

Energiepolitiek Wil dit land nog industrie?



In de komende weken zullen er nog een aantal uitvoeringsmaatregelen moeten genomen worden om de kernboodschappen van Premier Van Rompuy inzake energie en klimaat in de praktijk om te zetten. Het is een gelegenheid voor de regering om te tonen dat de industrie in dit land niet afgeschreven is, in tegenstelling tot de indruk die de regeringsverklaring in industriële middens gelaten heeft. Niet zozeer door wat de regering verklaard heeft, maar vooral door wat ze niet beslist heeft. Er waren nochtans heel wat voorstellen aangedragen met het oog op een maximaal behoud van de tewerkstelling in dit deel van de economie. Wat voorafging. Samen met zijn federaties heeft het VBO energie-efficiëntie geduid als prioritaire piste inzake energie en klimaatpolitiek. Voor de industrie werd daarbij het concept van 'green bank' naar voren geschoven. Concreet betekent dit: een mechanisme dat ervoor zorgt dat bedrijven vlot toegang krijgen tot aantrekkelijke en achtergestelde kredieten voor investeringen in energie-efficiëntie. Het gaat dan om leningen voor die projecten die

vanuit een 'maatschappelijk' standpunt als voldoende rendabel worden beschouwd, maar die niet voor de hand liggend zijn voor de ondernemingen, gezien hun geringe rendabiliteit en de crisis. De basisidee hierbij is dat een land als België met beperkte middelen en weinig mogelijkheden inzake goedkopere hernieuwbare energie prioritair moet inzetten op het terugdringen van het energieverbruik. De ondernemingswereld is bereid hieromtrent engagementen te nemen. Waarom laten de minister van Energie en zijn collega's dit links liggen?

Vervolgens hebben wij herhaaldelijk gewaarschuwd voor de snel oplopende kosten van de offshorewindmolens (via de inkoop van groenestroomcertificaten). Als de regering volhardt in haar passiviteit op dit vlak, betekent dit de komende jaren een zware verhoging van de elektriciteitsfactuur voor onze bedrijven ten belope van honderden miljoenen euro's. Verhogingen die hun buitenlandse concurrenten niet zullen moeten incasseren. Het is een absolute must dat deze meerkosten opgevangen worden door een geleidelijk oplopende voorafname op de vastgestelde jaarlijkse nucleaire bijdrage. Volgens dezelfde filosofie is een vergelijking van de elektriciteitsprijzen met de buurlanden, in welk orgaan dan ook, derhalve maar zinvol als ze in eerste instantie oog heeft voor de handicaps van onze industrie ten aanzien van haar concurrenten, ook op het

niveau van de extra meerkosten van hernieuwbare energie. Als de regeringen en de vakbonden in dit land geen brood zien in een economie zonder industrie, doen ze er goed aan meer aandacht te besteden aan de competitiviteit van die industrie.

Een land als België moet prioritair inzetten op het terugdringen van het energieverbruik.

Inzake energie vragen de ondernemers nu vooral beslissingen die de publieke financiën ontzien. Ze vragen bijvoorbeeld dat als een expertrapport (dat de regering zelf gevraagd heeft en de hemel in priijst) rond nucleaire energie twee aanbevelingen maakt, de regering er niet zedelijk één verzwijgt, namelijk dat de exploitatie van Doel 3 en 4 en Tihange 2 en 3 met 20 jaar moet verlengd worden. Ze vragen een geloofwaardig beleid m.b.t. biomassa voor de productie van hernieuwbare energie in de plaats van het amateurisme waar we vandaag getuige van zijn. En, last but not least, wanneer komt er in dit land en zijn regio's een betrouwbaar vergunningsbeleid, ook voor de energieproducenten, ter vervanging van de huidige regelingen die onze ondernemers tot wanhoop drijven? Koken kost niet altijd geld...

RUDI THOMAS, GEDELEGEERD BESTUURDER

BLIKVANGER



- > **CONCURRENTIEVERMOGEN** >
We moeten nu een concurrentieagenda opstellen!
- > **OPLEIDING EN CRISISWERKLOOSHEID** >
Mogelijkheid tot opleiding uitgebreid tot bedienden
- > **BETTER REGULATION** >
Europese consensus over nieuwe uitdagingen

CIJFER VAN DE WEEK


6°C

Globaal klimaatakkoord broodnodig!

