

Prinselijke economische missies Uitzonderlijke troef voor buitenlandse promotie van onze bedrijven



Ik heb net mijn tweede economische missie onder leiding van Z.K.H. Prins Filip achter de rug.

Zowel de zopas geëindigde missie in de Verenigde Staten als de missie in Rusland van eind maart zijn bijzonder succesvol geweest, zowel wat het aantal deelnemers betreft (zowat 400 voor elke missie), als wat de kwaliteit van de Belgische vertegenwoordigers en die van het gastland betreft. Het brede scala van aanwezige bedrijven (grote en kmo's) uit een groot aantal sectoren en de kwaliteit van de contacten en de opgetekende resultaten hebben de verwachtingen volledig ingelost.

Deze missies zijn een grote en mooie traditie van ons land dat van nature op het buitenland is gericht en het bij zijn export moet hebben van zijn knowhow. Ze worden geleid door ondernemers uit onze drie gewesten die ervoor zorgen dat ons land zijn export naar het buitenland verder kan ontwikkelen.

Na Prins Albert, die een enorme internationale ervaring had opgedaan, is het nu Prins Filip die de fakkel heeft overgenomen en die de missies op een sympathieke manier met gezag en

bekwaamheid leidt. Het is gebruikelijk om te zeggen dat hij contacten vergemakkelijkt, dat hij 'deuren voor ons opent'. Dat is echt zo en efficiënt, maar veel meer dan dat. Hij stuurt de keuze van de gesprekspartners, leidt een aantal discussies en weet onze bedrijven te 'verkoppen'. Tijdens de missie in Rusland (Moskou en St. Petersburg) werden onze bedrijven zeer open ontvangen, konden heel wat contracten ter plekke worden ondertekend en werden heel wat opportuniteiten gespot. De energieoverschotten van Rusland genereren direct beschikbare middelen en grote interesse voor onze ondernemingen op het gebied van infrastructuur, geneeskundige verzorging, groene economie, samenwerking in onderzoek en onderwijs.

Onze bedrijven werkten zich in de kijker met grote investeringen, vooral in de sectoren chemie en glas, maar ook door een belangrijke participatie in grote infrastructuurprojecten zoals de nieuwe haven van St. Petersburg.

Het was duidelijk dat na de crisis onze bedrijven weer graag in het buitenland wilden ondernemen en dat een generatie van briljante Belgische ondernemers dat goed hebben begrepen. De missie aan de oostkust van de Verenigde Staten (New York, Washington, Boston) omvatte naast onze ondernemingen een federale en gewestelijke ministeriële vertegenwoordiging van hoog niveau en een sterke academische vertegenwoordiging van onze voornaamste universiteiten. Ook dit was een concrete en motiverende

missie. Ze toonde in het bijzonder het niveau van operationele uitmuntendheid en het onderzoeksniveau van onze farmaceutische sector aan. Drie van onze topbedrijven, met investeringen in en crossover research tussen de Verenigde Staten en België, werden in de kijker geplaatst, wat ook veel contacten met onze vergezellende kmo's mogelijk maakte, die dan weer nieuwe perspectieven voor deze kmo's openden.

We moeten er goed op letten de economische doelstellingen in het kader van deze missies voorrang te blijven geven.

Door het (gezien Washington) meer politieke karakter van deze missie, konden overigens de diplomatieke en vriendschapsbanden worden aangehaald die onze landen al lang onderhouden. Maar ik denk dat, zelfs al zijn deze 'vertegenwoordigingsaspecten' belangrijk, we er goed moeten op letten de economische doelstellingen in het kader van deze missies voorrang te blijven geven.

Ik feliciteer en dank van ganser harte onze ondernemers en degenen die deze economische missies uitstekend en toegewijd organiseren en bezielen. Deze missies zijn voor onze economie broodnodig en qua efficiëntie en resultaten moeten ze niet onderdoen voor wat onze buurlanden organiseren.

