

L'employeur le plus attractif peine à trouver du personnel

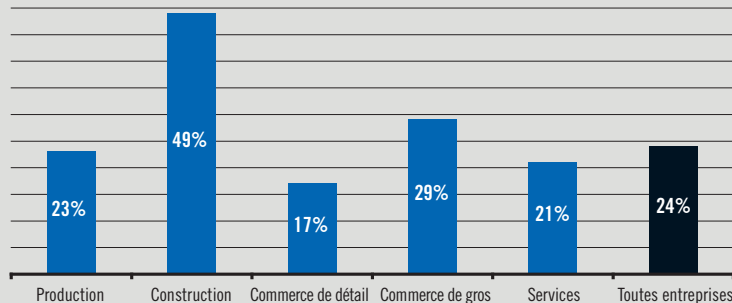
Le 24 février dernier, Techspace Aero, le constructeur aéronautique et spatial liégeois, a été élu l'employeur le plus attractif de Belgique. Une enquête réalisée par Randstad auprès de 12.000 personnes révèle que près de 57% des répondants qui connaissent l'entreprise aimeraient y travailler. La bonne marque d'employeur de Techspace Aero, mais aussi de Deme et de GlaxoSmithKline, est due entre autres à la sécurité d'emploi, à la santé financière et à la bonne ambiance de travail qui y sont offertes. La FEB, partenaire depuis quelques années du Randstad Award, souligne l'intérêt d'une marque d'employeur forte et est d'avis que celle-ci gagnera encore en importance au cours des prochaines années. Une enquête qu'elle a récemment menée auprès de 560 employeurs laisse apparaître l'imminence d'une âpre guerre des talents. Ainsi, une entreprise sur quatre a dû retirer ses offres d'emploi au

cours de l'année écoulée par manque de candidats. Dans certains secteurs, ce phénomène touche même une entreprise sur deux (voir graphique). Les entreprises se profilent dès lors en proposant toute une gamme d'incitants financiers, tels que le deuxième pilier et une assurance hospitalisation, mais aussi des incitants qualitatifs tels que des horaires flexibles et le télétravail. Elles s'intéressent particulièrement aux salariés de plus de 50 ans. 6 entreprises sur 10 essaient de les maintenir au travail en ayant recours au travail à temps partiel, ainsi qu'à une charge de travail et à des conditions de travail adaptées.

 **Le lauréat du Randstad Award 2011 est le premier à reconnaître la difficulté de trouver des candidats appropriés. Techspace Aero doit même recruter à l'étranger. Il est manifeste que les nombreuses difficultés qu'éprouvent les entreprises belges à pourvoir à leurs emplois**

Au cours de l'année écoulée, votre entreprise a-t-elle dû retirer des offres d'emploi par manque de candidats ?

(Source : enquête FEB, 2011)



Une entreprise sur quatre a dû retirer ses offres d'emploi au cours de l'année écoulée par manque de candidats.

vacants freinent la croissance. La FEB plaide donc pour la poursuite de l'activation du marché du travail et pour une correction fondamentale du Pacte de solidarité entre les générations.

Klaas Soens - ks@vbo-feb.be