Volgens het Internationaal Energieagentschap stevent de wereld bij ongewijzigd beleid af op een temperatuurstijging van 6°C. Indien we de negatieve

gevolgen van klimaatverandering echter binnen de perken willen houden, dan mag deze toename niet hoger uitvallen dan 2°C.

Een ambitieus, globaal klimaatakkoord moet dit helpen realiseren.

 www.vbo.be > publicaties > cijfers en feiten

> OPLEIDING EN CRISISWERKLOOSHEID

Mogelijkheid tot opleiding uitgebreid tot bedienden

Niet alleen arbeiders, maar ook bedienden mogen voortaan met behoud van uitkeringen een opleiding volgen wanneer zij tijdelijk werkloos zijn. Dat besliste het beheerscomité van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening (RVA) op 8 oktober 2009.


SINDS HIJ EEN OPLEIDING MET BEHOUD VAN UITKERING VOLGT, IS HIJ GELUKKIG...
"HIJ VINDT DAT HIJ NU EEN ECHE REPEN HEEFT OM NIKS MEER IN HET HUISHOUDEN TE DOEN!!!"



Deze maatregel is gekoppeld aan de duur van de crisismaatregelen en geldt voorlopig tot 31 december 2009. Het gaat hierbij zowel om opleidingen die binnen als buiten de onderneming worden georganiseerd. Daarbij moeten wel een aantal strikte voorwaarden worden vervuld. Zo zal bijvoorbeeld de bevoegde openbare dienst voor beroepsopleiding de inhoud van

het opleidingsprogramma moeten goedkeuren wanneer dit door de werkgever of een derde wordt georganiseerd, en zal een opleiding binnen de onderneming moeten openstaan voor externe cursisten.

Opleidingen kunnen ook georganiseerd worden door de openbare dienst voor beroepsopleiding zelf, een door hen erkende instelling, een sectoraal opleidingsfonds of door een derde die door dit fonds wordt erkend. Het is immers niet de bedoeling dat werkgevers van de tijdelijke werkloosheid gebruik maken om werknemers zuiver bedrijfsspecifieke opleidingen te laten volgen.

 Het VBO is verheugd dat het beheerscomité van de RVA deze maatregel heeft uitgebreid tot de bedienden.

Ook volgens Europa en de OESO (Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling) is dit een goed middel om werknemers tijdens de crisis meer kansen te bieden op de arbeidsmarkt.

Monica De Jonghe –
mjo@vbo-feb.be

> BETTER REGULATION

Europese consensus over nieuwe uitdagingen

De Europese Commissie en de Raad hebben recentelijk bevestigd dat de thema's betere regelgeving en administratieve vereenvoudiging

sleutelementen zijn binnen de Europese strategie naar meer groei, jobs en concurrentiekracht. Beide thema's hebben de afgelopen jaren zowel op Europees niveau als binnen de lidstaten belangrijke vooruitgang geboekt op de politieke agenda.

Uit een nieuwe studie van de Europese Commissie over de administratieve lasten binnen dertien prioriteitsdomeinen blijkt dat ongeveer 80% van de administratieve lasten voor ondernemingen afkomstig is uit de domeinen tax en vennootschapsrecht. Daarnaast valt op dat in domeinen zoals gezondheid, veiligheid en milieu weinig maatregelen ter vereenvoudiging werden genomen. Er bestaat dan ook een Europese consensus om actief nieuwe voorstellen te blijven ontwikkelen, alsook om de scoop van het onderzoeksdomein verder uit te breiden.

 De International Regulatory Reform Conference van half november in Stockholm zorgde voor een leerrijke uitwisseling van ervaringen, verwachtingen en voorstellen inzake betere regelgeving. Tijdens deze conferentie heeft **BUSINESSEUROPE** de actiepunten bekendgemaakt waaraan het VBO actief heeft meegewerkt. De belangrijkste verwachtingen bestaan erin dat alle directoraten-generaal binnen de Europese Commissie een doelstelling inzake vereenvoudiging dienen na te streven, dat de performantie zou stijgen van de toezichthouder op de impact assessments van nieuwe regelgeving, en dat nauwkeuriger geëvalueerd moet worden of de regelgeving tegemoetkomt aan de verwachtingen.

