

Regering heeft oren naar werkgeversbezwaren



Enkele dagen terug heeft er een belangrijk onderhoud plaatsgevonden tussen de zogenaamde Groep van 10 – onderhandelaars van werkgevers en vakbonden – en de regeringstop omtrent de pensioenhervorming en hervormingen inzake werkgelegenheid. Een tiental dagen

geleden lagen alle onderdelen op tafel om tot een zachte landing te komen. De onevenwichtige ontwikkelingen van de voorbije dagen ten nadele van het ondernemerschap zouden het vliegtuig evenwel doen crashen. Vandaar dat we tijdens de vergadering met de regering aan de noodrem hebben getrokken en bekomen hebben dat het vliegtuig opnieuw opstijgt alvorens een nieuwe landingspoging wordt ingezet.

De voorstellen die de regering op tafel heeft gelegd, waren niet evenwichtig. De werkgeversverzoeken kwamen onvoldoende aan bod en de mogelijk budgettaire impact was niet uitgebalanceerd. Het VBO heeft dit dan ook klaar en duidelijk gesteld op basis van concrete bedrijfsdossiers. De nefaste gevolgen van nieuwe maatregelen inzake tijdskrediet voor de arbeidsorganisatie van een onderneming werden aan de ministers toegelicht.

Bovendien hadden de sociale partners een unaniem advies in de Nationale Arbeidsraad uitgebracht dat slechts gedeeltelijk door de regering werd gevolgd.

We waarderen dat de regering oren had voor een hele reeks bedenkingen van het VBO. Zo zag de regering in dat het absoluut recht op 1/5 tijdskrediet (landingsbanen) vanaf 50 jaar na 28 jaar loopbaan stevig ingeperkt moest worden en onder meer afhankelijk gemaakt moet worden van een sectorale cao. De sociale partners krijgen ook de mogelijkheid om een alternatief uit te werken voor de toekenning van brugpensioen volgens de leeftijds piramide van het bedrijf. Tevens wordt de sanctie bij gebrek aan voldoende opleidingsinspanningen op de 'lopende' cao's niet toegepast.

Voorts heeft de regering duidelijk gemaakt dat de budgettaire gevolgen van haar voorstellen niets zullen doen wijzigen aan de afgesproken verhoudingen tussen besparingen langs de uitgavenzijde en nieuwe inkomsten. Uithollingen van besparingen langs uitgavenzijde zullen m.a.w. via andere uitgavenmaatregelen moeten gecompenseerd worden.

Anderzijds blijft de regering doof voor voorafnames inzake IPA en sectoraal sociaal overleg. Nu reeds worden brugpensioenregelingen voor lange loopbanen en zware beroepen verlengd, zodat elk overleg met kennis van het terrein onmogelijk wordt gemaakt. Onbegrijpelijk dat

men pleit voor een goed sociaal overleg en tegelijkertijd elke onderhandelingsmaterie aan dit overleg ontnemt. De regering zou zich hieromtrent toch beter nogmaals bezinnen, want een dergelijke beslissing holt het sociaal overleg totaal uit.

We waarderen dat de regering oren had voor een hele reeks bedenkingen van het VBO.

Nu is het wachten op de definitieve teksten. Een bijsturing naar meer evenwichtige voorstellen is een positief signaal vanwege de regering. Nieuw overleg moet definitief duidelijkheid brengen. Indien de beloofde aanpassingen nog tot anomalieën aanleiding zouden geven, zullen we niet nalaten om nogmaals onze punten op de regeringstafel te leggen. Het heeft immers in deze tijden geen zin de werkgevers het ondernemen te bemoeilijken. Men mag één zaak niet uit het oog verliezen: de ondernemingen zijn geen melkkoeien, maar wel de paarden die de kar moeten voorttrekken!

PIETER TIMMERMANS,

BESTUURDER-DIRECTEUR-GENERAAL

BLIKVANGER



> **PENSIOENEN** > Hervorming herzien en bijgestuurd

BEGROTINGSCONTROLE > Bijkomende budgettaire inspanningen noodzakelijk

EUROZONE > Griekse uitstap foute keuze

CIJFER VAN DE WEEK

Economische groei in België

0,1%

Volgens de vooruitzichten van het Federaal Planbureau zou de economische groei in België dit jaar nauwelijks 0,1% bedragen. Dat is ver beneden de 0,8% waar de federale regering zich in december jongstleden op baseerde om de begroting 2012 rond te krijgen.

