

## Ongeloof



**Met stijgende verbazing kijkt ondernemend België naar de ramkoers die de formateur aanhoudt.** Nochtans zou de stuntelige aanpak in Italië, waar aarzeling en twijfel zwaar zijn afgestraft door de markten tot er internationale curatele aan te pas kwam, de linkerzijde bij ons toch tot enige realiteitszin moeten bewegen. Niet dus. Terwijl de spreads voor ons land oplopen richting PIGS-niveau, blijven ze komen met dubbel zoveel nieuwe belastingen als besparingen en blijft men zwaar 'gechoqueerd' wanneer onze partners in de eurozone formeel zeggen dat ons indexsysteem (zoals in alle vorige crisissen) een heilzame revisie behoeft.

Minister-President Karl-Heinz Lambertz van de Duitstalige Gemeenschap is een wijs man als hij zegt dat je niet zomaar die maatregelen uit het Europese to-do lijstje kan pikken die passen in het kraam van deze of gene politieke partij. Inderdaad, die tijd is voorbij. De grootste dreiging daarbij zijn niet de Europese sancties, maar het niet zo onwaar-

schijnlijke scenario voor ons land van een downgrading van 'borderline-country' naar een beschamend statuut waar een hele generatie hardwerkende mensen minstens een decennium zal moeten voor boeten. Bovendien is Lambertz een man met een goed geheugen. België heeft in zowat alle zware crisissen een operatie doorgevoerd waarbij men met verantwoordelijkheidszin een paar egelstellingen en taboes heeft moeten opzij zetten. Ook met betrekking tot ons automatisch indexeringsmechanisme. Nu we

**Belastingverhogingen  
fnuiken de groei viermaal  
meer dan besparingen en  
het verhogen van de  
vennootschapsbelasting is  
zowat het ultieme recept  
om de groei in de kiem  
te smoren.**

niet meer beschikken over het devaluatiewaapen zal het uiteindelijk dat zijn of de curatele. Uit de bedrijfspraktijk weten ondernemers dat het dikwijls heilzaam gebleken is het onvermijdelijke te versnellen, om het proces minder pijnlijk te maken. Het is nu niet anders.

Wat vakbonden en werkgevers jaren geleden samen met de politiek in Duitsland hebben afgesproken, moet ook bij ons de rode draad vormen in de regeringsverklaring. Vandaag noteert Duitsland nog steeds een stijging in export van 8 à 9% en doet daarmee beter dan de 7%-groei in de wereldhandel. Die ambitie moeten ook wij hebben. Met geloof in eigen kunnen. Maar dat haal je slechts als men ook aan de linkerzijde kan mee timmeren aan een groeistrategie. De recepten zijn bekend. Een recente studie van de Universiteit van Gent op basis van zo'n 40 begrotingssaneringen in 21 landen bevestigt wat het IMF, de OESO en Europa blijven zeggen: zorg voor groei en doe dat met een zwaar accent op besparingen, maar niet in publieke investeringen. Ga voor efficiëntiewinsten bij de overheid. Belastingverhogingen daarentegen fnuiken de groei viermaal meer dan besparingen en het verhogen van de vennootschapsbelasting is zowat het ultieme recept om de groei in de kiem te smoren. Al dit topadvies van autoriteiten die betaald worden met ons belastinggeld heeft, afgaand op de inhoud van de herziene formateursnota, zelfs het statuut niet gekregen van 'inspiratiebron'. Dit mag niet passeren!

RUDI THOMAES, GEDELEGEERD BESTUURDER

### BLIKVANGER



> **FISCALITEIT** > Geheime commissielonen: 'het hoofd koel houden' a.u.b.

> **PENSIOENSTELSEL BURGERLUCHTVAART** > Gunstige regels moeten herzien worden

> **BEGROTING** > Richtlijnen voor een performant saneringsbeleid

### CIJFER VAN DE WEEK

**Daling langdurige werkloosheid -50 jaar**

**-72.000**

Tussen 2004 en september 2011 is het aantal langdurige werklozen structureel gedaald van 194.000 naar 122.000, in de groep tot 50 jaar. De striktere opvolging van het zoekgedrag van werklozen werpt dus, over de economische cycli heen, haar vruchten af. Bij de 50-plussers kwamen er 48.000 langdurige werklozen bij.

