

De FOD Economie informeert U !



De eenmalige innovatiepremie

Een creatieve werknemer belonen ?

Ja !

**Dankzij de fiscale vrijstelling
van de innovatiepremies**



De eenmalige innovatiepremie

Een creatieve werknemer belonen ?

Ja !

**Dankzij de fiscale vrijstelling
van de innovatiepremies**

Federale Overheidsdienst Economie, K.M.O., Middenstand en Energie
Vooruitgangstraat, 50
B - 1210 BRUSSEL
Ondernemingsnr. : 0314.595.348
<http://economie.fgov.be>

tel. 02 277 51 11

Voor buitenlandse telefoons:
tel. + 32 2 277 51 11

Verantwoordelijke uitgever : Lambert VERJUS
Voorzitter van het Directiecomité
Vooruitgangstraat, 50
B-1210 BRUSSEL

Wettelijk depot : D/2007/2295/68

« De voorwaarden scheppen voor een competitieve, duurzame en evenwichtige werking van de goederen- en dienstenmarkt in België. »

WOORD VOORAF

Mevrouw, Mijnheer,

Innovatie in de ondernemingen is meer dan ooit noodzakelijk ter ondersteuning van hun concurrentievermogen. De Lissabon-strategie, aangenomen door de Europese Unie, beschouwt innovatie als een essentiële factor voor een duurzame economische groei.

In deze context wenst de federale regering de innovatiecultuur en -dynamiek in de ondernemingen, inbegrepen in de K.M.O.'s, te stimuleren.

O&O is een weg die leidt naar innovatie, maar er zijn er andere. Elke werknemer, ongeacht zijn functie, opleiding of hiërarchische positie en ongeacht het feit of hij al dan niet vorser is, kan immers via zijn innoverende voorstellen tot de competitiviteit van zijn onderneming bijdragen. Zo kan de innovatie betrekking hebben op producten, processen of diensten, maar eveneens op het efficiënte beheer van de productie of de werkomgeving.

Om deze reden heeft de regering besloten de toekenning van een innovatiepremie door de werkgever aan zijn creatieve werknemers aan te moedigen. Sinds 1 januari 2006 is deze premie vrijgesteld van belastingen en van sociale zekerheidsbijdragen. De maatregel werd verlengd tot 31 december 2008 via de uitvoering van het Interprofessioneel Akkoord 2007-2008.

De daartoe uitgewerkte administratieve procedure is soepel en vlot, en wordt in deze brochure voorgesteld.

Vincent Merken
Directeur-generaal

1. WAT IS DE EENMALIGE INNOVATIEPREMIE?

De maatregel
«eenmalige innovatiepremie»
is
de volledige fiscale vrijstelling
van de premie,
toegekend door een werkgever
aan zijn creatieve werknemers.

4

Voorbeeld 1 :

Voor een premie van **€ 1000,00**
voor de werknemer,
betaalt de werkgever :

dankzij deze maatregel		zonder deze maatregel
€ 1000,00		€ 3044,40

« De voorwaarden scheppen voor een competitieve, duurzame en evenwichtige werking van de goederen- en dienstenmarkt in België. »

Voorbeeld 2 :

Voor een premie van € 1000,00
betaald door de werkgever,
ontvangt de werknemer :

dankzij deze maatregel		zonder deze maatregel
€ 1000,00		€ 328,47

2. WAT IS DE DOELGROEP VAN DE EENMALIGE INNOVATIEPREMIES?

Elke onderneming, die onderworpen is aan de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, kan een eenmalige innovatiepremie toekennen.

Elke werknemer, die aangeworven is via eender welke arbeidsovereenkomst met een bovenvermelde onderneming, kan van een eenmalige innovatiepremie genieten (onbepaalde duur, bepaalde duur, specifiek werk, werkstudent, enz.).

3. WAT IS INNOVATIE IN DEZE CONTEXT?

- De innovatie is een nieuwigheid die een werkelijke meerwaarde betekent voor de normale activiteiten van de onderneming. De meerwaarde kan van diverse aard zijn (techniek, economie, productiviteit, leefmilieu, organisatie, welzijn op het werk, enz.).
- De innovatie is zowel van toepassing op producten als diensten, fabricatieprocessen, andere werkprocessen of werkomgeving.
- De innovatie is radicaal of stapsgewijs. Met andere woorden, het kan gaan om een volledig nieuw concept of een verbetering van een bestaand concept.
- De innovatie wordt door één of meerdere werknemer(s) van de onderneming uitgewerkt en voorgesteld, en niet door een derde partij.
- De innovatie wordt binnen de onderneming uitgevoerd of is op weg om verwezenlijkt te worden, zodat ze op termijn een meerwaarde voor de normale activiteiten van de onderneming kan betekenen.