PIERRE ALAIN DE SMEDT, VOORZITTER

BLIKVANGER



VERSLAG 2011 HOGE RAAD VOOR DE WERKGELEGENHEID
> Aanhoudende structurele problemen

> ONTWERP INTERPROFESSIEEL AKKOORD
> Fiscaal luik gepubliceerd

CONCURRENTIEPOSITIE > Hervorming index dringt zich op

CIJFER VAN DE WEEK

Tewerkstellingscel na 6 maanden

9%

6 maanden na de start van een tewerkstellingscel in het kader van herstructureringen, hebben 50-plussers 9% kans op een nieuwe job, indien ze in aanmerking komen voor brugpensioen. Indien ze daarvoor niet in aanmerking komen, dan is dit 21% en voor -45-jarigen 49%.

 www.vbo.be > publicaties > cijfers en feiten

> ONTWERP INTERPROFESSIELEEL AKKOORD

Fiscaal luik gepubliceerd

Op 28 juni 2011 werd de wet die uitvoering geeft aan het fiscaal luik van het interprofessioneel akkoord en het daaropvolgende bemiddelingsvoorstel van de regering gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad. Ter herinnering, het gaat met name om de volgende vier fiscale maatregelen: (i) een (fiscale) verhoging van het minimumloon; (ii) een belastingvrijstelling in geval van beëindiging van de arbeidsovereen-

de maatregel is de voortzetting (onder een andere naam) van de bestaande maatregel van de begeleidingspremie. De laatste maatregel is een initiatief van de sociale partners dat werd overgenomen door de regering in haar bemiddelingsvoorstel. Voor de wijzigingen aan de bedrijfsvoorheffing met betrekking tot de eerste en de vierde maatregel wordt verwezen naar het KB van 28 februari 2011 (BS 7 maart 2011) dat aangepast werd door het KB van 15 maart 2011 (BS 21 maart 2011).

Enkele maanden na het sociale luik wordt nu ook het fiscale luik gepubliceerd. Er moet over gewaakt worden dat deze nieuwe regels geen aanleiding geven tot bijkomende administratieve complexiteit voor de werkgevers.

Alain Lecocq – ale@vbo-feb.be

> CONCURRENTIEPOSITIE

Hervorming index dringt zich op

Verleden week werd er met 3,7% weer een zeer hoog inflatiecijfer voor de maand juni bekendgemaakt. Met ons systeem van automatische indexering geeft dit ook aanleiding tot een forse verhoging van de lonen. Terwijl ten tijde van de IPA-onderhandelingen in januari nog uitgegaan werd van een verwachte stijging van de loonkosten over de komende twee jaar met 4,2%, is dit volgens de laatste prognose van de

Nationale Bank al opgelopen tot maar liefst 6,3%. In de buurlanden zien we een dergelijke opstoot niet, waardoor we nu al met enige zekerheid kunnen stellen dat, indien we niet snel ingrijpen, de loonkostenhandicap voor de vierde IPA-ronde op rij zal oplopen. Dit is niet houdbaar! Niet alleen zien onze ondernemingen hierdoor hun concurrentiepositie verder verslechteren, het zal bovendien zeer moeilijk worden om in een dergelijke context onze Europese werkgelegenheidsdoelstelling te realiseren.

De Nationale Bank maakt momenteel een studie over ons systeem van automatische indexering. Conform de aanbeveling van de Europese Commissie dienen de resultaten van deze studie gebruikt te worden om de index te hervormen. De nota Di Rupo heeft op dit vlak een enorme kans gemist. In de onderhandelingen die nu aanbreken voor een nieuw federaal regeerakkoord, moet hierover alsnog een opening worden gecreëerd.

