

Bart Buysse  
Adjunct-directeur  
Klaas Soens  
Adjunct-adviseur onderzoeker

20 oktober 2011

## Generatiepact: graag volledige in plaats van selectieve informatie

### MEMO

Het VBO stelt verbouwereerd vast dat de afgelopen dagen in bepaalde media melding werd gemaakt van “non-papers” van de Nationale Arbeidsraad (NAR). Daarbij werd een eenzijdige lezing gegeven van zogenaamde vaststellingen en een ongecorrigeerde lijst van punten van het Pact die nooit zouden zijn uitgevoerd.

Voor alle duidelijkheid: er is geen NAR-rapport. De voorbije weken werd geen enkel document hieromtrent in de NAR goedgekeurd, noch werden er cijfers door de NAR gevalideerd. Er is alleen sprake van cijfers die door het secretariaat van de NAR zijn samengebracht en die onder sociale partners nog verder zouden moeten besproken worden. Het gaat hier dus om documenten die strikt intern zijn en dus niet hadden mogen worden verspreid. Over heel wat cijfers bestaat overigens geen overeenstemming, laat staan dat er een akkoord is over de vaststellingen en beleidsaanbevelingen.

Gezien de conclusies die bepaalde media trekken, worden wij van werkgeverszijde verplicht de analyse te verruimen en vervolledigen. Hierbij een reactie o.b.v. officiële cijfers van nationale en internationale instanties:

De **jeugdwerkloosheid** is bij uitstek conjunctureel. Jongeren zijn iets sneller het slachtoffer van een crisis, maar genieten ook veel sneller van de heropleving van de economie. Mocht men de meest recente Eurostat-cijfers bekeken hebben, dan zou men hebben vastgesteld dat sinds begin dit jaar de jeugdwerkloosheid (17,4% van de -25-jarigen was werkzoekend in augustus jl.) lager is dan het Europese gemiddelde (20,9% in de EU-27 en 20,4% in de EU-15). Bovendien moet men de grond van de zaak bekijken. Als er iets moet gebeuren inzake jeugdwerkloosheid, dan is het wel het verbeteren van de afstemming van het onderwijs op het bedrijfsleven, het herwaarderen van het technisch en beroepsonderwijs en het terugdringen van het aantal schoolverlaters zonder diploma, het aantrekkelijker maken van het stelsel van alternerend leren, taalonderwijs en cursussen om de integratie te bevorderen voor

Communicatie  
Departement  
T + 32 2 515 08 77  
F + 32 2 515 09 21  
edv@vbo-feb.be

**VBO** vzw  
Ravensteinstraat 4  
B - 1000 Brussel  
T + 32 2 515 08 11  
F + 32 2 515 09 99  
info@vbo-feb.be  
**www.vbo.be**  
Lid BUSINESSEUROPE



> Vervolg 1 van de memo van 20 oktober 2011

allochtone jongeren en vooral ook een nog snellere en sterkere begeleiding en opvolging van jonge werkzoekenden door RVA en de regionale bemiddelingsdiensten. Daarvoor moet ook de regeling van de wachtuitkeringen helemaal worden herzien en ongevormd tot een werk- en opleidingstijd, met een recht op uitkeringen o.b.v. de inspanningen die men leverde. Een systeem van wachtuitkeringen bestaat overigens niet in andere EU-landen. Daar oordeelt men immers: eerst bijdragen aan het systeem, dan pas recht op uitkering.