> BEGROTINGSCONTROLE

Bijkomende budgettaire inspanningen noodzakelijk

Volgens de vooruitzichten van het Federaal Planbureau zou de economische groei in België dit jaar nauwelijks 0,1% bedragen (*). Dat is ver beneden de 0,8% waar de federale regering zich in december jongstleden op baseerde om de begroting 2012 rond te krijgen. Wat de arbeidsmarkt betreft, verwacht het Federaal Planbureau dat er netto slechts 6.400 banen gecreëerd zullen worden, tegen 56.200 in

2011. De werkloosheidsgraad van zijn kant zou uitkomen op 7,5% in 2012, tegen 7,2% in 2011. Bij de eind deze maand geplande begrotingscontrole zal de federale regering dus voor minstens 1,5 miljard euro extra middelen moeten vinden om haar verbintenis om het begrotingstekort te beperken tot 2,8% van het bbp na te komen. Het laat zich nu al aanzien dat dit een heel moeilijke klus wordt voor de regering Di Rupo.

 Het VBO herinnert eraan dat vooral moet gesaneerd worden via een vermindering van de overheidsuitgaven. Volgens het Internationaal Monetair Fonds beperkt een dergelijke aanpak immers de negatieve impact van een begrotingsconsolidatie. Dit principe geldt des te meer voor ons land, waar de belastingdruk tot de hoogste van de eurozone behoort, niet alleen op arbeid, maar ook op consumptie en op kapitaal.

Anne Defourny – ad@vbo-feb.be


 (*) www.plan.be



> EUROZONE

Griekse uitstap foute keuze

Het idee dat Griekenland uit de eurozone zou stappen, is steeds minder een taboe. Vorige week nog zei Europees Commissaris Neelie Kroes dat er 'geen man overboord is' als een lidstaat de eurozone verlaat. Men kan hier echter serieuze kanttekeningen bij maken. Een Griekse uitstap uit de eurozone zou desastreuze gevolgen hebben. De cijfers spreken voor zich (*): een uitstap uit de eurozone zou binnen het jaar 40 tot 50% van het Griekse bbp vernietigen. Dit komt overeen met een kost van 9.500 tot 11.500 euro per capita. In de jaren daarna zou dit bedrag wel zakken tot 3.000 à 4.000 euro per persoon per jaar. Bovendien zou een dergelijke exit gevaarlijke spillover-effecten kunnen hebben op de andere landen van de eurozone. Ook de stabiliteit van het financieel systeem zou in het geval van een uitstap zwaar onder druk komen te staan.

 In deze context roept het VBO op om de daad bij het woord te voegen en om de afgesproken hervormingen in Griekenland daadwerkelijk te implementeren. Daarenboven moet er dringend een akkoord gevonden worden voor

vervolg op p. 4 >

VBO-ACTIE

> 'Crisis overbruggen' in het Europees Parlement

Op 9 februari nam het VBO samen met Unizo, het ABVV en het ACV deel aan een informele briefing met Belgische leden van het Europees Parlement. Bedoeling was dat werkgevers en vakbonden kort de Europese actualiteit zouden toelichten evenals hun verwachtingen m.b.t. het oplossen van de huidige crisis. Het VBO onderstreepte dat een succesvol anticrisisbeleid op drie pijlers steunt: macro-economische discipline (o.a. op het niveau van de begroting), solidariteit tussen de sterkere en de zwakkere lidstaten en ondersteuning van de concurrentiekracht van de bedrijven zodat de economische groei en de creatie van jobs worden bevorderd.

Michèle Claus – mc@vbo-feb.be

> Bedrijfsbeveiliging: privaat-publieke samenwerking

Vorige week waren leden van de magistratuur en de politie te gast op het VBO in het kader van de opleidingscyclus voor Hogere Studies Politie, Justitie en Bedrijfsbeveiliging. Tijdens deze opleiding vestigde het VBO de aandacht op het

belang van een nauwe samenwerking tussen de overheid en de ondernemingen in de strijd tegen de criminaliteit ten nadele van de bedrijfswereld. Het VBO is één van de drijvende krachten achter de bestaande samenwerking in de schoot van het Permanent Overlegplatform Bedrijfsbeveiliging. Binnen dit overlegplatform vinden politie, magistraten, overheden en de bedrijfswereld elkaar voor een constructieve dialoog.

Anneleen Dammekens – ada@vbo-feb.be

> Het VBO in het Europees Parlement

Het Europees departement van het VBO ontmoette deze week heel wat Belgische Europarlementsleden tijdens de plenaire zitting van het Europees Parlement in Straatsburg. Daarbij vestigde het de aandacht op de prioriteiten van de ondernemingen op het gebied van onder meer overheidsopdrachten, energie-efficiëntie, hervorming van de pensioenen, detachering van werknemers, begrotingsdiscipline, contractenrecht en hervorming van het boekhoudrecht.