Geert Vancronenburg – gva@vbo-feb.be

> SOCIALE ZEKERHEID

Sociale bijdragen 3e kwartaal 2011

Elk kwartaal publiceert het VBO een tabel met de tarieven van de sociale bijdragen, waarin voor elke sector van de sociale zekerheid het percentage aan verschuldigde werknemers- en werkgeversbijdragen wordt weergegeven. De sociale bijdragen van het derde kwartaal 2011 zijn ongewijzigd gebleven ten opzichte van het



komst door de werkgever; (iii) een fiscale vrijstelling van de crisispremie en de ontsluitkering, en (iv) een verhoging van de bedrijfsvoorheffing voor de uitkering en de aanvullende vergoeding voor tijdelijke werkloosheid. De twee eerste maatregelen zijn er gekomen op initiatief van de regering. De der-

VBO-ACTIE

> Economische commissie ontvangt Frank Vandenbroucke

Deze week ontving de Economische commissie van het VBO Frank Vandenbroucke (sp.a). Tijdens zijn presentatie gaf hij een evaluatie van de recente aanbevelingen van de Europese



Rudi Thomaes (gedelegeerd bestuurder van het VBO) en Frank Vandenbroucke (sp.a).

Commissie voor België. Hij zette ook uiteen welke cruciale elementen er momenteel nog ontbreken in deze aanbevelingen. De leden van de Economische commissie stelden dat de Europese aanbevelingen van cruciaal belang zijn voor de toekomstige welvaart van ons land. Het VBO verwacht dan ook dat deze allemaal integraal zullen worden opgenomen in een toekomstig federaal regeerakkoord.

Geert Vancronenburg – gva@vbo-feb.be

> Juridische commissie en privacy

Eric Gheur, consultant in informatiebeveiliging en lid van de Commissie voor de bescherming van de persoonlijke levenssfeer, is de leden van de Juridische commissie van het VBO de rol

komen uitleggen van de Personal Data Protection Official in het licht van de Belgische wetgeving, de wetgevingen van de buurlanden en de Europese richtlijn, met aandacht voor de internationale praktijk. Deze rol is veranderd wegens de evolutie van de behoeften aan informatiebeveiliging als gevolg van nieuwe technieken en van de internationalisatie van contacten en handel. Toch is het belangrijk dat de privacywetgeving rekening houdt met de verplichtingen en de interne organisatie van de ondernemingen.

Nathalie Raghenon – nr@vbo-feb.be

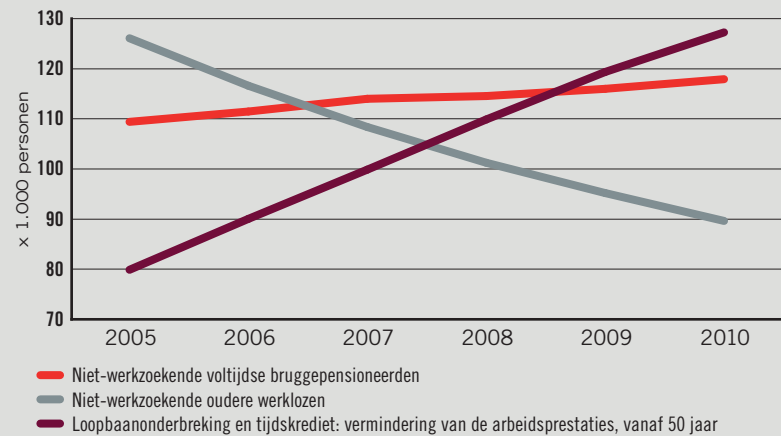
Aanhoudende structurele problemen

De Hoge Raad voor de Werkgelegenheid heeft zijn jaarlijkse balans van de arbeidsmarkt opgemaakt, met aanbevelingen voor het toekomstige beleid. De huidige balans oogt positief met een jobgroei van 29.000 banen in 2010 en 42.000 verwacht dit jaar. Een groot deel van deze banen komt echter van de niet-marktsector (gezondheidszorg, dienstcheques,...) en berust voor een groot deel op overheidsfinanciering. In de marktsector komt de groei van de dienstensector. In de conjunctuurgevoelige bedrijfstakken zou zelfs eind 2012 het niveau van vóór de crisis niet opnieuw bereikt zijn. Structureel blijven onze economie en arbeidsmarkt met problemen kampen, aldus de Raad. De vergroening van de economie en de vergrijzing van de bevolking dreigen de reeds in een aantal segmenten aanwezige aanwervingsproblemen alge-

