

## **De sociale dialoog in België : Aanpak in 3 onderdelen**

De sociale partners van de Groep van 10 maken de volgende concrete afspraken ter bevordering van de sociale dialoog in België en ze vragen aan de minister om voor 1 december 2007 hierover de Europese commissaris in te lichten teneinde de voortzetting van de gerechtelijke procedure die tegen België is ingeleid, te voorkomen.

### ***I. Omzetting van de Europese richtlijn informatie en consultatie in Belgisch recht***

#### Onderdeel 1 :

“Bevestiging van bestaande toestand van twee drempels, m.n. 100 en 50 werknemers, in die zin dat :

- In de ondernemingen *boven de 100 werknemers* blijft de huidige situatie ongewijzigd;
- In de ondernemingen *tussen 50 en 99 werknemers* zonder ondernemingsraad krijgt het comité (CPBW) de informatie, en wordt geraadpleegd, zoals bedoeld in artikel 4 van de EU-richtlijn, zonder dat evenwel dezelfde informatie tweemaal moet gegeven worden aan verschillende organen; deze regeling mag evenmin tot meer beschermden leiden.”

Voor einde 2010 zullen de sociale partners overgaan tot een evaluatie.

#### Onderdeel 2 :

De sociale partners maken bovenop wat ze in onderdeel 1. hebben afgesproken, uit eigen beweging, maar geïnspireerd door de Europese richtlijn en praktijken in andere EU-lidstaten, de volgende afspraken voor een sociale dialoog in ondernemingen *beneden 50 werknemers* :

- voor sectoren, die in het verleden reeds akkoorden hebben gemaakt waardoor er een syndicale afvaardiging in ondernemingen beneden 50 werknemers kan bestaan, wordt de inhoud van de huidige CAO nr. 9 aangevuld met die informatie uit de bij de NBB neergelegde balans die nuttig en relevant wordt geacht voor de werknemers;
- Voor de ondernemingen van sectoren waar in het verleden geen akkoorden over de invoering van een syndicale afvaardiging werden gemaakt en er bijgevolg geen syndicale afvaardiging kan bestaan beneden 50 werknemers, en voor zover zij minstens 20 werknemers tewerkstellen, roepen de sociale partners op om afspraken te maken omtrent de te verstrekken informatie die geïnspireerd is door de EU-richtlijn en die door hen gedefinieerd wordt. Voor zover geopteerd wordt voor een informatieverstrekking aan een vertegenwoordiging van de werknemers in de onderneming, zal dit gebeuren met respect van de principes voorzien in de wet van 5 december 1968.

Voor einde 2010 zullen de sociale partners overgaan tot een evaluatie van deze afspraken.

### ***II. Evaluatie en verfijning van het Herenakkoord uit 2002***

#### Onderdeel 3 :

In hun verklaring van 12 september 2007 gaven de sociale partners reeds aan dat de moeilijke afhandeling van een aantal sociale conflicten de voorbije maanden hen niet is ontgaan. Het herenakkoord van 2002 zal bijgevolg geëvalueerd worden en desgevallend verfijnd worden, voor einde 2010, met een luik over hoe omgaan met spontane acties enerzijds en met de toepassing van de wet van 1948 betreffende de prestaties van algemeen belang in vredetijd anderzijds. De sectoren worden evenwel nu reeds opgeroepen om afspraken te maken over een beter wederzijds respect voor de bestaande sectoriële procedures ingeval van sociale conflicten.

-----