 [www.vbo.be](http://www.vbo.be) > publicaties > cijfers en feiten

## > PENSIOENSTELSEL BURGERLUCHTVAART

### Gunstige regels moeten herzien worden

Het beheerscomité van de Rijksdienst voor Pensioenen heeft zich bezonnen over de hervorming van het speciale stelsel van de burgerluchtvaart; het heeft zijn conclusies zopas naar het paritair comité voor de burgerluchtvaart gezonden. De bal ligt nu in het kamp van dat comité, maar ook in dat van de overheid,



die zich niet langer kan veroorloven dit dossier te laten aanslepen. Het personeel van de burgerluchtvaart heeft een gunstig pensioenstelsel: het kan met pensioen gaan op 55 jaar na 30 loopbaan jaren (34 jaar voor het cabineper-

soneel) en ontvangt een hoger pensioenbedrag dankzij loongrenzen voor de berekening van het pensioen die duidelijk hoger zijn dan die voor de werknemers. Deze regeling wordt almaar duurder door de toename van de levensverwachting en de snelle stijging van het aantal gepensioneerden in verhouding met de tewerkstelling in de sector. Er is in een bijzondere bijdrage voorzien om dit voordeel te financieren, maar die dekt niet alle kosten. Het zou trouwens onmogelijk zijn een bijdrage vast te stellen die het speciale stelsel in evenwicht zou brengen, want dat zou de Belgische luchtvaartmaatschappijen volledig versmachten. De huidige bijdragen zijn al veel te hoog om maatschappijen die op Belgische bodem gevestigd zijn, maar die erin slagen aan deze bijdragen te ontsnappen of maatschappijen van onze buurlanden die dergelijke pensioenregelingen voor de piloten niet hebben en die bovendien begrensde bijdragen betalen, te beconcurreren.

**De gunstregeling voor de pensioenen van de burgerluchtvaart is financieel niet houdbaar; ze zal dringend moeten hervormd worden in de zin van een geleidelijke verhoging van de pensioenleeftijd en verlenging van de loopbaan. Bovendien moeten de Belgische luchtvaartmaatschappijen zo spoedig mogelijk**

opnieuw dezelfde concurrentievoorwaarden krijgen als de andere maatschappijen, door de bijzondere bijdragen voor het gunstig pensioenstelsel te verlichten en uiteindelijk af te schaffen.

Bernadette Adnet – ba@vbo-feb.be

## > BEGROTING

### Richtlijnen voor een performant saneringsbeleid

In een recente studie van de Universiteit Gent wordt er op basis van zo'n 40 begrotingssanereringen uit het verleden in 21 verschillende geïndustrialiseerde landen nagegaan wat werkt en wat niet om de schuldgraad op een duurzame manier te verminderen. Een eerste vaststelling is dat economische groei van cruciaal belang is: zonder groei wordt het zeer moeilijk om de schuldgraad te verminderen, zelfs indien men een restrictief begrotingsbeleid zou voeren. De huidige situatie in Griekenland toont dit perfect aan. Om de economische groei overeind te houden, moet men voornamelijk besparen langs de uitgavenkant in plaats van de belastingen nog verder te verhogen. De publieke investeringen dienen echter gevrijwaard te blijven, daar deze een belangrijke positieve impact hebben op de toekomstige economische groei. Wat volgens de onderzoekers vooral moet worden geïmplementeerd, zijn de

## VBO-ACTIE

### > Remuneratie bedrijfsleiders: Rudi Thomaes in Kamer van Volksvertegenwoordigers

Tijdens een hoorzitting bij de Commissie Handelsrecht van de Kamer van Volksvertegenwoordigers zette gedelegeerd bestuurder Rudi Thomaes het standpunt van het VBO uiteen over de wetsvoorstellen tot beperking van de remuneratie van bedrijfsleiders. Hij onderstreepte dat, in het kader van de globalisering van de economie en de ondernemingen, de remuneratie van managers van Belgische geïntegreerde vennootschappen met dit gegeven rekening moet houden. We stellen echter vast dat de remuneratie van Belgische CEO's over het geheel genomen kleiner is dan die van buitenlandse CEO's. R. Thomaes wees ook op de cruciale rol van het remuneratiecomité dat personen met ruggengraat in zijn rangen moet hebben. Ten slotte moet de kwestie vooral internationaal worden aangepakt.