meen te maken, met als risico hogere loonkosten, verslechterend concurrentievermogen,... Daarom moet er volgens de Raad worden ingezet op zowel de vraagzijde – beheersen van de loonkosten – als de aanbodzijde – begeleiden en activeren, maar ook verruimen van het aanbod aan werkzoekenden. Enkel als de werkgelegenheidsgraad van de ouderen nog veel drastischer wordt verhoogd, zal de regeringsdoelstelling van 73,2% werkenden tegen 2020 kunnen worden gehaald.

Het verslag van de Hoge Raad legt opnieuw de vinger op enkele wonden: de ontsprende loonkosten, de aanwervingsproblemen, de lage tewerkstelling van 50-plussers in vergelijking met andere landen. Op dit laatste punt toont de grafiek dat het beleid wel degelijk kan bijsturen, bv. oudere werklozen dienen meer dan vroeger beschikbaar te zijn voor

Evolutie van de vrijgestelde bruggepensioneerden, vrijgestelde oudere werklozen en deeltijdse loopbaanonderbreking/tijdskrediet bij 50-plussers (Bron: Verslag 2011 HRW)




De bijsturing is ook nodig inzake het brugpensioen om de 73,2% werkgelegenheidsdoelstelling te behalen.

de arbeidsmarkt en tijdskrediet kende een hoge vlucht bij 50-plussers. Deze bijsturing is evenwel ook nodig inzake het brugpensioen (geen afname sinds het Generatiepact) om de 73,2% werkgelegenheidsdoelstelling te behalen en zo ons sociaal model betaalbaar te houden.

Klaas Soens – ks@vbo-feb.be

> vorige kwartaal (zie bijlage bij Infor nr. 15 – 29 april 2011). U kunt de tabel voor het derde kwartaal 2011 eveneens terugvinden op de VBO-website (*).

Anneleen Bettens – ab@vbo-feb.be

 (*) www.vbo.be > Publicaties > Cijfers en feiten > Sociale bedragen 2011

> BRUSSELS SCHOOL OF COMPETITION

Consumentenbescherming in de kijker

De directeurs van de Brussels School of Competition (BSC), Nicolas Petit (ULg) en Charles Gheur (VBO), zijn altijd al overtuigd geweest van het belang van kruisbestuiving tussen verschillende disciplines en het consumentenrecht is daar een goed voorbeeld van. Terwijl het mededingingsrecht streeft naar het welzijn van de consument via een gezonde en effectieve mededinging, stelt het consumentenrecht duidelijke grenzen aan het mogelijke >

Informatie-uitwisseling en de mededingingsregels



Dit is de eerste titel in een reeks van publicaties die de Brussels School of Competition uitbrengt om de ondernemingen te helpen de mededingingsregels na te leven. Deze brochure heeft specifiek als thema de uitwisseling van informatie na de hervorming van de regels die van toepassing zijn op de horizontale samenwerkingsovereenkomsten bij het begin van 2011. Deze nieuwe regels bieden extra rechtszekerheid, maar hanteren ook begrippen en instrumenten die vaak ver verwijderd zijn van de taal van de onderneming. Deze vulgariserend bedoelde brochure geeft de ondernemingen en hun adviseurs een overzicht van de nieuwe regels, een checklist om uit te maken wat mag en niet mag, en een reeks aanbevelingen.

 www.vbo.be > Publicaties

> Gratis brochures (bestaat in het NL, FR en EN)

4e editie Social Academy

De 4de editie van de 'VBO Social Academy' gaat op 12 oktober aanstaande van start. Bij de officiële aftrap van deze editie zal Frank Vandenbroucke, oud-minister van Staat en senator (sp.a), het woord nemen om met u zijn bespiegelingen te delen over Sociale investeringen op Europees niveau.