Veel officiële cijfers zijn beschikbaar over het deel "**langer werken**" van het Pact (de hoofdmoot van het Generatiepact). De grafieken als bijlage tonen dit aan en zijn overduidelijk. Zo is het brugpensioen in absolute aantallen zeker niet gedaald sinds 2005 (was nochtans een hoofddoelstelling van het Pact) en in relatieve termen onveranderd gebleven, blijft de instroom in brugpensioen groter dan de uitstroom, is de uittredeleeftijd nauwelijks gestegen, is de daling van het aantal bruggepensioneerden in de categorie 50-54 jaar het resultaat van de verstrenging van de leeftijdsvoorwaarde voor brugpensioen bij herstructureringen (het bewijs dat dwingende maatregelen werken!), is de werkzaamheidsgraad van de 55-plussers onvoldoende gestegen (we blijven voorlaatste in de EU-15!) om de 50%-norm te halen tegen 2020 en de brugpensioenregels (o.m. brugpensioen lange loopbanen) ongemoeid te laten ... Bovendien leiden de landingsbanen niet tot langer werken (een meerkost in plaats van een besparing), zijn kandidaat-bruggepensioneerden door de aantrekkelijkheid van het brugpensioenstelsel nauwelijks te activeren in de tewerkstellingscellen bij herstructureringen (terwijl het activerend beleid inzake herstructureringen net bedoeld was om de uitstap via brugpensioen aanzienlijk in te dijken), is de toename van het aantal werkende 50-plussers voornamelijk demografisch te verklaren (gezien de beperkte toename van de werkzaamheidsgraad), zullen de babyboomers de komende 20 tot 25 jaar nog massaal uitstromen via brugpensioen en (vervroegd) pensioen, wat ons voor enorme budgettaire problemen stelt en ons niet toelaat om onze sociale welvaart te behouden zonder ingrijpende maatregelen. De grafiek met de leeftijdspiramide als bijlage (officiële cijfers van de FOD Economie) toont aan dat de vergrijzing in 2010 ten volle begonnen is (bv. record aantal nieuwe gepensioneerden), maar ook dat de piek van de babyboomgeneratie bij de huidige 47-jarigen ligt... en het ergste dus nog moet komen! Tenslotte, ook in het buitenland dalen de cijfers inzake bedrijfsopleiding vanaf de leeftijd van 50 jaar en volgens een internationale enquête over opleiding op de werkvloer investeren de Belgische werkgevers elk jaar meer dan 2 miljard euro in de vorming en opleiding van hun personeel, nl. 1,6% van de personeelskost of evenveel als het Europese gemiddelde (cf. Eurostat, CVTS3). De cijfers en gegevens die aansluiten bij de aanbevelingen van de Europese Commissie (o.m. effectieve pensioenleeftijd verhogen via het terugdringen van de vervroegde uitredestelsels), OESO, Studiecommissie voor de Vergrijzing, ... worden dus blindweg genegeerd. Deze instanties pleiten voor dwingende en noodzakelijke ingrepen in o.m. het pensioenstelsel, de werkloosheid, het brugpensioen en het tijdskrediet.



> Vervolg 2 van de memo van 20 oktober 2011

Het VBO verwijst graag naar de website van het recente VBO-Forum dat speciaal aan het thema “Hoe 50-plussers langer aan het werken houden?” gewijd was ([www.experienceisourcapital.be](http://www.experienceisourcapital.be)). Daarop vindt men heel wat interessante publicaties en documentatie over dit thema. Het VBO pleit voor een sereen debat, o.b.v. officiële cijfers en niet o.b.v. non-papers zonder validatie en dus zonder waarde. Het VBO betreurt daarbij dat sommigen de credibiliteit van de NAR op die manier te grabbel gooien.

Als bijlage vindt u een aantal relevante grafieken die de voormelde vaststellingen staven (officiële cijfers mét bronvermelding).

*Bart Buysse, Adjunct-directeur Sociaal departement*

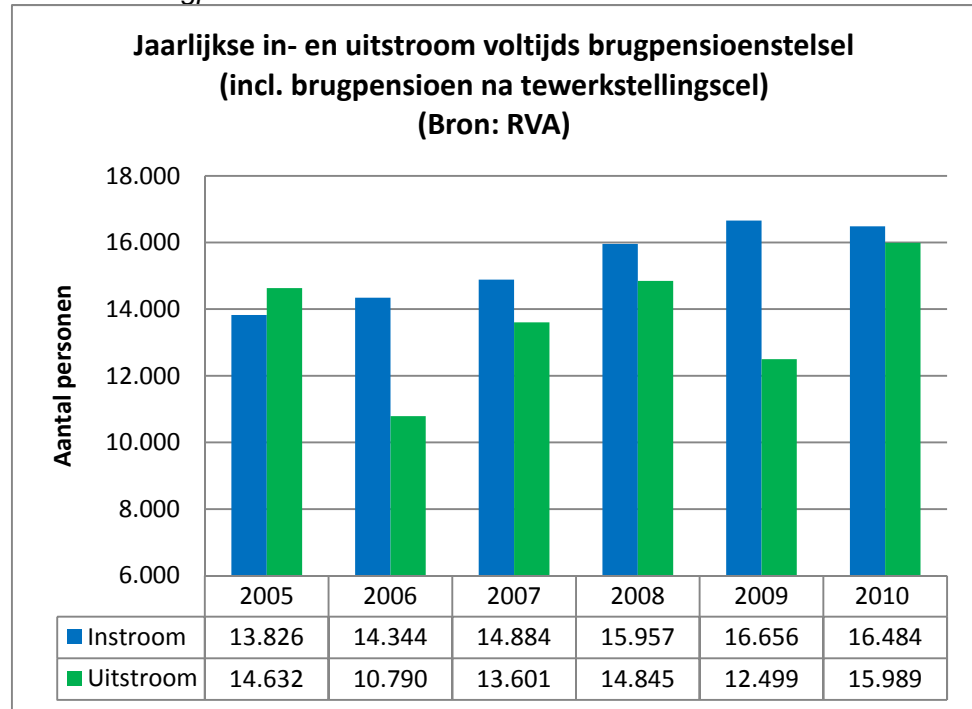
*Klaas Soens, Adjunct-adviseur onderzoeker Sociaal departement*