Christine Darville – cda@vbo-feb.be

### > VNO-NCW op het VBO

In het kader van het toegenomen overleg tussen de drie werkgeversfederaties van de Benelux (VBO, VNO-NCW en Fedil) hebben de voorzitter en de gedelegeerd bestuurder van het VBO, Pierre Alain De Smedt en Rudi Thomaes, de voorzitter van VNO-NCW, Bernard Wientjes, ontmoet.



Van l.n.r. Olivier Joris, hoofd van het Europees departement van het VBO; Bernard Wientjes, voorzitter van VNO-NCW; Rudi Thomaes, gedelegeerd bestuurder van het VBO; Joke van den Bandt, permanent afgevaardigde van VNO-NCW.

Er werd in het bijzonder van gedachten gewisseld over de economische toestand in België, in Nederland en binnen de eurozone, alsook over de rol van de Benelux in de Europese debatten.

Olivier Joris – oj@vbo-feb.be

### > Griekse ambassadeur ontmoet bedrijfsleiders

Gezien de omvang van de schuldencrisis in Griekenland hebben de bedrijfsleiders die verenigd zijn in het directiecomité van het VBO, de Griekse ambassadeur in België, Z.E. de heer Platon Alexis Hadjimichalis, ontmoet. Deze onderstreepte het belang van de sanerings- en relancemaatregelen die al in zijn land werden ingeleid. Hij vestigde tevens de aandacht op het lopende privatiseringsprogramma. Bij dit contact werd ook gewezen op de noodzaak om actief de belastingontwijking te bestrijden.

Olivier Joris – oj@vbo-feb.be

# Geheime commissielonen: 'het hoofd koel houden' a.u.b.


Sinds deze zomer heeft de belastingadministratie een radicaal andere houding aangenomen ten aanzien van de toepassing van de bijzondere aanslag van 309% die administratieve inbreuken in verband met het overleggen van fiches en opgaven bestraft. Een niet openbaar gemaakte interne instructie van 27 juli 2011, die een circulaire van 1 december 2010 aanvult, gelast de controleurs immers uiterst streng op te treden.

Deze veranderingen lieten zich spoedig voelen in de ondernemingen die te maken kregen met sancties die totaal niet in verhouding stonden tot de vastgestelde inbreuken, in het bijzonder wanneer er geen verlies voor de Schatkist mee gemoeid was.

Deze toestand bracht de volksvertegenwoordigers Clarinval en Wouters ertoe de minister van Financiën om uitleg te vragen; deze gaf toe dat een onoordeelkundige toepassing van de afzonderlijke aanslag buitensporige, of in bepaalde gevallen zelfs onbillijke gevolgen kan hebben,

en een ongewenste toename van administratieve en gerechtelijke geschillen kan veroorzaken (1).

Er zal bijgevolg met terugwerkende kracht een addendum op de circulaire van 1 december 2010 worden gepubliceerd waarin zal staan dat rekening moet worden gehouden met de goede trouw van de onderneming, de uitzonderlijke aard van de aangiftfout, de relatieve omvang van de inbreuk, enz. De minister wil ook een herziening van het standpunt van de administratie die vindt dat de aanslag van 309% geen strafrechtelijk karakter heeft. Dit is duidelijk niet juist wanneer de Schatkist geen verlies heeft geleden of wanneer de inkomsten nog kunnen worden belast, gevallen waarin het bedrag van de sanctie kan worden aangepast.

 **Het VBO is blij met deze terugkeer naar het gezond verstand. Hoewel bezoldigingen en andere voordelen absoluut correct moeten worden aangegeven, is het niet redelijk dat welke inbreuk ook, ongeacht**

**de ernst, de impact en de context ervan, systematisch wordt bestraft met een sanctie ten belope van 309% van het bedrag van de kosten.**

Jean Baeten - [jb@vbo-feb.be](mailto:jb@vbo-feb.be)

(1) CRIV 53, Commissie voor de Financiën en de Begroting, Com 333, 9 november 2011.



**Het is niet redelijk dat welke inbreuk ook systematisch wordt bestraft met een sanctie ten belope van 309% van het bedrag van de kosten.**

> enorme mogelijkheden tot efficiëntiewinsten bij de overheid, de sociale uitgaven en de subsidies. Het is ook beter om voor de korte pijn te kiezen in plaats van de begrotingssanering over een zeer lange periode uit te spreiden.

