



© D. Rys

Opleidingsinspanningen Belgische ondernemingen niet ondermaats !

Vaak wordt het beeld opgehangen dat de Belgische werkgevers onvoldoende in de opleiding van hun werknemers investeren. De werkgevers – alle sectoren samen – moeten namelijk minstens 1,9% van hun loonkosten besteden aan de opleiding van hun werknemers. Ze moeten dat echter ook kunnen aantonen. Als dit cijfer niet wordt gehaald, zullen ze gesanctioneerd kunnen worden, in die zin dat de werkgeversbijdrage voor de financiering van het betaald educatief verlof, onder bepaalde voorwaarden, met 0,05% zal worden verhoogd.

Sinds 1 december 2008 beschikken de bedrijven over een nieuwe sociale balans, waarin ze beter hun opleidingsinspanningen kunnen registreren. Voor het eerst konden ze daar ook de informele opleidingen (bv. on-the-job-training, deelname aan seminars,...) in noteren, evenals de bijdragen aan de diverse opleidingsfondsen. Uit de nieuwe sociale balansen blijkt dat de bedrijfswereld veel tijd en middelen in opleiding investeert, namelijk – voor het jaar 2008 – 1,6% van de loonkosten (of meer dan 1,5 miljard euro), tegen 1,1% in 2007 (enkel formele opleidingen). Voor de bedrijven met 10 of meer werknemers bedraagt dit cijfer zelfs 1,8%, wat de doelstelling van 1,9% benadert die aan het eind van de jaren 90 was afgesproken tussen de partners. Als men de participatie aan de opleidingen onderzoekt, behoort België tot de top 7 van Europa, met 40% deelname van werknemers aan formele opleiding op jaarbasis, tegenover 33% gemiddeld in Europa. "Wij zijn ervan overtuigd dat vele inspanningen nog onbelicht blijven en willen hierbij oproepen aan iedere onderneming om het opleidingsluik van de sociale balans correct te laten invullen door de HR- of opleidingsverantwoordelijke", aldus **Klaas Soens**, onderzoeker bij het Sociaal departement.

VBO-seminars sociale balans

Donderdag 28 januari 2010 (VBO)

Van 8.45 u tot 12.30 u

Donderdag 4 februari 2010 (Antwerp Expo, Jan Van Rijswijcklaan 191, 2020 Antwerpen)

Van 8.45 u tot 12.30 u

Maandag 8 februari 2010 (Archipel Business Center, Tramstraat 61, 9052 Gent)

Van 8.45 u tot 12.30 u

Meer info op www.vbo.be > Events

"Het is van cruciaal belang dit te doen. Een aangehouden inspanning om alle ondernemingen, ook de kmo's met minder dan 10 werknemers, hun opleidingsgegevens te laten registreren, is de enige garantie dat er geen sancties nodig zullen zijn. Er is nog marge voor verbetering, want momenteel vult slechts 16% van de ondernemingen de rubriek 'Opleiding' van de sociale balans in." Het VBO heeft altijd gesteld dat er methodologische tekortkomingen zijn aan de sociale balans (van bedrijven die niets invullen wordt bijvoorbeeld verondersteld dat ze geen opleidingen organiseren), maar vooralsnog blijft dit het officiële meetinstrument; het heeft in 2009 een bewustmakingscampagne en informatievergaderingen georganiseerd om de ondernemingen ertoe aan te sporen de nieuwe sociale balans goed in te vullen. Ook in 2010 zal het VBO deze campagne herhalen (zie data in het kader). Het heeft ook een Excel-tool ontwikkeld voor registratie van opleidingsinspanningen doorheen het jaar, met het oog op een eenvoudige registratie in de sociale balans op het einde van het jaar. ●

Zie www.vbo.be, rubriek Dossiers, Arbeidszaken en Sociale zekerheid.

De bedragen worden automatisch ingevuld, door registratie van de opleidingsinspanningen doorheen het jaar in de hierna volgende tabbladen.

INLICHTINGEN OVER DE OPLEIDINGEN VOOR DE WERKNEMERS TIJDENS HET BOEKJAAR 2009

(in het voorjaar van 2010 te registreren in de "Sociale balans 2009")

Formele voortgezette beroepsopleidingsinitiatieven ten laste van de werkgever

Aantal betrokken werknemers	
Aantal gevolgde opleidingsuren	
Nettokosten voor de onderneming	
waarvan: brutokosten rechtstreeks verbonden met de opleiding	
waarvan: betaalde bijdragen en stortingen ten gunste van collectieve fondsen	
waarvan: ontvangen subsidies en andere financiële voordelen (af te trekken)	

Minder formele of informele voortgezette beroepsopleidingsinitiatieven ten laste van de werkgever

Aantal betrokken werknemers	
Aantal gevolgde opleidingsuren	
Nettokosten voor de onderneming	

Initiële beroepsopleidingsinitiatieven ten laste van de werkgever

Aantal betrokken werknemers	
Aantal gevolgde opleidingsuren	
Nettokosten voor de onderneming	



Codes	Mannen	Codes	Vrouwen
5801	12	5811	0
5802	118,4	5812	0
5803	9 357,62	5813	1 572,52
58031	8 535,10	58131	0,00
58032	1 572,52	58132	1 572,52
58033	750,00	58133	0,00
5821	10	5831	0
5822	131	5832	0
5823	4 790,76	5833	0,00
5841	2	5851	0
5842	2482	5852	0
5843	32 407,36	5853	0,00

De door het VBO ontwikkelde tool maakt het mogelijk de opleidingsinspanningen automatisch samen te vatten in de sociale balans.