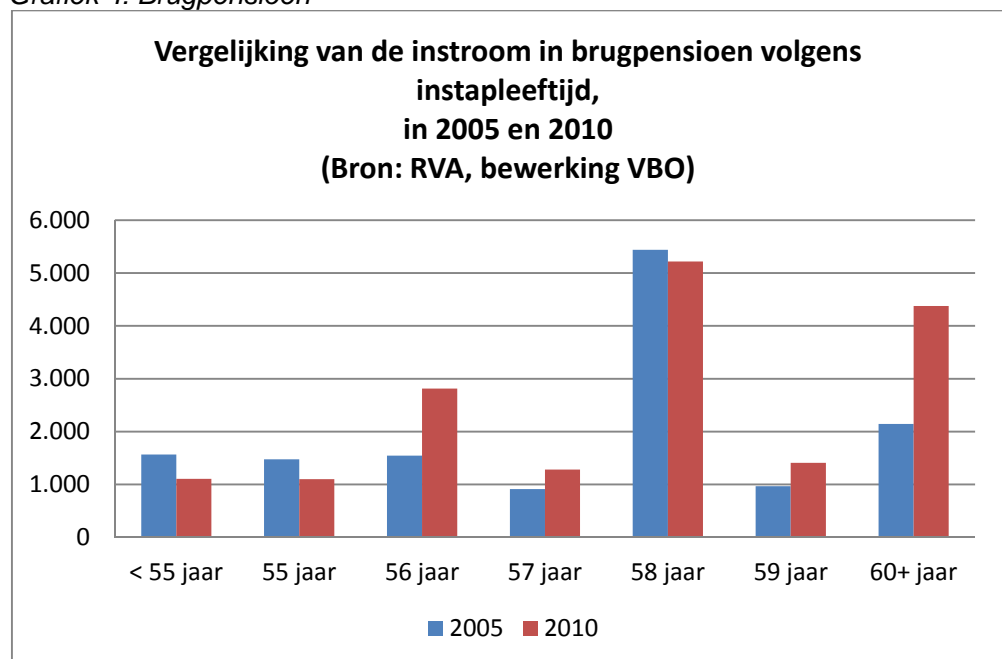


> Vervolg 4 van de memo van 20 oktober 2011

Grafiek 3: Brugpensioen



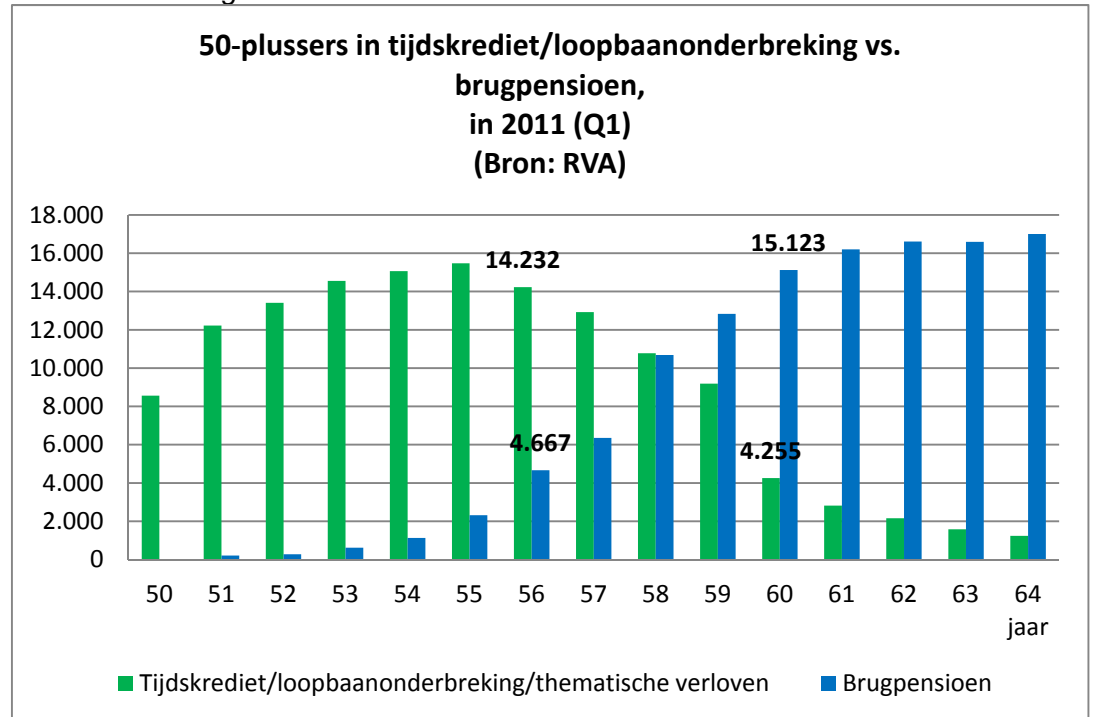
Grafiek 4: Brugpensioen



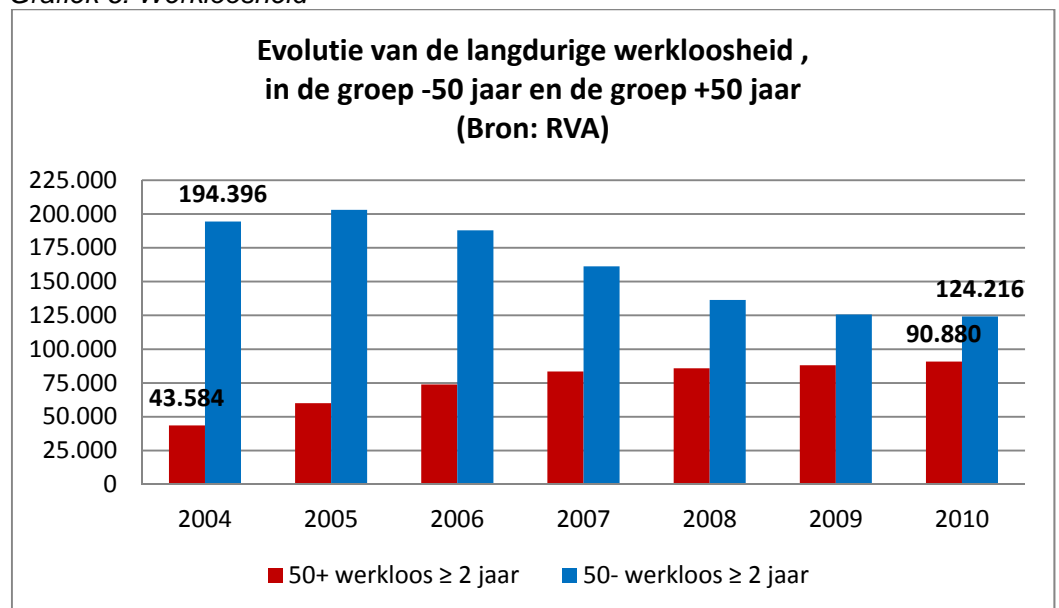


