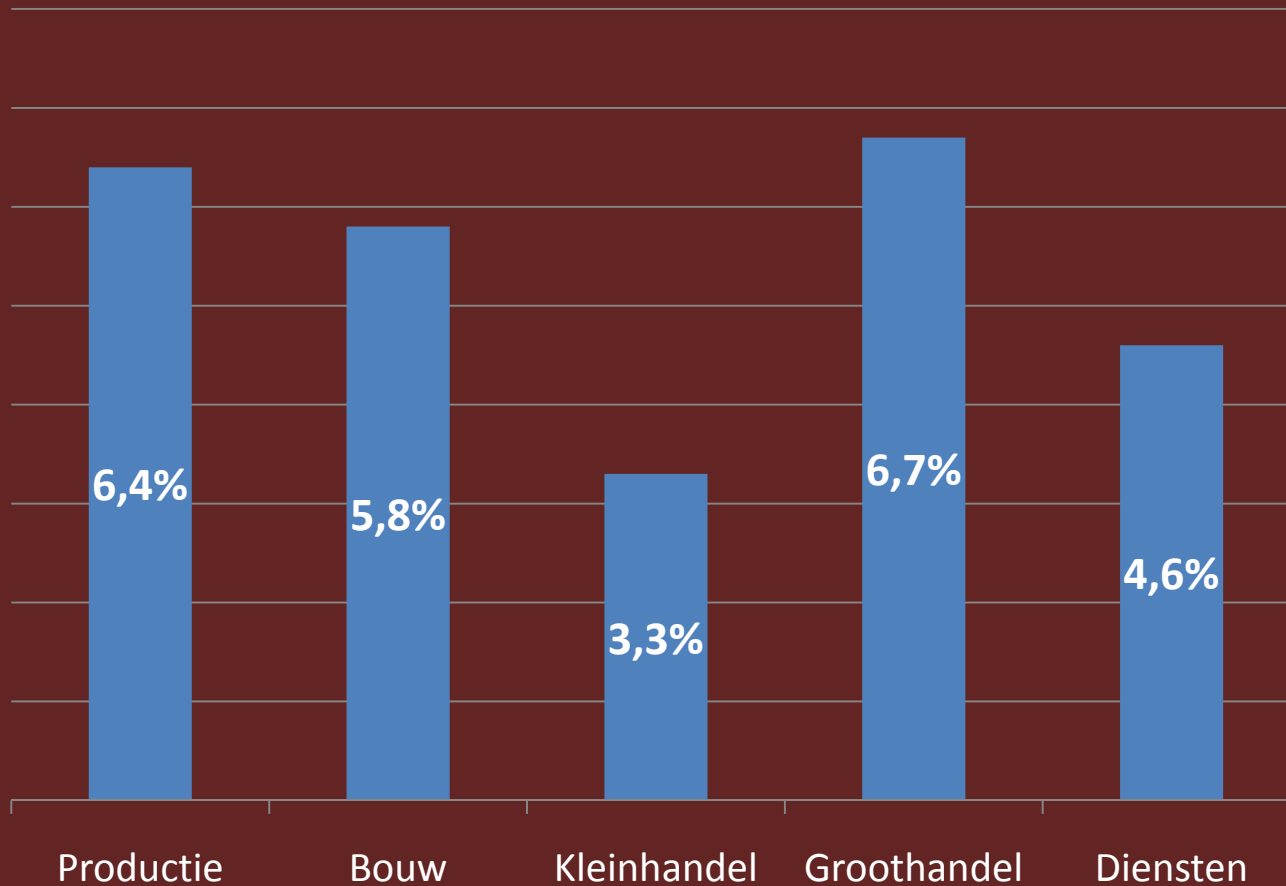
- ❑ 1 op 4 bedrijven heeft in 2010 vacatures stopgezet bij gebrek aan kandidaten
- ❑ 4 op 10 bedrijven hebben momenteel vacatures langer dan 3 maanden openstaan
- ❑ 5,8% personeelsbestand gaat in komende 5 jaar met pensioen (151.000 vacatures)