U vindt bijkomende inlichtingen over deze voorwaarden in artikel 28 van de wet van 3 juli 2005 houdende diverse bepalingen betreffende het sociaal overleg. Dit artikel wordt hernomen op de vierde bladzijde van het aanvraagformulier, waarvan een uitneembaar exemplaar zich bevindt in het midden van deze brochure.

« De voorwaarden scheppen voor een competitieve, duurzame en evenwichtige werking van de goederen- en dienstenmarkt in België. »

4. ONDER WELKE VOORWAARDEN WORDT DE PREMIE VRIJGESTELD?

- De premie vervangt geenszins het loon.
- Ze wordt enkel toegekend aan werknemers die aangeworven zijn in het kader van een arbeidsovereenkomst.
- Het bedrag per werknemer overschrijdt zijn bruto maandelijkse bezoldiging niet.
- Het totale bedrag van de uitbetaalde premies is niet groter dan 1% van de bruto loonmassa van de onderneming (op jaarbasis).
- De premie is van toepassing op maximum 10% van de werknemers. Niettemin, in de ondernemingen die minder dan 30 personen tewerkstellen, bedraagt dit maximum 3 personen.
- Ze wordt toegekend aan maximum 10 werknemers per innovatieproject.

Voorbeelden :

Voorbeeld 1 : een onderneming van 50 werknemers met een loonmassa van €1.500.000,00

Limieten :

Totaal van de premies : € 15.000,00

Maximum aantal werknemers : 5

Maximum bedrag van een premie per werknemer : bruto maandloon

Voorbeeld 2 : een onderneming van 23 werknemers met een loonmassa van € 640.000,00

Limieten :

Totaal van de premies : € 6.400,00

Maximum aantal werknemers : 3

Maximum bedrag van een premie per werknemer : bruto maandloon

Voorbeeld 3 : een onderneming van 2000 werknemers met een loonmassa van € 60.000.000,00

Limieten :

Totaal van de premies : € 600.000,00

Maximum aantal werknemers : 200

Maximum aantal werknemers per project : 10

Maximum bedrag van een premie per werknemer : bruto maandloon

5. HOE VAN DE FISCALE VRIJSTELLING GENIETEN?

De procedure bestaat uit drie fasen:

1. INTERNE TRANSPARANTIE

Op de eerste plaats, informeert de werkgever zijn werknemers over de criteria en de interne toekenningprocedure(s) van een eenmalige innovatiepremie.

« De voorwaarden scheppen voor een competitieve, duurzame en evenwichtige werking van de goederen- en dienstenmarkt in België. »

Daarna, telkens een innovatieproject beloond wordt, licht hij het geheel van de werknemers van de onderneming in dat een premie voor dit project toegekend wordt.

Hoe deze transparantie realiseren ?

De werkgever is vrij om het instrument, dat door hem het best geschikt beschouwd wordt om zijn werknemers in te lichten, te kiezen. Bvb. "ad valvas", via het intranet, via een elektronische of papieren "nieuwsbrief", ...

2. MEDEDELING AAN DE FOD ECONOMIE

De werkgever deelt de inlichtingen over de innovatie aan de FOD Economie mee (dienst Normalisatie en Competitiviteit) via het formulier dat men kan downloaden van de website en waarvan een uitneembaar exemplaar zich in het midden van deze brochure bevindt.

De FOD Economie vraagt eventueel bijkomende inlichtingen en valideert de aanvraag voor de innovatieve aspecten.

Hij deelt zijn beoordeling binnen een korte termijn (gemiddeld 2 weken) mee.

3. MEDEDELING AAN DE RIJKSDIENST VOOR SOCIALE ZEKERHEID (RSZ)

De werkgever deelt, op eigen initiatief, de bedragen en namen van de begunstigen van deze premie aan de RSZ mee in de maand die volgt op de toekenning ervan.

6. WAT ZIJN DE STATISTIEKEN VOOR HET JAAR 2006?

Voor het kalenderjaar 2006 heeft de FOD Economie **1159 aanvragen** ontvangen. Ze werden ingediend door **204 ondernemingen**.

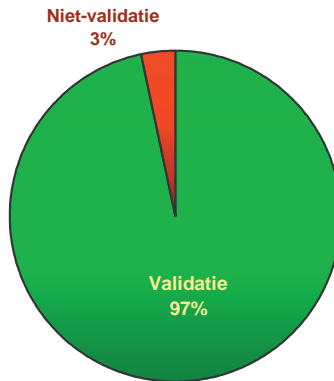


Fig. 1. : Percentage van de dossiers die gevalideerd werden door de FOD Economie.