 **Deze studie van de Universiteit Gent bevestigt de conclusies van voorgaande studies van het Internationaal Monetair Fonds, de OESO en de Europese Commissie. Indien men deze richtlijnen niet volgt, dan zal de economische groei en de creatie van jobs veel sterker terugvallen, met alle gevolgen van dien voor onze welvaart, de sociale cohesie en de draagkracht van ons sociaal model. Het wordt hoog tijd dat de federale regeringsonderhandelaars naar deze raadgevingen beginnen te luisteren.**

Geert Vancronenburg - [gva@vbo-feb.be](mailto:gva@vbo-feb.be)

## > GELIJKHEID MAN-VROU


### Voor de kleinste loonkloof van Europa... de zwaarste artillerie

Het thema van de loonkloof tussen mannen en vrouwen staat opnieuw op de agenda van het Adviescomité voor de Maatschappelijke Emancipatie in het Parlement.

Tot nu toe zijn negen voorstellen ingediend, waarvan vier voorstellen van resolutie en vijf wetsvoorstellen. Een wetsvoorstel van 12 juli, voorgesteld als een compromisvoorstel, maar sterk geïnspireerd door de vakbonden, stelt een artillerie van maatregelen voor. Hun kenmerk: ze zijn voor bedrijven tijdrovend en duur en hun effectiviteit is meer dan twijfelachtig, aange-

zien zij het traditioneel rollenpatroon van 'male breadwinner-female carer-model' niet aanpakken.

De voorstellen gaan over analyses van de bezoldigingsstructuur in bedrijven vanaf 50 werknemers, bespreking van het verslag (en dus het loon van de collega's) in de ondernemingsraad en het comité voor preventie en bescherming op het werk, het aanduiden van een 'beschermde' bemiddelingsfiguur in het bedrijf, voorgesteld door de ondernemingsraad of het comité, die de individuele loonkloofklachten moet behandelen. Daarnaast voorzien de opstellers ook in een verplicht overleg rond genderneutrale verloning op interprofessioneel niveau en op sectoraal niveau. De Federale Overheidsdienst Werk zou bovendien de sectorale functieclassificatiesystemen moeten onderzoeken op hun genderneutraal karakter. Ten slotte zouden een aantal rubrieken van de sociale balans uitgesplitst moeten worden per geslacht.

 **België kent de kleinste loonkloof man-vrouw in Europa, nl. 9%, waarvan de helft kan verklaard worden door gekende factoren waaronder deeltijds werk. In plaats van maatreg-**

U bent op zoek naar geschikte vergaderfaciliteiten in hartje Brussel?

Het VBO stelt een brede waaier van polyvalente en moderne vergaderruimtes ter beschikking tegen concurrentiële tarieven.

Meer info: Dienst Events - [events@vbo-feb.be](mailto:events@vbo-feb.be) - T + 32 2 515 09 83 - F + 32 2 515 09 15

## Brussels School of Competition

The law and Economics of Horizontal Cooperation Agreements and Joint Ventures



Information exchange, cooperation with other companies, R&D agreements, joint ventures,... All these topics are very important for companies. The Brussels School of Competition offers you to get familiar with these topics during a 15 hours course spread on three Friday afternoons.

DATE: 25 NOVEMBER,  
2, 9 DECEMBER

VENUE: FEB, Brussels  
INFORMATION:  
www.brusselsschoolofcompetition.eu  
REGISTRATION:  
T + 32 0(2) 515 07 78  
info@brusselsschoolofcompetition.eu



## De nieuwe ICC-Code – Advertising & Marketing Communication Practice in 2012

DATUM:  
7 DECEMBER

PLAATS: VBO, Brussel  
INFO: ICC Belgium  
T 02 515 08 44  
info@iccwbo.be

## VBO Social Academy



De VBO Social Academy is een vormingsprogramma in zeven namiddagen, gespreid over tien maanden en op maat van CEO's, HR-managers en onderhandelars. Een uniek opleidingsconcept waarin we alle aspecten van het sociaal overleg aankaarten.

DATUM EN THEMA:  
8 DECEMBER: SOCIALE  
STRATEGIE

PLAATS: VBO, Brussel  
INFO: www.socialacademy.be

## Student@work: nieuwe regeling studentenarbeid vanaf 2012



De langverwachte hervorming van de reglementering voor studentenarbeid treedt in werking op 1 januari 2012. Werkgever en student kunnen voortaan het aantal beschikbare dagen waarop de student kan werken online consulteren.