Stefaan Verhamme – sv@vbo-feb.be

VBO-ACTIE

> Forward scoort in Kaderledenstudie '09

Het VBO-magazine Forward wordt regelmatig gelezen door bijna 19.000 kaderleden en beslissers. Dit blijkt uit de resultaten van de tweejaarlijkse Kaderledenstudie. Met de studie peilt het onderzoeksbureau TNS Media in opdracht van uitgeverij naar het bereik van media (print, online, televisie en radio) die zich richten naar kaderleden in België.

Met deze score bestendigt Forward de flink gestegen resultaten uit de vorige enquête. Het leesbereik van kranten als De Tijd/L'Echo en het magazine Trends/Tendances ging er licht op achteruit. Bijna 86% van de ondervraagde kaderleden zegt magazines professioneel te gebruiken. De lezers van Forward zijn hoogge-



Tijdens een opgemerkt evenement bij lederwaren Delvaux stelde het VBO de resultaten van de Kaderledenstudie voor aan een groot aantal adverteerders. VBO-topman Pieter Timmermans nam er het woord om een aantal opmerkelijke socio-economische trends te belichten.

school, hebben een leidinggevende functie en zijn van mening dat printmedia de meest nuttige media zijn voor professioneel gebruik. Forward wordt voornamelijk gelezen in bedrijven vanaf 100 werknemers.

De Kaderledenstudie 2009 is gebaseerd op een



statistisch relevante steekproef van 1.241 interviews op een totaal universum van 184.771 kaderleden. Deze studie is dé referentie voor zakelijke mediaplanning in de Belgische reclamemarkt.

Stefan Maes – sm@vbo-feb.be

We moeten nu een concurrentieagenda opstellen!

De Centrale Raad voor het Bedrijfsleven (CRB) heeft verleden week zijn jaarlijks rapport over het concurrentievermogen van de Belgische economie bekendgemaakt. Dit rapport leest als één grote waarschuwing! Volgens de CRB zijn immers zowel onze export als de toegevoegde waarde van onze industrie, twee belangrijke concurrentie-indicatoren, in de afgelopen jaren trager gegroeid dan bij onze voornaamste handelspartners. Nu we de recessie in het derde kwartaal achter ons hebben gelaten, gaan we zeer snel beginnen voelen wat de impact van deze verslechterde concurrentiepositie zal zijn. Volgens de recente prognoses van de Europese Commissie zal de Belgische economie immers onder andere hierdoor een zwakker herstel kennen. Voor 2010 en 2011 voorziet de Commissie bijvoorbeeld in een economische groei voor ons

land van respectievelijk 0,6% en 1,5%, wat beduidend lager is dan de prognose voor Duitsland (resp. 1,2% en 1,7%) en Frankrijk (resp. 1,2% en 1,5%). Ook onze werkloosheid wordt verwacht een hoger niveau te bereiken en het begrotingstekort zal, zelfs rekening houdend met de genomen maatregelen in de begroting 2010-2011, zich met 5,8% in 2011 nog steeds op een historisch hoog niveau blijven bevinden.

De analyse van de CRB is duidelijk: in de afgelopen jaren hebben we aan concurrentievermogen moeten inboeten en dit zal het fors moeilijker maken om onze doelstellingen, zoals het opnieuw terugdringen van de werkloosheid en het boeken van een begroting in evenwicht, te realiseren. Om dit alsnog te vermijden, moeten we nu de nodige hervormingen in gang zetten om de concurrentiepositie van onze onder-

nemingen opnieuw te versterken. Het opstellen van een concurrentieagenda dient dan ook dé grootste prioriteit weg te dragen van de regering en de sociale partners. Al de rest zal hier immers door bepaald worden!

Geert Vancronenburg –
gva@vbo-feb.be



Het opstellen van een concurrentieagenda dient dé grootste prioriteit weg te dragen van de regering en de sociale partners.

> WOON-WERKVERKEER

Tariefstijging NMBS geen impact op werkgeverstussenkomst

De NMBS kondigde vorige week een tariefstijging van 0,66% van de abonnementen aan. Deze prijsstijging heeft evenwel geen invloed op de hoogte van de werkgeverstussenkomst in de prijs van het abonnement van zijn werknemer. In het interprofessioneel akkoord 2009-2010 werd de werkgeverstussenkomst in de prijs van het gemeenschappelijk openbaar vervoer voor woon-werkverkeer verhoogd van gemiddeld 60% naar gemiddeld 75%, maar tegelijkertijd omgezet in forfaitaire bedragen in functie van de afgelegde afstand. Deze gelden voor 2009 én 2010. Ze worden niet geïndexeerd en kunnen in de toekomst enkel, mits een akkoord onder sociale partners, tweejaarlijks worden aangepast. Bij de derdebetalersregeling (de werkgever betaalt 80% van de kostprijs van de treinkaart terug aan de werknemer, die zelf niets meer hoeft te betalen daar de overheid de overige 20% financiert), nemen werkgevers de tariefverhoging wel voor hun rekening.

