


# Eerste bijeenkomst ter evaluatie van de wet

Ter gelegenheid van de tweede verjaardag van de inwerkingtreding van de wet betreffende de continuïteit van de ondernemingen (WCO) nodigde het VBO een vijftigtal deskundigen (magistraten, advocaten, bedrijfsjuristen, ...) uit op een rondetafel voor een 'evaluatie' van genoemde wet. Het associeerde zich daarvoor met de consultantnetwerken CAP ('Continuité, accompagnement et prévention') en CAP Netwerk Vlaanderen. Zoals bekend vindt de WCO haar oorsprong in een rapport dat het VBO in 2004 opstelde nadat heel wat deskundigen op het gebied van reorganisatie van ondernemingen waren gehoord. Tijdens deze rondetafel kwam Graydon met uitvoerige statistieken die het succes van de nieuwe procedure tot gerechtelijke reorganisatie bevestigen: sinds de wet in werking trad werden 2.500 vonnissen tot opening van de procedure uitgesproken. Deze cijfers zijn bijzonder veelzeggend als men ze vergelijkt met die van het gerechtelijk akkoord: 78 akkoordpro-

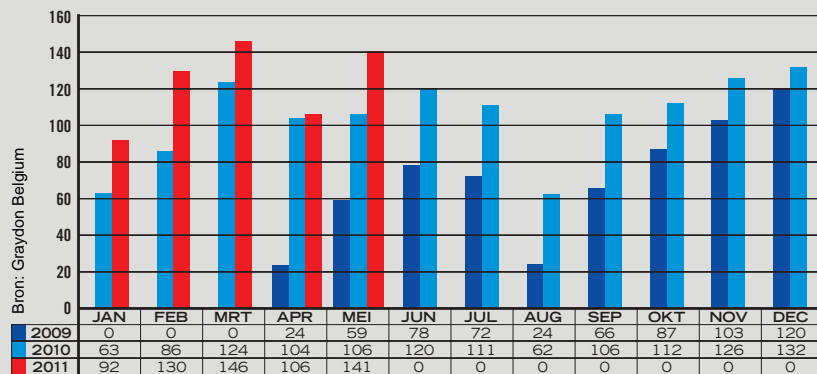
cedures in 2008. Dit statistische succes mag echter een aantal problemen bij de toepassing van de wet niet verdoezelen. Uit de gedachteswisselingen en uitwisselingen van ervaringen tijdens de rondetafel is echter gebleken dat er geen 'herstelwet' nodig is. Want de genoemde problemen houden niet zozeer verband met de WCO, maar veeleer met het feit dat deze wet onvoldoende bekend is of dat de instrumenten die ze met name aan de schuldeisers biedt, ongebruikt blijven. Een bredere informatie van ondernemingen en schuldeisers zou dus een goede zaak zijn. Andere vaststelling: een betere preventie en een betere sensibilisering van de ondernemers voor de WCO zouden zeer nuttig zijn.

 **Op grond van deze eerste overwegingen onderstreept het VBO dat de wet de niet te verwaarlozen verdienste heeft het kader voor een gerechtelijke reorganisatie in te stellen dat voorheen deerlijk ontbrak. Natuurlijk zullen de 2.500 keren dat een beroep is gedaan op de WCO,**

niet allemaal tot een geslaagde reorganisatie leidden, maar ze zullen de ondernemingen in moeilijkheden en hun schuldeisers wel de mogelijkheid geven het faillissement niet als enige uitweg te hebben.

Nathalie Raghenon -  
nr@vbo-feb.be

Sedert april 2009 tot mei 2011: 2.500 opschortingen



**De wet heeft de niet te verwaarlozen verdienste het kader voor een gerechtelijke reorganisatie in te stellen dat voorheen deerlijk ontbrak.**