

## Regeerakkoord: eerste stap in de goede richting



**Na 540 dagen heeft ons land eindelijk een nieuwe federale regering.** Nog maar eens falen was gewoon geen optie meer. Met de brand die volop in de eurozone woedt, de rente op Belgisch overheidspapier die in de lift zat en de groeiende angst bij banken, ondernemingen en gezinnen was er dringend nood aan een vertrouwenwekkend signaal. Dit signaal is er nu. De onderhandelaars verdienen waardering. Ten opzichte van de eerste tekst die circuleerde in juli, is er ook een stap voorwaarts gezet: een groter deel van de budgettaire inspanning van 15,9 miljard euro tegen 2014 wordt gehaald uit besparingen op de uitgaven in plaats van uit nieuwe belastingen. Ook de in het vooruitzicht gestelde structurele hervormingen op het vlak van de pensioenen, het brugpensioen en de werkloosheid hebben veel aan geloofwaardigheid en effectiviteit gewonnen. De kloof met de best presterende Europese landen blijft natuurlijk groot, maar in vergelijking met het Generatiepact zal dit wel degelijk een impact hebben op het terrein. Hét zwakke punt van dit regeerakkoord is echter dat we er nergens een visie in terugvinden over


hoe we in dit land in de toekomst nog economische groei gaan creëren. De veronderstelde groei van 0,8% in 2012 en 2,1% in 2013 en 2014 lijkt een beetje als manna uit de hemel te vallen. Nochtans staat of valt alles hiermee, want voor elke tiende van een procentpunt minder groei kan de regering op zoek gaan naar een extra 200 miljoen euro. De kans dat de vooropgestelde begrotingsdoelstellingen dan ook niet zullen worden gehaald en dat dus nog bijkomende maatregelen zullen moeten worden genomen, is dan ook zeer reëel. Zonder competitieve bedrijven zullen we er niet in slagen om ons groeipotentieel van vóór het uitbreken van de financiële en economische crisis terug te winnen. Met de verschillende maatregelen in het regeerakkoord is het zo goed als zeker dat onze loonkosten ten opzichte van onze voornaamste handelspartners verder zullen blijven ontsporen: een hervorming van de index blijft uit, de inflatie – en dus ook de index – wordt aangewakkerd door bijkomende heffingen en sommige patronale bijdragen worden verhoogd of geheroriënteerd ten koste van de kenniswerkers. Naar een aanzet tot een oplossing voor het dossier arbeiders-bedienden is het ook zoeken. Ten slotte, ook op het vlak van energie blijven we op onze honger zitten: de kerncentrales gaan dicht en er worden weinig garanties gegeven dat de bevoorrading zal blijven verzekerd worden tegen een competitieve kostprijs. Maar ook de investeringen worden zwaar getroffen. Op papier zou de vennootschapsbelasting

ongeveer een kwart meer inkomsten moeten opleveren, maar dit gaat duidelijk uit van een zeer statische benadering. Buitenlandse investeerders zullen zeer nauwgezet nagaan of de sterke punten van ons land nog steeds voldoende opwegen tegen deze bijkomende lasten.

**Hét zwakke punt van dit regeerakkoord is dat we er nergens een visie in terugvinden over hoe we in dit land in de toekomst nog economische groei gaan creëren.**

Voor cyclische bedrijven verliest de notionele interestaf trek ook veel van zijn nut, nu is beslist dat aftrekken niet meer kunnen worden overgedragen naar volgende jaren. Ten slotte, voor het aantrekken van toptalent is de koppeling van de tweede pijler aan het hoogste staatspensioen onaanvaardbaar. Implementeren van wat is beslist, vormt nu de eerste prioriteit van de nieuwe regeringsploeg. Maar naarmate dat de maanden verstrijken, zullen de gaten in het regeerakkoord meer en meer duidelijk worden. Het werk is dan ook nog niet af. Het is nog maar net begonnen. Maar dat is al heel wat na anderhalf jaar van complete stilstand.

RUDI THOMAES, GEDELEGEERD BESTUURDER

 Meer info over de maatregelen van het begrotingsakkoord vindt u op [www.vbo.be](http://www.vbo.be) > Dossiers > Begroting 2012 en in de Bijlage bij deze Infor.

