

Nieuwe maatregelen op 1 januari 2011

Begin 2011 zijn een reeks nieuwe maatregelen voor de bedrijven in werking getreden. Hierna volgt een overzicht van de voornaamste op fiscaal, sociaal, juridisch en economisch vlak.

Op fiscaal vlak

Btw

- Sedert 1 januari 2011 is bij de verkoop van een gebouw met toepassing van btw, de btw ook verschuldigd op de bijbehorende bouwgrond indien deze gelijktijdig met het gebouw en door eenzelfde persoon wordt overgedragen. Voor meer info, zie Infor nr. 41 van 16 december 2010.
- Diensten in verband met culturele, artistieke, sportieve, wetenschappelijke, educatieve, vermakelijkheids- en soortgelijke activiteiten, zoals beurzen en tentoonstellingen die verstrekt worden aan btw-belastingplichtigen, zullen voortaan voor btw-doeleinden gelokaliseerd (en belast) worden in de lidstaat waar de afnemer van de dienst gevestigd is. Tot 31 december 2010 was dit nog in de lidstaat waar deze evenementen plaatsvinden. Het verlenen van het recht van toegang echter blijft gelokaliseerd in de lidstaat waar het evenement plaatsvindt. Ook indien deze diensten geleverd worden aan niet-belastingplichtigen blijven ze gelokaliseerd en belast in de lidstaat waar het evenement plaatsvindt.
- Tot voor kort had een btw-belastingplichtige

de mogelijkheid om de onroerende goederen en andere bedrijfsmiddelen die zowel professioneel als privé zouden worden gebruikt volledig tot zijn bedrijfsvermogen te bestemmen. De btw hierop kon dan geheel en onmiddellijk in aftrek worden gebracht. Het daaropvolgende privégebruik werd dan wel belast. Op deze manier kon de btw-last op het privégebruik in de tijd worden gespreid. Voortaan zal de belastingplichtige echter ab initio bij de verwerving de btw-aftrek moeten beperken tot het gedeelte dat overeenstemt met het professioneel gebruik. Het daaropvolgende privégebruik zal dan echter ook niet meer belast worden.

Verkeersbelasting

Sedert 1 januari 2011 worden in Vlaanderen de verkeersbelasting, de belasting op inverterstelling en het eurovignet geïnd en gecontroleerd door de Vlaamse Belastingdienst en niet langer door de FOD Financiën. Voor belastingplichtigen die woonachtig zijn of gevestigd zijn in Brussel of Wallonië verandert er niets, en blijven deze belastingen geïnd door de FOD Financiën.

<http://belastingen.vlaanderen.be>,
sectie verkeersbelasting

Accijnzen

Voor alle bewegingen van communautaire accijnsgoederen onder een accijnsschorsingsregeling is het gebruik van het geautomatiseerde systeem EMCS voortaan verplicht. Het papieren Administratief Geleidedocument (AGD) wordt vervangen door het elektronisch administratief document (e-AD). De voorbije dagen is echter gebleken dat het nieuwe systeem kinderziektes vertoont en werd de noodprocedure afgekondigd.

www.plda.fgov.be, secties EMCS en
noodprocedures

Op sociaal vlak

Verlenging crisismaatregelen

In het Belgisch Staatsblad van 31 december 2010 werd een nieuwe verlenging van de crisismaatregelen bekendgemaakt (Titel 20 van de wet van 29 december 2010 houdende diverse bepalingen). Alle crisismaatregelen (crisiswerkloosheid voor bedienden, crisistijdskrediet, crisisarbeidsduurvermindering, herstructureringskaart voor werknemers van failliete ondernemingen, crisispremie voor de arbeiders die ontslagen worden en maatregelen met betrekking tot zelfstandigen in moeilijk

VBO-ACTIE

> Ambassadeur van Nederland bezoekt VBO

Op 6 januari ontving Rudi Thomaes, gedelegeerd bestuurder van het VBO, Henne Schuwer, ambassadeur van Nederland in België. Tijdens deze ontmoeting werden verschillende onderwerpen aangesneden, zoals de sociaaleconomische toestand in beide landen en de nauwe samenwerking tussen de werkgeversorganisaties van de Benelux in het kader van BUSINESSEUROPE. Ook de samenwerking op het

vlak van geneeskundige verzorging, in het bijzonder in het kader van Healthcare Belgium (een initiatief van het VBO), kwam ter sprake. Ten slotte was dit de gelegenheid om de – in het Engels gegeven – opleidingsprogramma's van hoog niveau die worden aangeboden door de Belgische universiteiten en 'businessschools' in het licht te stellen.

Diane Struyven – ds@vbo-feb.be



Van l.n.r. Philippe Lambrecht (VBO), Rudi Thomaes (VBO), Thomas Leysen (VBO), Yves Leterme (ontslagnemend Eerste minister), en Pieter Timmermans (VBO).



