


## **Werkgeversbijdragen op 'brugpensioenen' stijgen op ongerechtvaardigde wijze**

Zoals al in 2010 gebeurde, heeft de regering op 24 januari jongstleden besloten de werkgevers eenzijdig te treffen door vanaf 1 april 2012 de tarieven voor de werkgeversbijdragen op de vergoedingen ter aanvulling van de 'werkloosheid met bedrijfstoeslag' (het vroegere brugpensioen) te verhogen. Deze maatregel is volkomen onrechtvaardig, buitenmaats en ondoeltreffend om het aantal 'bruggepensioneerden' te ver-

minderen. Werknemers en vakbonden worden er immers in geen enkel opzicht door geresponsabiliseerd en zullen dus druk blijven uitoefenen om het 'brugpensioen' te verkrijgen alsof er niets aan de hand was. Bovendien vormt deze maatregel een onaanvaardbare contractbreuk ten koste van de ondernemingen, aangezien hij niet alleen op de toekomstige, maar ook op alle lopende 'brugpensioenen' mikt. De verhoging van de bijdragen bedraagt 15% voor de lopende regelingen, maar beloopt meer dan 50% voor de toekomstige gerechtigden. Het ergste is nog dat de regering zelfs heeft besloten de werkgeversbijdragen te verdubbelen (+ 100%) voor de gerechtigden die op latere leeftijd in de regeling

stappen. De logica van deze differentiëring ontgaat ons volkomen.

 Het VBO kant zich tegen deze louter budgettaire maatregel. Als de regering extra ontvangsten op de 'brugpensioenen' wilde binnenhalen, dan had zij bij voorrang de regeling voor de DECAVA-inning moeten vereenvoudigen. Die loopt namelijk al mank sinds ze op 1 april 2010 in werking werd gesteld, waardoor de sociale zekerheid ontvangsten mis loopt en de ondernemingen met enorme beheerkosten worden opgezadeld zonder dat daar enige rechtszekerheid tegenover staat.

Annick Hellebuyck – ah@vbo-feb.be