### BLIKVANGER



> **ECONOMIC GOVERNANCE** > Start tweede Europese semester

**JAARLIJKSE VAKANTIE** > Europa stelt België in gebreke

**DEMATRIALISATIE** > Nieuwe taks op omzetting van effecten aan toonder

### CIJFER VAN DE WEEK

#### Gemiddeld brutomaandloon

# 3.027 euro

Het gemiddeld brutomaandloon van een voltijds tewerkgestelde loontrekkende in de privésector bedraagt 3.027 euro, aldus de FOD Economie. Het mediaan loon – 50% verdient minder en 50% verdient meer – bedraagt 2.639 euro.

 [www.vbo.be](http://www.vbo.be) > publicaties > cijfers en feiten

**> JAARLIJKSE VAKANTIE****Europa stelt België in gebreke**

De Europese Commissie heeft op 24 november een gemotiveerd advies uitgebracht dat stelt dat ons land artikel 7 van de arbeidstijdrichtlijn niet correct heeft omgezet in zijn wetgeving. Volgens die bepaling moet jaarlijks vier weken betaalde vakantie toegekend worden. In de huidige Belgische regeling duurt het soms langer dan twaalf maanden vooraleer een werknemer vier weken vakantie kan genieten. Wie bijvoorbeeld begint te werken op 1 juli 2011, heeft geen recht op vakantie in 2011 en kan in 2012 maar aanspraak maken op twee weken.



De sociale partners voeren al enkele maanden overleg hierover in de Nationale Arbeidsraad en de Rijksdienst voor Jaarlijkse Vakantie. Voor afgestudeerde jongeren en voor 50-plussers die terug aan het werk gaan na een lange onderbreking, bieden de jeugd- en de seniorenvakantie al voor een deel een oplossing. Overigens is er alleen een probleem voor het toekennen van vakantiedagen en niet met de berekening van het vakantiegeld. Dat wordt immers berekend vanaf de eerste tot de laatste dag van tewerkstelling en ook in alle gevallen effectief uitbetaald.

**Voor het VBO is een technische oplossing die tegemoet komt aan de Europese kritiek perfect mogelijk zonder bijkomende kosten, noch voor de bedrijven, noch voor de sociale zekerheid. Maar ook administratieve complexiteit moet vermeden worden.**

Anneleen Bettens – ab@vbo-feb.be

**> DEMATERIALISATIE****Nieuwe taks op omzetting van effecten aan toonder**

De notificatie van de begroting 2012 voorziet in een taks op de omzetting van de effecten aan toonder die nog in omloop zijn, zowel op de omzetting in gedematerialiseerde effecten als in effecten op naam. Deze taks geldt zowel voor beursgenoteerde als voor niet beurs-

genoteerde vennootschappen.

De Administratie van Financiën is namelijk van oordeel dat er nog teveel effecten aan toonder in omloop zijn en dat de beleggers moeten worden 'aangespoord' om hun effecten om te zetten. Deze taks van 1% in 2012, 2% in 2013 en 3% in 2014 zal door de financiële instellingen worden geheven wanneer de belegger zijn effecten op een effectenrekening komt deponeren om ze te dematerialiseren. De taks zal door de emittent worden geïnd als de belegger zich aanmeldt om zijn effecten op naam te zetten.

Deze taks zal worden geïnd op basis van de laatste koers vóór de datum van omzetting voor de effecten van beursgenoteerde vennootschappen. Voor de effecten van niet beursgenoteerde vennootschappen moet de Administratie de heffingsgrondslag nog nader bepalen.

De definitieve tekst die deze omzettingstaks ten uitvoer legt is nog niet bekend. Die tekst zal voorzien in een zware sanctie ingeval de emittent of de financiële instelling de taks niet int.

**Het VBO betreurt dat deze nieuwe taks de emittenten en de beleggers bestraft. Dat zal ook een bijkomende administratieve last zijn voor de vennootschappen en voor de financiële instellingen die niet georganiseerd zijn om hem vanaf 1 januari 2012 te innen.**

Nathalie Ragheno – nr@vbo-feb.be

**VBO-ACTIE****> Het VBO in Chili**

Deze week nam Rudi Thomaes, gedelegeerd bestuurder van het VBO, deel aan de gezamenlijke handelsmissie naar Chili, die werd voorgezeten door Prins Filip. Op een door het VBO georganiseerd werkontbijt gaf Vittorio Corbo, een van de befaamde economen van Latijns-Amerika en gewezen gouverneur van de Chileense centrale bank, een uiteenzetting over de redenen van het huidige economische succes van zijn land (5% jaarlijkse groei sinds 20 jaar, solide financiële instellingen, geen netto overheidsschuld, enz.). De missie was ook een gelegenheid om een aantal van onze topbedrijven in de kijker te plaatsen tijdens werkvergaderingen met President Piñera, de minister van Energie of de CEO van mijnigigant Codelco.