Henne Schuwer, ambassadeur van Nederland in België, en Rudi Thomaes, gedelegeerd bestuurder van het VBO.

> Yves Leterme op het VBO

Ontslagnemend Eerste minister Yves Leterme heeft dinsdag de bedrijfsleiders ontmoet die lid zijn van het directiecomité van het VBO. Hij kwam terug op de successen die tijdens het tweede semester van vorig jaar werden behaald door het Belgische voorzitterschap van de EU, alsook op de begrotingstoestand van het land in 2010 en 2011 en op de evolutie van de over-

heidsschuld. De gedachtewisseling die daarop volgde, ging onder meer over de gevolgen van het langdurig uitblijven van een federale regering met volle bevoegdheden, voor de ondernemingen en voor het imago van het land, in het bijzonder ten aanzien van de ratingbureaus en van de internationale bank- en monetaire instellingen.

Olivier Joris – oj@vbo-feb.be

> heden) worden verlengd tot 31 januari 2011, en dit onder de voorwaarden en volgens de modaliteiten die al van toepassing waren.

Ecocheques

Eind 2010 hebben de sociale partners het systeem van de ecocheques geëvalueerd in de Nationale Arbeidsraad. Ze hebben besloten voorrang te geven aan de verbetering van de inachtneming van de lijst van de ecologische producten en diensten die met ecocheques kunnen aangekocht worden. Daarom werd slechts een beperkt aantal correcties aan de lijst aangebracht. Cao nr. 98bis werd gesloten. Zij specificeert bepaalde punten (informatie van de werknemer in geval van beëindiging van de overeenkomst, proratiseringsregels voor de uitzendkrachten, rekening houden met de jeugdvakantie en de seniorvakantie) en past de lijst lichtjes aan. Ze is op 1 januari 2011 in werking getreden.

Elektronische maaltijdcheques

De maaltijdcheques, die tot nu toe enkel in papieren vorm beschikbaar waren, verschijnen met ingang van 1 januari 2011 geleidelijk ook in elektronische vorm en zullen de administratieve last van de werkgevers verlichten. De werknemer krijgt een maaltijdchequerekening die wordt beheerd door een erkende uitgever. Deze rekening zal een databank zijn waarin een aantal elektronische maaltijdcheques worden geregistreerd. De werknemer zal ook beschikken over een drager (in principe een chipkaart) om zijn uitgaven voor levensmiddelen te betalen. Aangezien er in een termijn van 3 maanden is voorzien voor de erkenning van de uitgevers, zullen de eerste elektronische maaltijdcheques in de praktijk in april 2011 beschikbaar zijn voor de ondernemingen (of de sectoren) die hierover een collectieve arbeidsovereenkomst hebben gesloten.

Brugpensioen en nachtarbeid


Ieder jaar bepalen de sociale partners de herwaarderingscoëfficiënt van de aanvullende vergoeding in geval van brugpensioen (cao nr. 17) en in geval van werkloosheid bij nachtarbeid (cao nr. 46), om rekening te houden met de evolutie van de reële lonen. Op 21 december 2010 hebben de sociale partners beslist dat deze aanvullende vergoedingen worden verhoogd met +0,24% (coëfficiënt 1,0024) vanaf 1 januari 2011, in aansluiting op een status-quo in 2010.

Het maximumbedrag van het brutorefertemaandloon dat dient voor de berekening van de aanvullende brugpensioenvergoeding wordt in 2011 vastgesteld op 3.554,13 euro. De ver-

goeding ter aanvulling van de werkloosheidsuitkeringen waarin is voorzien door cao nr. 46 betreffende de ploegenarbeid met nachtprestaties wordt in 2011 vastgesteld op 129,46 euro/maand.

Nuttige bedragen voor de werkgevers

Sinds 1 januari 2010 is het bedrag van sommige sociale uitkeringen en van sommige sociale drempels opgetrokken ten gevolge van reglementaire en conventionele wijzigingen of van jaarlijkse aanpassingen. De belangrijkste wijzigingen voor de werkgevers worden hieronder vermeld. De integrale sociale bedragen op 1 januari 2010 zijn beschikbaar op de VBO-website (*).

 (*) www.vbo.be > Publicaties > Cijfers en feiten

1. PENSIOENEN

Het definitieve loonplafond voor de berekening van het pensioen voor het jaar 2010 en de pensioenmaxima voor een volledige loopbaan die van toepassing zijn met ingang van 1 januari 2011 zijn berekend door de Rijksdienst voor Pensioenen (zie tabel 1).