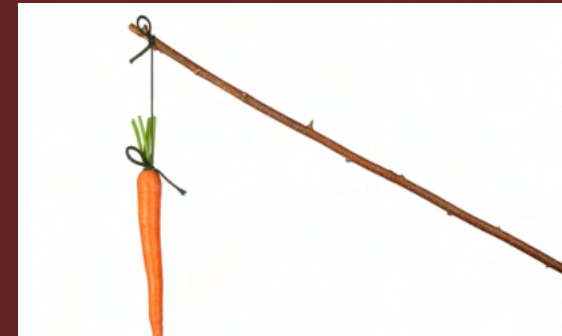
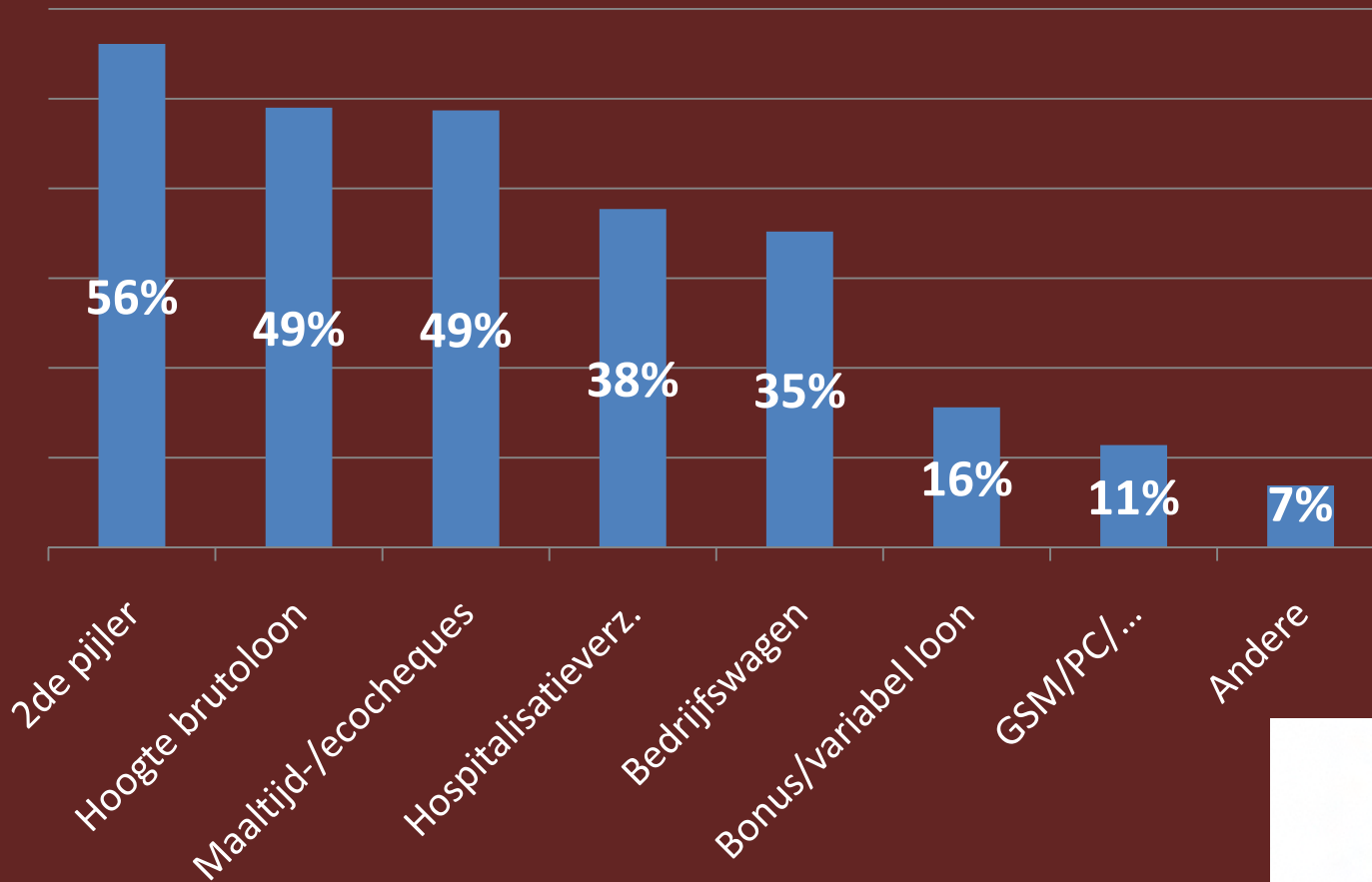
## Vacatures vaakst stopgezet in Bouw en Groothandel



