


# Waarom dat wantrouwen tegenover de genoteerde vennootschappen?

**Op 1 juni heeft de bevoegde Commissie van de Kamer het wetsontwerp goedgekeurd** dat tot doel heeft een wettelijk quotum (33%) van vertegenwoordigers van elk geslacht in de raden van bestuur van de genoteerde vennootschappen in te voeren. Er komen overgangperiodes volgens de grootte van de vennootschap.

Het VBO heeft zich herhaaldelijk uitgesproken voor een betere representativiteit van de vrouwen in de raden van bestuur. Het maakt echter sterk voorbehoud bij de tekst die door de Kamercommissie werd goedgekeurd. Die beantwoordt namelijk slechts zeer gedeeltelijk aan het kritische advies dat op 20 mei jongstleden werd geformuleerd door de Raad van State. Deze had onderstreept dat de quotaregel van dien aard is dat hij afbreuk doet aan het beginsel van gelijke behandeling en van non-discriminatie dat door de Grondwet wordt gegarandeerd. Het Hoge

administratieve rechtscollege had er terecht de aandacht op gevestigd dat de samenstelling van de raad van bestuur onder de keuzevrijheid van de algemene vergadering en van haar aandeelhouders valt. De enige essentiële wijziging die de Kamercommissie heeft aangebracht, is dat bij niet-naleving van de quota niet langer de beslissingen van de raad van bestuur nietig zijn, maar wel dat voor alle bestuurders ieder financieel voordeel dat verbonden is aan de uitvoering van hun mandaat wordt geschorst.

 **Volgens het VBO beantwoordt de pragmatische benadering van de Belgische commissie Corporate governance aan de realiteit van het economische leven, met respect voor de wettelijke prerogatieven van de organen van de vennootschap. Een en ander steunt op een aanbeveling om over een periode van 7 jaar te evolueren naar een vertegenwoordiging van minstens 30% bestuurders van elk geslacht. Basis van die aanbeveling is het sinds 2010 wettelijk erkende 'comply or explain'-principe ('pas toe of leg uit'), waarbij de vennootschappen verplicht zijn de Code 2009 te volgen en als ze die niet volgen, moeten uitleggen waarom ze dat niet doen.**



**Het VBO heeft zich herhaaldelijk uitgesproken voor een betere representativiteit van de vrouwen in de raden van bestuur.**

Christine Darville – cda@vbo-feb.be