Vincent Caulier – vc@vbo-feb.be

**> Eenheidsdoctrooi: brief aan minister Van Quickenborne**

Met het oog op de bespreking van het eenheidsdoctrooi tijdens de Raad Concurrentievermogen van 5 en 6 december, heeft het VBO de minister van Economie in lopende zaken, Vincent Van Quickenborne, attent gemaakt op diverse aandachtspunten inzake de gecentraliseerde rechtbank in wording. Het VBO wees de minister op de problemen die zouden kunnen rijzen inzake de financiering en de werking daarvan, bijvoorbeeld bij de keuze van de bevoegde rechtbank en van de taal die bij een geschil in verband met een eenheidsdoctrooi moet gebruikt worden.

Anne-Laurence Cock – alc@vbo-feb.be

**> Het VBO in Warschau**

VBO-voorzitter Pierre Alain De Smedt woonde op 2 december in Warschau de Raad van Voorzitters van de lidfederaties van BUSINESS-EUROPE bij. Tijdens deze vergadering legde men de laatste hand aan een verklaring over de noodzakelijke versterking van de governance van de eurozone (\*). Er werd ook gedebatteerd over de commerciële en investeringsbanden tussen de EU en de USA.

Olivier Joris – oj@vbo-feb.be

 (\*) [www.businesseurop.eu](http://www.businesseurop.eu)

# Start tweede Europese semester

De Europese Commissie publiceerde op 23 november haar **Annual Growth Survey (AGS) 2012**. Daarmee ging meteen ook het tweede Europese semester van start. De AGS geeft een overzicht van wat volgens de Commissie de prioriteiten in 2012 moeten zijn op het vlak van sociaaleconomisch en budgettair beleid en hervormingen. Concreet roept de AGS de EU en haar lidstaten op zich te focussen op vijf prioriteiten: een groeivriendelijke consolidatie van de overheidsfinanciën; het herstel van de toegang tot financiering voor de reële economie; de versterking van de groei en concurrentiekracht; het aanpakken van de werkloosheid en de sociale gevolgen van de crisis; de werking van overheden moderniseren. De verschillende raadsformaties zullen de AGS de komende weken en maanden bespreken om dan in maart 2012 verslag

uit te brengen voor de Europese Raad. Deze laatste zal dan beleidsadvies geven aan de individuele lidstaten. De lidstaten moeten dit advies dan op hun beurt in acht nemen bij het opstellen van hun nationale hervormings-, stabiliteits- en convergentieprogramma's die zij in april moeten indienen. Na analyse van deze programma's zal de Commissie dan opnieuw haar landenspecifieke aanbevelingen formuleren die dan goedgekeurd moeten worden door de Europese Raad in juni. Ten slotte moeten de lidstaten dit finale advies dan implementeren in hun nationaal economisch en budgettair beleid.

 **Het VBO hecht veel belang aan het Europese semester. Alle landen moeten de analyses en aanbevelingen van de Europese Commissie ter harte nemen om hun potentiële groei op te krikken en hun overheidsfinanciën op orde te krijgen. Dit is bovendien een cruciaal ingrediënt om de crisis in de eurozone te bezweren.**

Pieter-Jan Van Steenkiste –  
pvs@vbo-feb.be



**De Annual Growth Survey roept de EU op zich te focussen op vijf prioriteiten, o.a. het aanpakken van de werkloosheid.**

## > DEELTIJDS TIJDSKREDIET EN LOOPBAANONDERBREKING

### Opzeggingsvergoeding berekend op basis van verminderd loon

Werknemers die hun arbeidsprestaties verminderen in het kader van loopbaanonderbreking (publieke sector) of het tijdskrediet van cao 77bis (privésector), kunnen slechts aanspraak maken op een opzeggingsvergoeding die wordt berekend op basis van het lopend loon – dit is het loon dat zij ontvangen voor de verminderde arbeidsprestaties – en dus niet op het voorheen verdiende voltijdse loon. Dit heeft het Grondwettelijk Hof beslist in twee arresten van 10 november 2011. In de ene zaak werd een bediende van de Raad van State tijdens de periode van halftijdse loopbaanonderbreking ontslagen. In de andere zaak ging het over twee werknemers die hun arbeidsprestaties hadden verminderd in toepassing van de regeling voor 50-plussers van cao 77bis (landingsbaan). In beide arresten werd aangevoerd dat deze behandeling indruist tegen het grondwettelijk gelijkheidsbeginsel, omdat werknemers die deeltijds ouderschapsverlof opnemen wel recht hebben op een opzeggingsvergoeding die bere-