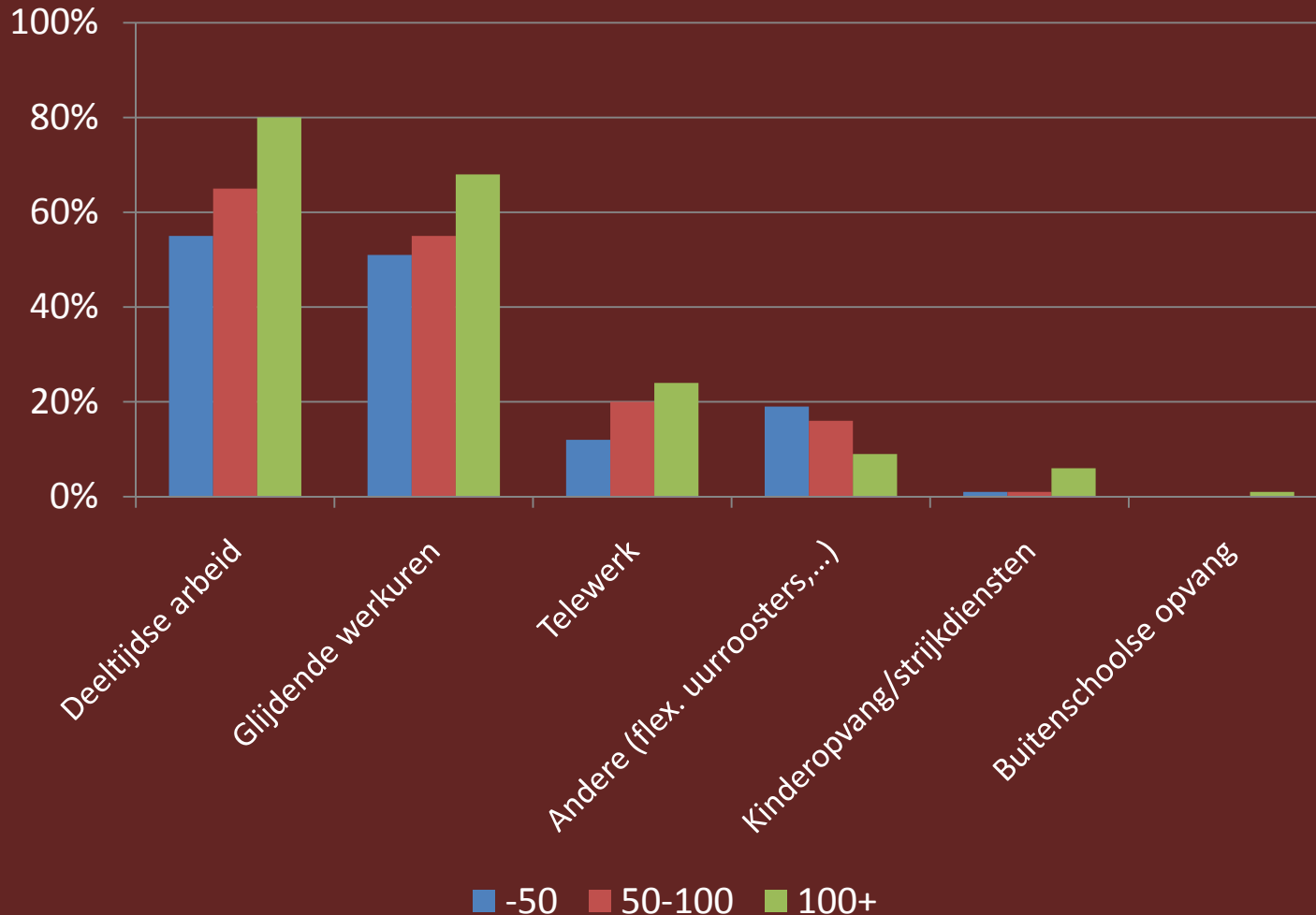
**2011-2015:  
5,8% vacatures ingevolge pensioen in private sector**