Voor de agenda van deze 4de editie en het thema van elke sessie kunt u terecht op www.vbo.be > rubriek Social Academy.

Datum:
12 oktober 2011

Contact: Nathalie Petit,
T 02 515 09 64, np@vbo-feb.be

Meer info: www.vbo.be > events & seminars



21.09.2011

VBO FORUM FEB
BRUSSELS SQUARE



www.experience/sourcapital.be

> gedrag van de economische actoren ten aanzien van de consument. Dat is een realiteit waar een onderneming niet omheen kan. De weerslag die deze regels ter bescherming van de consument op een commercieel beleid kunnen hebben, maakt de kennis ervan noodzakelijk voor de raadsman van elk bedrijf dat goederen of diensten aanbiedt in een Business-to-Consumerrelatie. De deelnemers aan het BSC-programma onderzochten deze regels aan de hand van de uitleg van de hoogleraren Jules Stuyck (KU Leuven en Liedekerke) en Maria Lissowska (DG Sanco, Europese Commissie). Na een theoretische uiteenzetting vanuit een nu eens juridisch dan weer economisch oogpunt, onderzochten de deelnemers reële situaties die zij in hun praktijk zouden kunnen tegenkomen. Het was de bedoeling de deelnemers bewust te maken van de klippen die ze in elk geval moeten omzeilen om een handelsstrategie in een veilige zone te kunnen ontwikkelen. De ervaring na dit eerste bestaansjaar van de Brussels School of Competition is positief.

Daarom opent de BSC in september 2011 opnieuw haar deuren voor nieuwe deelnemers in dezelfde geest van uitmuntendheid. Het concept blijft ongewijzigd, op basis van de gezamenlijke aanpak van recht en economie en de studie van de verschillende domeinen van het mededingingsrecht. De deelnemers zullen ook het genoeg hebben twee resoluut praktische modules te ontdekken die gewijd zijn aan 'compliance' en aan het concrete verloop van de mededingingsprocedures.

Pierre Sabbadini – psa@vbo-feb.be



www.brusselsschoolofcompetition.eu
info@brusselsschoolofcompetition.eu

U bent op zoek
naar geschikte
vergaderfaciliteiten
in hartje Brussel?

Het VBO stelt een brede
waaier van polyvalente en
moderne vergaderruimtes
ter beschikking tegen
concurrentiële tarieven.

Meer info:
Dienst Events - events@vbo-feb.be
T +32 2 515 09 83 - F +32 2 515 09 15

VBO – Verbond van Belgische Ondernemingen vzw

Ravensteinstraat 4 – 1000 Brussel – tel. 02 515 08 11 – fax 02 515 09 15

REDACTIE:

Anne Michiels – tel. 02 515 09 44 – am@vbo-feb.be
Linda Janssens – tel. 02 515 08 18 – lj@vbo-feb.be

VERANTWOORDELIJKE UITGEVER:

Charles Gheur – Ravensteinstraat 4 – 1000 Brussel

PUBLICATION MANAGER:

Stefan Maes – tel. 02 515 08 43 – sm@vbo-feb.be

ADVERTENTIEBIJLAGEN:

ADeMar bvba – tel. 03 448 07 57 – nele.brauers@ademaronline.com

ADRESWIJZIGING:

VBO – Dienst Mailing – tel. 02 515 09 06 – fax 02 515 09 55 – mailing@vbo-feb.be
overname met bronvermelding is toegestaan

COPYRIGHT:

Voor het drukken van Infor maken we gebruik van papier afkomstig uit duurzaam bosbeheer. Duurzaam bosbeheer houdt rekening met het biosysteem, heeft respect voor sociale aspecten (zoals inheemse bevolkingsgroepen of rechten van bosarbeiders) en is economisch leefbaar.