kend wordt op basis van het hypothetische voltijdse loon. Het Grondwettelijk Hof oordeelt dat er geen schending is. Het Hof wijst erop dat het ouderschapsverlof moet beoordeeld worden in het kader van de Europese raamovereenkomst, waarin specifieke voorwaarden worden voorzien, wat niet het geval is voor de betwiste stelsels. De wetgever beschikt bijgevolg over een grotere keuzevrijheid om de ontslagbescherming te bepalen en heeft gekozen voor de bijkomende forfaitaire ontslagvergoeding van 6 maanden bij een ontslag dat niet om een dringende reden of om een voldoende reden is gegeven. Dit is dus niet kennelijk onredelijk.

 **Het Grondwettelijk Hof heeft hiermee definitief een einde gesteld aan heel wat rechtsonzekerheid op het terrein.**

Monica De Jonghe – mjo@vbo-feb.be

## > EUROPEES KOOPRECHT

### Voorstel moet rechtszekerheid en eenvoud bieden

Het voorstel van de Europese Commissie om een gemeenschappelijk Europees kooprecht te creëren, doet kritische vragen ontstaan over de

rechtszekerheid, de complexiteit en de vereiste consumentenbescherming. Het opzet om de grensoverschrijdende handel binnen de interne markt te stimuleren en te faciliteren voor consument en onderneming, is zeker verdiensmatig. Maar de realisatie van het Europees kooprecht door invoering van een optioneel instrument voor grensoverschrijdende verkoopcontracten, mag in de praktijk niet neerkomen op een bijkomende laag van complexe regels en formaliteiten. Het is absoluut noodzakelijk dat de verhouding ten opzichte van het nationale en Europese contractenrecht op een toepasbare manier verduidelijkt wordt. De vraag stelt zich ook naar de haalbaarheid van een gelijke toepassing en interpretatie door de nationale rechters binnen de verschillende lidstaten.

 **Het VBO benadrukt dat het optioneel instrument niet mag raken aan de contractsvrijheid tussen ondernemingen, en op termijn niet mag leiden tot een verplichte toepassing van het gemeenschappelijk Europees kooprecht. Het erkent dat een identieke regeling voor grensoverschrijdende contracten tot voelbare kostenbesparingen leidt, zeker op het gebied van 'e-commerce'. Het instrument kan echter slechts een meerwaarde betekenen als**

## Brussels School of Competition

### The Law and Economics of Vertical Restraints



Exclusive distribution, resale price maintenance, online distribution, franchising, active and passive sales,... All these topics are very important for companies. The Brussels School of Competition offers you to get familiar with these topics during a 15 hours course spread on three Friday afternoons.

DATE: 16 DECEMBER,  
6, 13 JANUARY

VENUE: FEB, Brussels  
REGISTRATION:  
T + 32 0(2) 515 07 78  
info@brusselschoolofcompetition.eu  
INFORMATION:  
www.brusselschoolofcompetition.eu

## VBO Social Academy



De VBO Social Academy is een vormingsprogramma in zeven namiddagen, gespreid over tien maanden en op maat van CEO's, HR-managers en onderhandelaars. Een uniek opleidingsconcept waarin we alle aspecten van het sociaal overleg aankaarten.

DATUM EN THEMA:  
12 JANUARI –  
SPRAAKMAKENDE  
RECHTSPRAAK

PLAATS: VBO, Brussel  
INFO: www.socialacademy.be

Zie ook [www.vbo.be](http://www.vbo.be) > Events

> het op een sluitende manier rechtszekerheid brengt, als het eenvoudig toepasbaar is, en als het een evenwicht vindt tussen de belangen voor de consument en de onderneming. Deze voorwaarden zijn in het huidige voorstel onvoldoende gerealiseerd.

Stefaan Verhamme – sv@vbo-feb.be

### > ADMINISTRatieve VEREENVOUDIGING

## Protocol elektronische facturatie

Tijdens het jaarlijks congres van de economische beroepen op 1 december 2011, het Forum for the Future, hebben de voornaamste actoren ter zake (waaronder het VBO) een protocol gesloten om een echte dynamiek tot stand te brengen met het oog op de doorbraak van elektronische facturatie in het bedrijfsleven, en in het bijzonder de kmo's. Elke stakeholder heeft een belangrijke rol te spelen in deze doelstelling: de overheid door in een aangepast wettelijk kader te voorzien, de solution providers door het ontwikkelen van eenvoudige, efficiënte en goedkope oplossingen, de economische beroepen door deskundig advies te geven aan hun klanten en de bedrijven zelf door het overwinnen van hun drempelvrees.