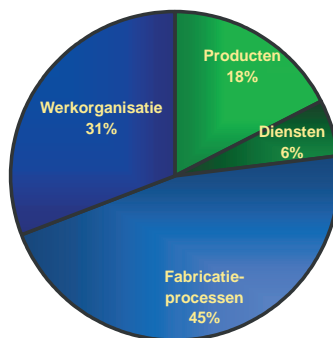


Fig. 2. : Draagwijdte van de gevalideerde innovatieprojecten.

« De voorwaarden scheppen voor een competitieve, duurzame en evenwichtige werking van de goederen- en dienstenmarkt in België. »

NUTTIGE ADRESSEN

Federale Overheidsdienst Economie, K.M.O., Middenstand en Energie

- **Algemene Directie Kwaliteit en Veiligheid**
Afdeling Kwaliteit en Innovatie
Dienst Normalisatie en Competitiviteit
WTC III, 5de verdieping
Simon Bolivarlaan, 30
B-1000 Brussel
telefoon: 02 277 74 40 – fax: 02 277 54 42
e-mail: innovatiepremie@economie.fgov.be
Website: <http://economie.fgov.be/innovatiepremie>

- **Rijksdienst voor Sociale Zekerheid**
Directie voor Bijzondere Toepassingen
Victor Hortaplein 11
B-1060 Brussel
telefoon: 02 509 90 84
e-mail: innovatiepremies@rsz.fgov.be
Website: <http://www.onssrszls.fgov.be/>

FOD Economie, K.M.O., Middenstand en Energie

Bezoek onze websites

- <http://economie.fgov.be>
- <http://statbel.fgov.be>
- <http://ecodata.mineco.fgov.be>
- <http://belac.fgov.be>

Ontdek onze statistische portalen

- Arbeidsmarkt
- Conjunctuur
- Gezondheid
- Landbouw
- Landen
- Leefmilieu
- Mobiliteit

FOD Economie, K.M.O., Middenstand en Energie

Bezoek onze website <http://economie.fgov.be> en breng eens een bezoek aan onze Infoshop

Al onze publicaties zijn er ter uwer beschikking.

City Atrium C

Vooruitgangstraat, 50

B-1210 Brussel

Telefoon : 02 277 55 76

**FEDERALE OVERHEIDSDIENST ECONOMIE,
KMO, MIDDENSTAND EN ENERGIE**
ALGEMENE DIRECTIE KWALITEIT EN VEILIGHEID
AFDELING TOEGEPASTE MARKTREGULERING

Aanvraagformulier: Eenmalige innovatiepremie

BELANGRIJKE NOTA'S:

1. Een aanvraagformulier per project invullen.
2. Dit formulier kan per post, fax of e-mail verstuurd worden naar

FOD Economie, K.M.O., Middenstand en Energie
Dienst Normalisatie en Competitiviteit (5^{de} verdieping)
WTC III, Simon Bolivarlaan, 30
1000 Brussel
Telefoon: 02 277 74 40
Fax: 02 277 54 42
E-mail: innovatiepremie@economie.fgov.be

I. Identiteit van de onderneming

1.1. Ondernemingsnummer bij de KBO:

1.2 Naam of handelsnaam:

1.3. Volledige gegevens:

Adres:

Tel:

Fax:

E-mail:

II. Beschrijving van het project waarvoor een premie aangevraagd wordt

III. Beschrijving van de daadwerkelijke meerwaarde met betrekking tot de normale activiteiten van de werkgever, aangeboden door de nieuwigheid van het project

IV. Uitvoering of ontwerp van uitvoering van de innovatie binnen de onderneming

Bevestigt u dat de innovatie niet het voorwerp heeft uitgemaakt van een voorafgaande offerteaanvraag of vraag tot bestek voor de aanschaf van producten of processen, die u door een derde werd gericht? Ja Nee

Bevestigt u dat, overeenkomstig artikel 28, 4), van de wet van 3 juli 2005 houdende diverse bepalingen betreffende het sociaal overleg, de premies niet zijn toegekend ter vervanging of ter omzetting van in uitvoering van de arbeidsovereenkomst verschuldigd loon, premies, voordelen in natura of enig ander voordeel of een aanvulling hierbij, al dan niet bijdrageplichtig voor de sociale zekerheid? Ja Nee

Bevestigt u dat, overeenkomstig artikel 28, 10), van de wet van 3 juli 2005 houdende diverse bepalingen betreffende het sociaal overleg, de criteria, de procedures en de identificatie van het project waarop de premies betrekking hebben, moeten worden bekendgemaakt binnen de onderneming? Ja Nee

De werkgever verbindt zich ertoe de nodige documenten ter bewijsvoering van het naleven van de voorwaarden voor het bekomen van de premie ter beschikking van het Bestuur te houden.

