

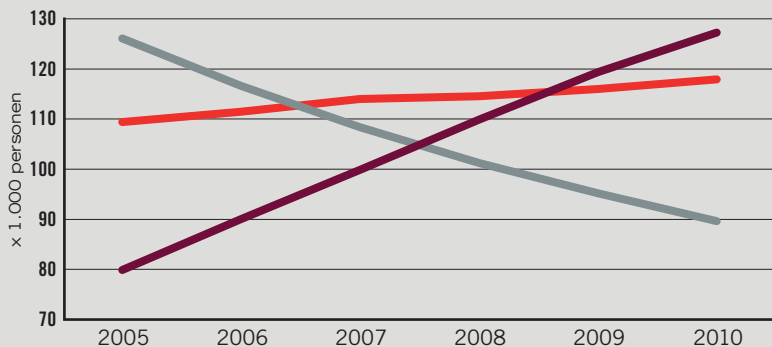
Aanhoudende structurele problemen

De Hoge Raad voor de Werkgelegenheid heeft zijn jaarlijkse balans van de arbeidsmarkt opgemaakt, met aanbevelingen voor het toekomstige beleid. De huidige balans oogt positief met een jobgroei van 29.000 banen in 2010 en 42.000 verwacht dit jaar. Een groot deel van deze banen komt echter van de niet-marktsector (gezondheidszorg, dienstensectoren,...) en berust voor een groot deel op overheidsfinanciering. In de marktsector komt de groei van de dienstensector. In de conjunctuurgevoelige bedrijfstakken zou zelfs eind 2012 het niveau van vóór de crisis niet opnieuw bereikt zijn. Structureel blijven onze economie en arbeidsmarkt met problemen kampen, aldus de Raad. De vergroening van de economie en de vergrijzing van de bevolking dreigen de reeds in een aantal segmenten aanwezige aanwervingsproblemen alge-

meen te maken, met als risico hogere loonkosten, verslechterend concurrentievermogen,... Daarom moet er volgens de Raad worden ingezet op zowel de vraagzijde – beheersen van de loonkosten – als de aanbodzijde – begeleiden en activeren, maar ook verruimen van het aanbod aan werkzoekenden. Enkel als de werkgelegenheidsgraad van de ouderen nog veel drastischer wordt verhoogd, zal de regeringsdoelstelling van 73,2% werkenden tegen 2020 kunnen worden gehaald.

 Het verslag van de Hoge Raad legt opnieuw de vinger op enkele wonden: de ontsprende loonkosten, de aanwervingsproblemen, de lage tewerkstelling van 50-plussers in vergelijking met andere landen. Op dit laatste punt toont de grafiek dat het beleid wel degelijk kan bijsturen, bv. oudere werklozen dienen meer dan vroeger beschikbaar te zijn voor

Evolutie van de vrijgestelde bruggepensioneerden, vrijgestelde oudere werklozen en deeltijdse loopbaanonderbreking/tijdskrediet bij 50-plussers (Bron: Verslag 2011 HRW)



- Niet-werkzoekende voltijdse bruggepensioneerden
- Niet-werkzoekende oudere werklozen
- Loopbaanonderbreking en tijdskrediet: vermindering van de arbeidsprestaties, vanaf 50 jaar

De bijsturing is ook nodig inzake het brugpensioen om de 73,2% werkgelegenheidsdoelstelling te behalen.

de arbeidsmarkt en tijdskrediet kende een hoge vlucht bij 50-plussers. Deze bijsturing is evenwel ook nodig inzake het brugpensioen (geen afname sinds het Generatiepact) om de 73,2% werkgelegenheidsdoelstelling te behalen en zo ons sociaal model betaalbaar te houden.

Klaas Soens – ks@vbo-feb.be