Het VBO is verheugd dat dit protocol niet enkel ondertekend werd door de stakeholders uit de private sector, maar ook door de Federale Overheidsdienst Financiën en de Dienst Administratieve Vereenvoudiging. Dit initiatief bouwt voort op de voortrekkersrol die het VBO heeft gespeeld in 2009 met de oprichting van het Belgian E-Invoicing Forum en dat in 2010 heeft geleid tot een eerste versoepeling van de regelgeving. Het VBO ondersteunt dit nieuwe initiatief dan ook met veel enthousiasme.

Alain Lecocq – ale@vbo-feb.be

### > PROVISIE VOOR VAKANTIEGELD

## Balansen op 31 december 2011

Onder voorbehoud van het antwoord van de Administratie der directe belastingen heeft het VBO de volgende percentages voorgesteld van de voorzieningen voor vakantiegeld die in de balansen op 31 december 2011 worden geboekt en die als beroepskosten kunnen worden aanvaard:

- 18,8% van de vaste en veranderlijke bezoldigingen die in 2011 zijn toegekend aan bedienden die onder de wetgeving betreffen

de de jaarlijkse vakantie van de werknemers vallen;

- 10,27% van 108/100 van de lonen die in 2011 zijn toegekend aan arbeiders en leerlingen die onder dezelfde wetgeving vallen.

Jean Baeten – jb@vbo-feb.be

## HANDBOEK SOCIALE VERKIEZINGEN 2012

Het handboek 'SOCIALE VERKIEZINGEN 2012' is in een heldere en bondige stijl opgesteld door deskundigen inzake sociale verkiezingen. De uitgave is zowel voor de specialist als de leek bestemd.

Doordat het handboek concreet en praktisch is opgevat, vormt het een dagelijkse gids bij de verkiezingsprocedure. Het handboek geeft een gedetailleerd overzicht van alle aspecten van de verkiezingsprocedure en biedt een grondige analyse van de rechtspraak en de rechtsleer. Het boek houdt rekening met de recentste wettelijke bepalingen.

De auteur, Nadine Beaufils, is geen onbekende in de wereld van human resources. Als advocate-vennoot bij Taquet, Clesse & Van Eeckhoutte bouwde ze jarenlange ervaring op. Meester Beaufils is ook extern adviseur bij het Verbond van Belgische Ondernemingen.

Het handboek 'SOCIALE VERKIEZINGEN 2012' is als referentiewerk de hele verkiezingsprocedure lang uw trouwe vennoot.

Prijs : 60 EUR (VBO-leden) – 70 EUR (niet VBO-leden)

Het handboek Sociale Verkiezingen kunt u bestellen bij Paola Bulot van de Dienst Mailing & Secretariaat, pb@vbo-feb.be



### VBO – Verbond van Belgische Ondernemingen vzw

Ravensteinstraat 4 – 1000 Brussel – tel. 02 515 08 11 – fax 02 515 09 15

#### REDACTIE:

Anne Michiels – tel. 02 515 09 44 – am@vbo-feb.be  
Linda Janssens – tel. 02 515 08 18 – lj@vbo-feb.be

#### VERANTWOORDELIJKE UITGEVER:

Charles Gheur – Ravensteinstraat 4 – 1000 Brussel

#### PUBLICATION MANAGER:

Stefan Maes – tel. 02 515 08 43 – sm@vbo-feb.be

#### ADVERTENTIEBIDLINGEN:

ADeMar bvba – tel. 03 448 07 57 – nele.brauers@ademaronline.com

#### ADRESWIJZIGING:

VBO – Dienst Mailing – tel. 02 515 09 06 – fax 02 515 09 55 – mailing@vbo-feb.be

#### COPYRIGHT:

overname met bronvermelding is toegestaan

Voor het drukken van Infor maken we gebruik van papier afkomstig uit duurzaam bosbeheer. Duurzaam bosbeheer houdt rekening met het biosysteem, heeft respect voor sociale aspecten (zoals inheemse bevolkingsgroepen of rechten van bosarbeiders) en is economisch leefbaar.