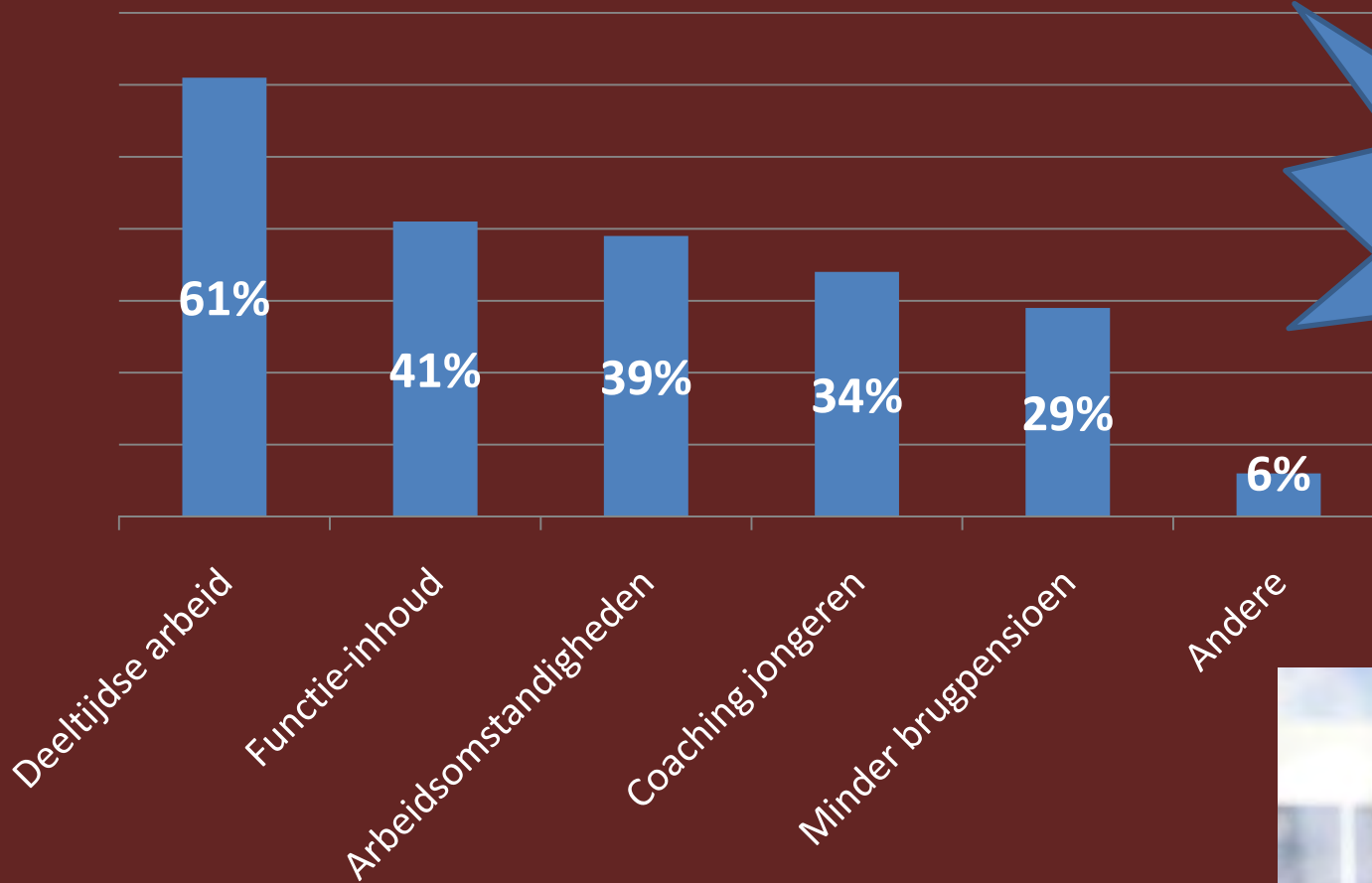
## Financiële retentie: naast loon, vooral 2<sup>de</sup> pijler en alternatief geld



## Kwalitatieve retentie: deeltijdse arbeid, glijdende werkuren en telewerk



## 50-plussers: landingsbanen, functie-inhoud en aangepaste arbeidsomstandigheden



Bijna 6 op 10  
werkgevers :  
inspanning  
voor 50-  
plussers



## Enkele tips ...

- Informeer u over hoe (potentiële) werknemers u percipiëren
- Laat geen kans onbenut om te communiceren (intern/extern) over uw sterke punten
- Houd de vinger aan de pols van de arbeidsmarkt
- Een breed palet aan financiële en kwalitatieve incentives wordt positief gepercipieerd
  - Het VBO probeert deuren te openen



Het VBO wenst de winnaar van de  
Randstad Award 2011 van harte proficiat!