Olivier Joris – oj@vbo-feb.be

> Elio Di Rupo op het VBO

Eerste minister Elio Di Rupo was te gast op het jongste directiecomité van het VBO. Hij zette er uiteen welke de grote uitdagingen zijn waaraan ons land het hoofd moet bieden.



Van I.n.r. Rudi Thomaes (VBO), Pierre Alain De Smedt (VBO), Elio Di Rupo, Pieter Timmermans (VBO).

De eerste is de uitvoering van het institutioneel akkoord; de tweede is de budgettaire sanering; en als derde uitdaging zijn er de absoluut noodzakelijke structurele sociaaleconomische hervormingen. De premier zei zich bewust te zijn van de dreigingen die boven de concurrentiekracht van onze ondernemingen hangen. Tot slot hield hij een pleidooi voor het behoud van de 'sociale vrede' in de komende periode van sociale verkiezingen.

Charles Gheur – cg@vbo-feb.be

Hervorming herzien en bijgestuurd

Een belangrijke maatregel van het regeerakkoord is het optrekken van de leeftijd voor vervroegd pensioen van 60 tot 62 jaar en een verstrenging van de loopbaanvoorwaarde om deze vervroegde uittreding te kunnen genieten. Ter herinnering: de programmatie ziet er zo uit:

Inwerkingtreding	Leeftijdsvoorwaarde	Loopbaanvoorwaarde
2012	60	35
2013	60	40
	60,5	38
2014	60	40
	61	39
2015	60	41
	61,5	40
Vanaf 2016	60	42
	61	41
	62	40

Er werd tot overgangsmaatregelen besloten:

- de personen die in 2012 met vervroegd pensioen kunnen gaan op 60 jaar, mits zij 35 loopbaanjaren tellen, behouden dit recht;



- de personen die op een bepaald moment voldoen aan de leeftijds- en de loopbaanvoorwaarden om toegang te krijgen tot het vervroegd pensioen zullen nog steeds een aanvraag kunnen indienen bij de Rijksdienst voor Pensioenen (RVP), ongeacht de datum waarop het pensioen aanvangt;
- zij die op het punt stonden in aanmerking te komen voor vervroegde uittreding (57 jaar en een loopbaan van 32 jaar in 2012, bijvoorbeeld) en die vrij plotseling 5 jaar langer aan het werk zouden moeten blijven, zullen slechts maximum twee jaar langer hoeven te werken;
- zij die op grond van een vóór 28 november 2011 gesloten akkoord

vervroegd konden uittreden op 60 jaar met een loopbaan van 35 jaar, zullen dat mogen doen; een koninklijk besluit zal de concrete modaliteiten bepalen (cao, arbeidsreglement, pensioenreglement, aanvraag ingediend bij de RVP).

De maatregel die tot doel had de toekomstige perioden van brugpensioen vóór 60 jaar minder te laten meetellen in de berekening van het pensioen, wordt aanzienlijk versoepeld door te voorzien in een lange lijst van uitzonderingen.

De bijzondere regelingen (zeelieden, mijnwerkers, vliegend personeel van de burgerluchtvaart, beroepsjournalisten) blijven behouden voor wie 55 jaar of ouder is. De overgangsregelingen voor wie jonger is dan 55 jaar worden nog besproken of er is al toe besloten (zeelieden, mijnwerkers).


De externalisering van de interne pensioentoezeggingen van de tweede pijler zal aan de keuze van de ondernemingen worden overgelaten. Er zal een taks van 1,75% worden ingehouden op de bestaande interne provisies; de betaling zal over drie schijven van 0,6% mogen gespreid worden.

Het plafond dat de regering wil opleggen met betrekking tot de 80%-

regel (wettelijk pensioen + aanvullend pensioen mogen niet meer bedragen dan 80% van het laatste loon) voor de aftrekbaarheid van de werkgeverspremies voor de tweede pijler, zal worden vervangen door een parafiscale maatregel. Er zal een bijdrage op de werkgeverspremies van meer dan X EUR worden ingehouden; dit bedrag van X EUR is een weergave van het maxi-

Het verheugt het VBO dat er besloten werd een parafiscale regeling voor de werkgeverspremies voor de hoge pensioenen in te voeren.


mumpensioen van de overheidssector in het kader van het aanvullend pensioen.

 **Het verheugt het VBO dat er in overgangsmaatregelen wordt voorzien voor een minder bruuske overgang naar het vervroegd pensioen op 62 jaar en dat er besloten werd een parafiscale regeling voor de werkgeverspremies voor de hoge pensioenen in te voeren. Laten we ons echter niet vergissen: de verhoging van de effectieve pensioenleeftijd blijft een noodzaak.**

Bernadette Adnet – ba@vbo-feb.be (pensioenen)
Bart Buysse – bb@vbo-feb.be (werk)

Ook de maatregelen op het gebied van werk worden aangepast

Aangezien de teksten op het moment dat dit artikel werd geschreven nog opgesteld werden, verwijzen wij naar de VBO-website (*) om u een overzicht te geven van de beslissingen met betrekking tot de leeftijds piramide die in acht moet worden genomen in geval van collectief ontslag, de Decava-bijdragen, het tijdskrediet aan het einde van de loopbaan voor zware beroepen, de bijdragen in het kader van de opleidingsinspanningen,....