DATUM: 8 DECEMBER

PLAATS: VBO, Brussel  
INFO: Laurent Sempot  
T 02 515 09 83  
ls@vbo-feb.be

Zie ook [www.vbo.be](http://www.vbo.be) > Events

> **len voor te stellen die de (administratieve) verplichtingen en de complexiteit voor werkgevers opnieuw verhogen en minder tijd laten voor het ondernemen zelf en dus voor het scheppen van banen, moet men focussen op maatschappelijke initiatieven die de traditionele rollenpatronen doorbreken.**

Michèle Claus – mc@vbo-feb.be

### > ANTITRUSTPROCEDURES

## Europese Commissie maakt 'Best practices' bekend

Met dit document wil de Commissie het onderzoeksproces inzake mededinging doorzichtiger en beter bekend maken en efficiënter doen verlopen.

Er komen bijvoorbeeld bijzonderheden in voor over inspecties en over documenten die onder de bescherming van de vertrouwelijkheid van


de communicatie tussen advocaten en cliënten vallen. Volgens de Commissie kunnen haar functionarissen alleen al aan de hand van een beknopt onderzoek van het algemene voorkomen van het document nagaan of het wel degelijk gaat om schriftelijke communicatie van onafhankelijke advocaten met het oog op de uitoefening van de rechten van de verdediging.

De Commissie voegt eraan toe dat een onderneming echter het recht heeft te weigeren zelfs beknopt inzage te geven, wanneer een dergelijke inzage de inhoud van het document zou onthullen.

In dit geval doen de functionarissen van de Commissie, wanneer zij niet kunnen uitsluiten dat het document inderdaad vertrouwelijk is, een kopie van het betrokken document in een verzegelde envelop met het oog op latere beslechting van het geschil.

De functionarissen van de Commissie zullen ondanks alles toch kennis nemen van de

inhoud van het document zonder gebruik te maken van de procedure van de verzegelde envelop, wanneer zij van oordeel zijn dat de rechtvaardiging die de onderneming aanvoert ontoereikend is.

 **Het VBO meent dat het streven naar transparantie een lovenswaardig doel is op een gebied waar het partijen vaak aan nauwkeurige aanwijzingen ontbreekt. Het streven naar efficiëntere procedures mag echter zeker niet ten koste gaan van de rechten van de partijen, maar moet een billijk evenwicht nastreven.**

Pierre Sabbadini – psa@vbo-feb.be

### > BTW OP BEDRIJFSWAGENS

## Beslissing opgeschort

In een nieuwsbericht op de website van de Federale Overheidsdienst Financiën laat de Btw-administratie weten dat de beslissing van 20 oktober 2011 met betrekking tot de aftrekbaarheid van btw op bedrijfsmiddelen tijdelijk, tot nader order, wordt opgeschort. Als het privégebruik van bedrijfsmiddelen voor het jaar 2011 met terugwerkende kracht moet worden vastgesteld, kan dat in bepaalde gevallen praktische problemen met zich meebrengen. Daarom wordt er momenteel gewerkt aan een addendum bij die beslissing met daarin de praktische uitvoeringsmodaliteiten.

Alain Lecocq – ale@vbo-feb.be

### VBO – Verbond van Belgische Ondernemingen vzw

Ravensteinstraat 4 – 1000 Brussel – tel. 02 515 08 11 – fax 02 515 09 15

#### REDACTIE:

Anne Michiels – tel. 02 515 09 44 – am@vbo-feb.be  
Linda Janssens – tel. 02 515 08 18 – lj@vbo-feb.be

#### VERANTWOORDELIJKE UITGEVER:

Charles Gheur – Ravensteinstraat 4 – 1000 Brussel

#### PUBLICATION MANAGER:

Stefan Maes – tel. 02 515 08 43 – sm@vbo-feb.be

#### ADVERTENTIEBIJLAGEN:

ADeMar bvba – tel. 03 448 07 57 – nele.brauers@ademaronline.com

#### COPYRIGHTING:

VBO – Dienst Mailing – tel. 02 515 09 06 – fax 02 515 09 55 – mailing@vbo-feb.be  
overname met bronvermelding is toegestaan

Voor het drukken van Infor maken we gebruik van papier afkomstig uit duurzaam bosbeheer. Duurzaam bosbeheer houdt rekening met het biosysteem, heeft respect voor sociale aspecten (zoals inheemse bevolkingsgroepen of rechten van bosarbeiders) en is economisch leefbaar.