

Nieuwigheden na de zomer

Het Sociaal departement maakt van de start van het nieuwe politieke jaar gebruik om de belangrijkste nieuwigheden die er op het vlak van het sociaal recht zijn gekomen te overlopen.

Arbeiders en bedienden: arrest Grondwettelijk Hof van 7/07/2011

Het onderscheid tussen arbeiders en bedienden op het vlak van de opzeggingstermijn en de carenzdag is volgens het Hof strijdig met het grondwettelijk gelijkheidsbeginsel. De wetgever krijgt 2 jaar om deze discriminaties weg te werken. Er moet dus dringend werk gemaakt worden van de verdere toenadering tussen beide statuten. Dit moet gebeuren in de geest van het ontwerp van IPA 2011-2012, waarbij gezocht wordt naar een evenwicht tussen billijke sociale bescherming en kostenneutraliteit voor werkgevers.

Commissie Sociale Zaken Parlement lanceert aanbeveling pesten op het werk

De aanbeveling bevat een reeks voorstellen ter verbetering van de wetgeving en de omkadering. Het gaat o.a. om de versterking van de rol van de vertrouwenspersoon, meer informatie en ondersteuning van bedrijven en werknemers, inspanningen om gepeste werknemers die niet in de onderneming willen of kunnen blijven aan een andere baan te helpen, de mogelijkheid om een slachtoffer dat zelf en zonder opzeggingstermijn ontslag neemt, toch een ontslagvergoeding te geven, enz. De aanbeveling wordt voor advies voorgelegd aan de Nationale Arbeidsraad (NAR).

Uitbreiding van de ontslagbeschermingen

Het Parlement heeft vóór het zomerreces de Arbeidsovereenkomstenwet van 3/07/1978 en de Arbeidswet van 16/03/1971 aangevuld met extra ontslagbeschermingen. Werknemers die gebruik maken van vaderschaps- of geboorteverlof worden beschermd tegen ontslag vanaf de schriftelijke kennisgeving tot 3 maanden erna, op straffe van een forfaitaire vergoeding van 3 maanden loon. Werknemers die moederschapsverlof omzetten in vaderschapsverlof genieten voortaan eenzelfde bescherming als moeders: de bescherming geldt vanaf de kennisgeving tot 1 maand na het einde van het verlof en de forfaitaire vergoeding wordt opgetrokken van 3 naar 6 maanden loon.

Hervorming van de studentenarbeid

Vanaf 1/01/2012 geldt een globale solidariteitsbijdrage (8,13%) op tewerkstelling van studenten en wordt de maximumduur van studentencontracten opgetrokken van 6 naar 12 maanden. Daarnaast komt er een controle door de RSZ via de invoering van een elektronische teller. Andere wijzigingen (1 contingent van 50 dagen i.p.v. de huidige 2 keer 23 dagen en de sanctie bij overschrijding van het contingent) worden geconcretiseerd in een apart koninklijk besluit.

Driejaarlijkse diagnostiek

Het reglementaire kader van de driejaarlijkse diagnostiek over het woonwerkverkeer van de werknemers is bekendgemaakt in het Staatsblad van 28/07 met terugwerkende kracht op 30/06/2011. Dit laattijdig verschijnen gaat in tegen de principes van een verstandig beheer en zal een weerslag hebben op de wijze waarop de ondernemingen met meer dan 100 werknemers deze gegevens a posteriori zullen kunnen inzamelen. In geval van onvolledige gegevens zal uitleg moeten worden verschaft aan de ondernemingsraad, op grond van het 'comply or explain'-principe.

Elektronische aangifte van tijdelijke werkloosheid

Vanaf 1/10/2011 moet de arbeidsrechtelijke mededeling aan de RVA verplicht elektronisch gebeuren. Uitvoeringsbesluiten moeten wel nog één en ander regelen, zoals de mogelijkheid om gebruik te maken van een aangetekende brief of fax voor werkgevers die in de onmogelijkheid verkeren om de aangifte elektronisch te doen.

Risicogroepen

De koning kan een administratieve boete van 10 tot 3.000 euro opleggen aan sectorinstellingen, of ondernemingen bij gebrek aan een sectorfonds, als het evaluatieverslag en het financieel overzicht voor risicogroepen niet tijdig, onvolledig of niet werden opgemaakt. De sociale partners onderhandelen over een vereenvoudiging van de verslaggeving. De NAR vroeg aan de minister van Werk om geen uitvoerende maatregelen te nemen m.b.t. de geldboetes tot een advies over de vereenvoudiging van de rapportering wordt uitgebracht.

Toepassingsgebied herstructureringskaart

Voortaan wordt de herstructureringskaart ook uitgereikt aan werknemers die zijn ontslagen in het kader van een faillissement, vereffening of sluiting van onderneming. Samen met de uitzonderlijke anticrisismaatregelen werd het toepassingsgebied al tijdelijk uitgebreid, en dit tot 31/01/2011. De definitieve maatregel geldt vanaf 1/07/2011. Voor ontslagen tussen 1/02 en 30/06 wordt geen verminderingkaart afgeleverd.

Activering werkloosheidsuitkeringen

Het beheerscomité van de RVA kan een werknemer uitsluiten van het recht op de werkuitkering als blijkt dat hij is aangeworven ter vervanging van een ontslagen werknemer om de werkuitkering te kunnen genieten of als hij 6 maanden voor de indiensttreding al in dienst was bij dezelfde werkgever of groep (niet als uitzendkracht). Vanaf 1/09/2011 geven werkzoekenden met verminderde arbeidsgeschiktheid recht op een werkuitkering van 500 euro gedurende 24 maanden.