De werkgever verklaart op zijn erewoord dat de gegeven inlichtingen volledig en oprecht zijn.

Gedaan te _____, op _____.

Naam:

Functie:

(Handtekening van de werkgever of van één of meerdere personen die bij wet gemachtigd zijn om hem verantwoordelijk te stellen, **NAAM** en **FUNCTIE** vermelden).

Voor bijkomende inlichtingen over het invullen van dit formulier, kan u contact opnemen met de Dienst Normalisatie en Competitiviteit.

Ter herinnering:

Wet van 3 juli 2005 houdende diverse bepalingen betreffende het sociaal overleg (B.S. 19/7/2005)

...

HOOFDSTUK IX. — Eenmalige innovatiepremies

Art. 28. Voor de berekening van de sociale zekerheidsbijdragen worden niet als loon beschouwd in de zin van artikel 2 van de wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon der werknemers, de eenmalige innovatiepremies indien de volgende voorwaarden terzelfder tijd vervuld zijn:

- 1) de premies moeten worden toegekend voor een nieuwigheid, die een daadwerkelijke meerwaarde betekent met betrekking tot de normale activiteiten van de werkgever die de premie toekent;
- 2) de innovatie mag niet het voorwerp uitmaken van een voorafgaande offerteaanvraag of vraag tot bestek voor de aanschaf van producten of processen die door een derde aan diegene die de premie toekent werd gericht;
- 3) de innovatie moet door de werkgever in zijn onderneming worden ingevoerd of het voorwerp zijn van een prototype, een aanvraag voor de vervaardiging van een prototype of er moeten interne onderrichtingen aanwezig zijn die erop wijzen welke wijzigingen de innovatie zal teweegbrengen in de normale activiteiten van de onderneming;
- 4) de premies zijn niet toegekend ter vervanging of ter omzetting van in uitvoering van de arbeidsovereenkomst verschuldigd loon, premies, voordelen in natura of enig ander voordeel of een aanvulling hierbij, al dan niet bijdrageplichtig voor de sociale zekerheid;
- 5) de premies kunnen enkel worden toegekend aan de werknemers die via een arbeidsovereenkomst gebonden zijn aan de werkgever die de premie toekent;
- 6) de totale som van de gedurende één kalenderjaar uitgekeerde premies bedraagt gezamenlijk niet meer dan 1 % van het geheel van de in artikel 23 van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers bedoelde Ionen van de werknemers van de onderneming met betrekking tot dat kalenderjaar;
- 7) het aantal werknemers dat van de premies geniet mag niet hoger zijn dan 10 % van het aantal werknemers tewerkgesteld door de onderneming per kalenderjaar voor de ondernemingen van 30 personen en meer en maximum 3 werknemers voor de ondernemingen die minder dan 30 werknemers tewerkstellen;
- 8) per innovatie mogen er niet meer dan 10 werknemers van een premie genieten;
- 9) het bedrag van de premies uitbetaald per werknemer mag per kalenderjaar niet meer bedragen dan een maandloon;
- 10) de criteria, de procedures en de identificatie van het project waarop de premies betrekking hebben, moeten worden bekendgemaakt binnen de onderneming en moeten worden medegedeeld aan de minister die de Economie in zijn bevoegdheden heeft, die bij besluit de modaliteiten van deze mededeling vaststelt. De bedragen en de namen van de begunstigen van deze premies moeten aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid worden medegedeeld in de maand die volgt op de toekenning van deze premies.

In de zin van dit artikel, wordt onder werknemers en werkgevers verstaan, zij die onderworpen zijn aan de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités.

Art. 29. De aan werknemers betaalde of toegekende eenmalige innovatiepremies worden vrijgesteld van de personenbelasting of de belasting der niet inwoners, voorzover alle voorwaarden die zijn opgenomen in artikel 28 tegelijkertijd vervuld zijn.

Art. 30. Artikel 10 van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen, laatst gewijzigd bij wet van 28 april 2003 wordt aangevuld met een 4° luidend als volgt:

« 4° de eenmalige innovatiepremies bedoeld in artikel 28 van de wet van 3 juli 2005 houdende diverse bepalingen betreffende het sociaal overleg. »

Art. 31. Artikel 28 treedt in werking op 1 januari 2006 en houdt op van kracht te zijn op 1 januari 2007. Artikel 29 is van toepassing op de eenmalige innovatiepremies die van 1 januari 2006 tot 1 januari 2007 worden betaald of toegekend. Artikel 30 treedt in werking op 1 januari 2006.

...



Vooruitgangstraat, 50
B-1210 Brussel
Ondernemingsnr. : 0314.595.348
<http://economie.fgov.be>