Het VBO betreurt dat deze tariefstijging eenzijdig werd beslist door de NMBS. De sociale partners vroegen herhaaldelijk naar een grotere adviesbevoegdheid over het mobiliteitsbeleid, waarvan de vaststelling van tariefaanpassingen een belangrijk aspect vormt. Dankzij de forfaitarisering is de hoogte van de werkgeverstussenkomst losgekoppeld van de prijszetting van de NMBS. Daardoor is de automatische verhoging van de werkgeverstussenkomst telkens wanneer de NMBS haar tarieven optrekt, verleden tijd.

Anneleen Bettens – ab@vbo-feb.be

Voor een overzicht van de forfaitaire tussenkomst van de werkgever in de prijs van de treinkaart: zie artikel 3 cao 19octies betreffende de financiële bijdrage van de werkgevers in de prijs van het vervoer van de werknemers en www.vbo.be – publicaties – cijfers en feiten – sociale bedragen 2009 – vervoerskosten van de werknemers, werkgeverstegemoetkoming op 1 februari 2009.

> EUROPESE UNIE

Gedifferentieerde aanpak begrotingstekorten

Overeenkomstig het EU-Verdrag moet de Europese Commissie toezicht uitoefenen op de begrotingen van de EU-lidstaten. Wegens de

financiële en economische crisis bevindt het overgrote deel van de nationale begrotingen zich in slecht vaarwater. In 2009 zal het begrotingstekort van 21 van de 27 EU-lidstaten oplopen tot boven 3% van het bbp. De Commissie is van oordeel dat er geloofwaardige exitstrategieën moeten worden uitgestippeld om deze tekorten op een bepaald ogenblik af te bouwen.

Op basis van het Stabiliteits- en groeipact zijn tal van landen via de 'buitensporigtekortprocedure' reeds aangemaand om hun tekort tegen 2013 te corrigeren. België en Italië krijgen strenge verplichtingen opgelegd. Hoewel hun tekort rond het gemiddelde ligt, hebben zij een hoge overheidsschuld en moeten zij uiterlijk in 2012 orde op zaken stellen.

De Commissie stelt dat de toepassing van het pact, enerzijds, verenigbaar is met de stimuleringsmaatregelen om het economisch herstel in 2010 te ondersteunen, maar, anderzijds, noodzakelijk is om te vermijden dat rente zou stijgen en daardoor de financieringskosten van huishoudens, bedrijven en overheden zouden stijgen.

Het VBO begrijpt het standpunt en de redenering van de Europese Commissie. De EU moet het begrotingsbeleid van de lidstaten

REACH voor gebruikers van chemische stoffen



Tijdens deze informatienamiddag zullen gebruikers van chemische stoffen een duidelijk overzicht krijgen van hun REACH-verplichtingen, alsook begeleid worden bij de voorbereiding op eventuele inspecties. Voorts zal de overheid het woord nemen en toelichten hoe ze de inspectie en handhaving in België organiseert.

23 NOVEMBER

PLAATS: VBO, Brussel

INFO: Nathalie Petit
T 02 515 09 64
F 02 515 09 15
np@vbo-feb.be

Investeren in het sociale als succesfactor?

Sessie in het kader van de 2de editie van de VBO Social Academy

De sprekers zullen de deelnemers doen nadenken over de vraag: kunnen we ons in de helse internationale concurrentiewedloop voorstellen dat uitstekende sociale relaties een positieve competitiviteitsfactor zijn? Ook in België? Het antwoord ligt besloten in de benadering van sociale communicatie en de leiderscapaciteiten van het kaderpersoneel.



24 NOVEMBER

PLAATS: VBO, Brussel

INFO: Nathalie Petit
T 02 515 09 64
F 02 515 09 15
np@vbo-feb.be

Zie ook www.vbo.be > Events

nauwgezet blijven opvolgen. Het is van cruciaal belang op middellange termijn terug te keren naar gezonde openbare financiën. Het is echter belangrijk dat de prille economische heropleving niet in de kiem wordt gesmoord door een té strakke timing. Intussen moet de regering een aantal structurele socio-economische maatregelen nemen die het postcrisis-tijdperk voorbereiden.