 (*) www.vbo.be > Dossiers > Regeerakkoord 2012

Sociale verkiezingen 2012: dag van de verkiezingen en eerste vergadering van OR en CPBW



In samenwerking met het COOAB

Tussen 7 en 20 mei 2012 organiseren bijna 6.500 ondernemingen verkiezingen met het oog op de instelling van de ondernemingsraden en comités voor preventie en bescherming op het werk. In de weken na die verkiezingen zullen deze overlegorganen hun eerste vergadering houden.

DATA EN PLAATS:
27 FEBRUARI – VBO, BRUSSEL
14 MAART – ARCHIPEL CENTER, GENT
16 MAART – ANTWERP EXPO, ANTWERPEN

INFO: DIENST EVENTS
T 02 515 09 83
events@vbo-feb.be

Pensioenhervorming: de grote veranderingen waar u rekening mee moet houden



In samenwerking met de Rijksdienst voor Pensioenen

Dit seminar zal de concrete maatregelen van de hervorming van de werknemerspensioenen presenteren. Het zal het hebben over de leeftijd voor vervroegd pensioen, de loopbaanvoorwaarde, de nieuwe pensioenberekening en de jongste bepalingen aangaande de tweede pijler.

DATUM: 21 MAART
PLAATS: VBO, BRUSSEL

INFO: DIENST EVENTS
T 02 515 09 64
events@vbo-feb.be

Regeringsmaatregelen tijdskrediet en brugpensioen

In samenwerking met de RVA



De VBO Social Academy organiseert een infosessie omtrent de nieuwe maatregelen die de regering genomen heeft op het vlak van tijdskrediet en brugpensioen. Naast een overzicht van de nieuwe regelgeving vanaf 1 januari 2012, zullen de praktische vragen beantwoord worden.

DATUM: 26 MAART
PLAATS: VBO, BRUSSEL

INFO: DIENST EVENTS
T 02 515 08 36
events@vbo-feb.be

Zie ook www.vbo.be > Events

Thursday March 1, 2012 - from 18:00 to 21:00, Brussels

Convergence Economy: Rethinking International Development in a Converging World
Interactive panel discussion, led by Jon Sopel (BBC News)

Register online via www.accenturebelux.com/convergence

accenture

in collaboration with



VBO | **FEB**
Verbond van Belgische Ondernemingen | Fédération des Entreprises de Belgique

een Griekse schuldherschikking om het solvabiliteitsprobleem van het land op te lossen. Enkel via deze weg kan de Griekse economie terug performant worden en kan de groei aangewengeld worden. In deze context verwelkomt het VBO het nieuws omtrent het akkoord

voor een nieuwe schijf van financiële hulp aan Griekenland ter waarde van 130 miljard euro.

Pieter-Jan Van Steenkiste – pvs@vbo-feb.be

(* Zie de studie 'Euro Break Up – The Consequences', gepubliceerd door de UBS Bank.

VBO – Verbond van Belgische Ondernemingen vzw

Ravensteinstraat 4 – 1000 Brussel – tel. 02 515 08 11 – fax 02 515 09 15

REDACTIE: Anne Michiels – tel. 02 515 09 44 – am@vbo-feb.be
Linda Janssens – tel. 02 515 08 18 – lj@vbo-feb.be
VERANTWOORDELIJKE UITGEVER: Charles Gheur – Ravensteinstraat 4 – 1000 Brussel
PUBLICATION MANAGER: Stefan Maes – tel. 02 515 08 43 – sm@vbo-feb.be
ADVERTENTIEBIJLAGEN: ADeMar bvba – tel. 03 448 07 57 – nele.brauers@ademaronline.com
ADRESWIJZIGING: VBO – Dienst Mailing – tel. 02 515 09 06 – fax 02 515 09 55 – mailing@vbo-feb.be
COPYRIGHT: overname met bronvermelding is toegestaan

Voor het drukken van Infor maken we gebruik van papier afkomstig uit duurzaam bosbeheer. Duurzaam bosbeheer houdt rekening met het biosysteem, heeft respect voor sociale aspecten (zoals inheemse bevolkingsgroepen of rechten van bosarbeiders) en is economisch leefbaar.

De volgende InforVBO
verschijnt op
donderdag 1 maart 2012