> Vervolg 5 van de memo van 20 oktober 2011

Grafiek 5: Landingsbanen



Grafiek 6: Werkloosheid

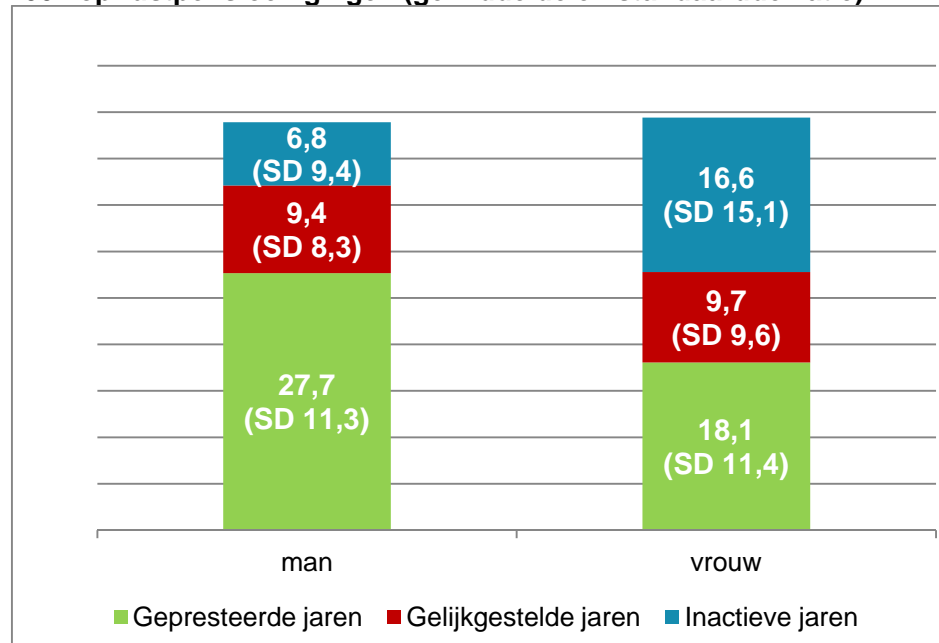




> Vervolg 6 van de memo van 20 oktober 2011

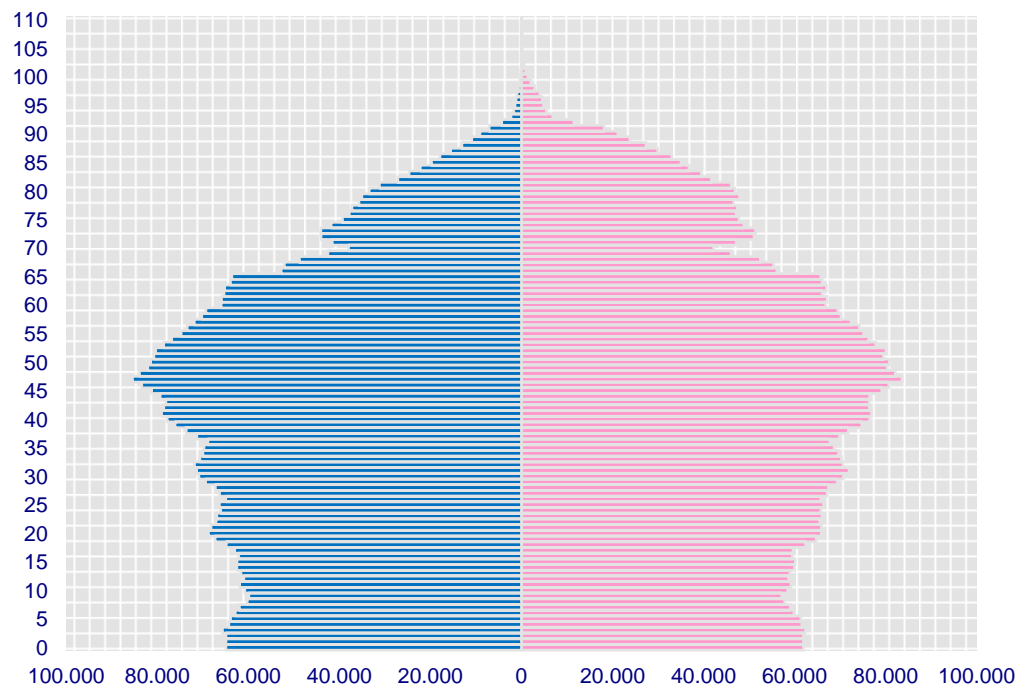
Grafiek 7: Pensioenen

Lengte en samenstelling van de loopbanen, voor mannen en vrouwen die in 2007 op rustpensioen gingen (gemiddelde en standaarddeviatie)



Bron: CIMIRE, Datawarehouse AM&SB, bewerking Steunpunt WSE

Grafiek 8: Leeftijdspiramide 2011



Bron: FOD Economie, bewerking VBO