Michael Voordeckers – mv@vbo-feb.be

> FEESTDAGEN

Organisatie vervangingsdagen

Wanneer een feestdag samenvalt met een zondag of een dag waarop gewoonlijk niet wordt gewerkt – wat het geval kan zijn voor zaterdag 1 mei, zaterdag 25 december en zondag 15 augustus 2010 – moet er een vervangingsdag komen.

Het bij overeenkomst vaststellen van die vervangingsdag gebeurt:

- ofwel op sectoraal vlak (paritair comité of paritair subcomité), met een beslissing die pas uitwerking heeft nadat ze bij koninklijk besluit algemeen verbindend werd verklaard;
- bij ontstentenis daarvan, op ondernemingsvlak, met een beslissing van de ondernemingsraad of met een individueel akkoord tussen werkgever en werknemer.

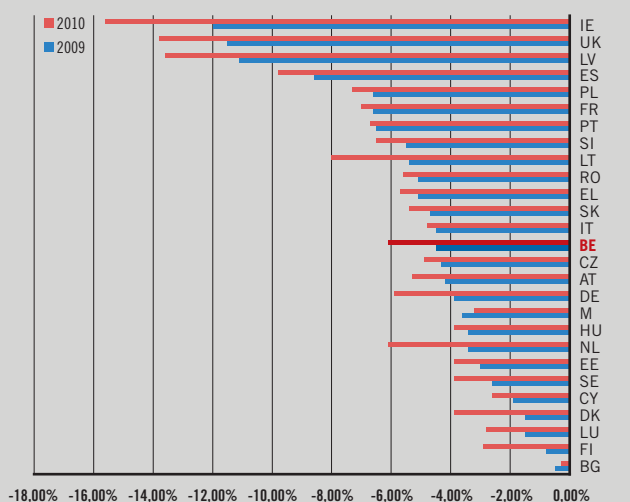
De werkgever moet vóór 15

december 2009 een gedagtekend en onderkend bericht aanplakken dat deze vervangingsdagen vermeldt.

Een afschrift van dat bericht moet bij het arbeidsreglement worden gevoegd. Wanneer de vervangingsdag niet bij overeenkomst werd bepaald, wordt hij ambtshalve vastgelegd op de eerste gewone activiteitsdag die in de onderneming op de feestdag volgt.

Monica De Jonghe – mjo@vbo-feb.be

Verwacht begrotingstekort 2009-2010 EU-lidstaten in % bbp



VBO – Verbond van Belgische Ondernemingen vzw

Ravensteinstraat 4 – 1000 Brussel – tel. 02 515 08 11 – fax 02 515 09 15

REDACTIE: Anne Michiels – tel. 02 515 09 44 – am@vbo-feb.be
Linda Janssens – tel. 02 515 08 18 – lj@vbo-feb.be

VERANTWOORDELIJKE UITGEVER: Olivier Joris – Wolvenbergstraat 17 – 1180 Brussel

PUBLICATION MANAGER: Stefan Maes – tel. 02 515 08 43 – sm@vbo-feb.be

ADVERTENTIEBIJLAGEN: ADeMar bvba – tel. 03 448 07 57 – nele.brauers@ademaronline.com

ADRESWIJZIGING: VBO – Dienst Mailing – tel. 02 515 09 06 – fax 02 515 09 55 – mailing@vbo-feb.be

COPYRIGHT: overname met bronvermelding is toegestaan

Voor het drukken van Infor maken we gebruik van papier afkomstig uit duurzaam bosbeheer. Duurzaam bosbeheer houdt rekening met het biosysteem, heeft respect voor sociale aspecten (zoals inheemse bevolkingsgroepen of rechten van bosarbeiders) en is economisch leefbaar.

Federaties van ondernemingen en mededingingsregels (Handelingen VBO-seminar)

Onder de leiding van Philippe Lambrecht en Charles Gheur



Dit werk, dat de handelingen bevat van een seminar dat het VBO in maart 2009 organiseerde, heeft de ambitie om de federaties, evenals de ondernemingen die elkaar bij hen ontmoeten, te sensibiliseren voor de toepassing van de mededingingsregels, aan de hand van relevante voorbeelden van wat zij mogen en niet mogen ten aanzien van het mededingingsrecht.

Larcier, 55 EUR, ISBN 10 2804435717