2. LOONDREMPELS

Sinds 1 januari 2011 werden de loondrempels die zijn bepaald in de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten gewijzigd volgens de evolutie van de regelingslonen (BS 12 november 2010):

- de drempel van 30.327 euro die van toepassing is inzake de duur van de opzeggingstermijn en het concurrentiebeding wordt opgetrokken tot 30.535 euro;
- de drempel van 36.355 euro die van toepassing is inzake het beding van proeftijd voor de bedienden wordt op 36.604 euro gebracht;
- de drempel van 60.654 euro die van toepassing is voor de opzeggingsduur, het scheidsrechterlijk beding en het concurrentiebeding wordt opgetrokken tot 61.071 euro.

3. VOOR BESLAG OF OVERDRACHT VATBARE LOONBEDRAGEN

Sinds 1 januari 2011 zien de voor beslag of overdracht vatbare loonbedragen eruit als volgt

TABEL 1	Jaarbedragen (EUR)	Maandbedragen (EUR)
Pensioenmaxima voor volledige loopbaan – bediende		
Gezinstarief	29.231,71	2.435,98
Tarief alleenstaande	23.385,37	1.948,78
Loonplafond voor de berekening van het pensioen		
2010	47.960,29	

TABEL 2	Nettomaandloon in EUR	Voor beslag of overdracht vatbare gedeelte	Voor beslag of overdracht vatbaar maximum
	tot 1.003 EUR	-	-
	Van 1.003,01 tot 1.077 EUR	20%	14,80 EUR
	Van 1.077,01 tot 1.188 EUR	30%	33,30 EUR
	Van 1.188,01 tot 1.300 EUR	40%	44,80 EUR
	Boven de 1.300 EUR	100%	volledig boven de 1.300 EUR

(KB van 8 december 2010, BS 16 december 2010): zie tabel 2.

Het forfaitaire bedrag voor de verhoging voor kinderen ten laste werd verhoogd tot 62 euro.

KB EHBO

Een nieuw koninklijk besluit betreffende de eerste hulp die verstrekt wordt aan werknemers die slachtoffer worden van een ongeval of



die onwel worden, is verschenen in het Belgisch Staatsblad van 28 december 2010. Dit besluit vervangt de vroegere artikelen 174 tot 183ter van het Algemeen Reglement voor de Arbeidsbescherming en wordt opgenomen in de Codex over het welzijn op het werk. Het besluit trad op 1 januari 2011 in werking.

De eerste hulp houdt het geheel van noodzakelijke handelingen in die erop gericht zijn de gevolgen van een ongeval of een aandoening te beperken door zo vlug mogelijk de eerste hulp of gepaste eerste zorg toe te dienen in afwachting van, indien nodig, gespecialiseerde hulp. Dit besluit regelt de organisatie en de middelen die nodig zijn om de eerste hulp in de

Hoe de weg vrijmaken voor de ontwikkeling van
ELEKTRISCHE VOERTUIGEN in België ?

20.01.2011



ELEKTRISCHE VOERTUIGEN



Info en inschrijvingen : www.vbo.be



Colloquium
in samenwerking met



Met de ondersteuning van



> onderneming toe te dienen, en die gebaseerd zijn op de risicoanalyse, het aantal werknemers en de kenmerken van de activiteiten van de onderneming. Ook de basisvorming van de hulpverleners wordt vastgelegd.

KB Welzijn uitzendkrachten

Op 28 december 2010 verscheen in het Belgisch Staatsblad het koninklijk besluit van 15 december 2010 betreffende het welzijn op het werk van uitzendkrachten. Dit KB vervangt de huidige bepalingen van de Codex titel VIII, hoofdstuk IV betreffende de maatregelen voor het welzijn op het werk van uitzendkrachten (KB van 19 februari 1997).

Het basisprincipe dat de gebruiker ervoor zorgt dat het werk wordt uitgevoerd in de beste omstandigheden en dat de uitzendkracht hetzelfde niveau van bescherming geniet als de andere werknemers van de onderneming, wordt herbevestigd. De communicatie over risico's tussen gebruiker, uitzendonderneming

en uitzendkracht aan de hand van de werkpostfiche wordt concreter uitgewerkt, evenals de opvang van uitzendkrachten. Het is verboden een uitzendkracht tewerk te stellen voor een functie waarvoor een werkpostfiche verplicht is, indien deze fiche niet beschikbaar is en indien de uitzendkracht niet geïnformeerd werd over de inhoud. De gebruiker-inlener mag de uitzendkracht ook geen taken laten uitvoeren die niet gedekt zijn door de werkpostfiche. Het KB voert verder grondige aanpassingen door in verband met de organisatie van het gezondheidstoezicht en de oprichting van een centrale gegevensbank.

Het besluit is op 1 januari 2011 in werking getreden, met uitzondering van de onderdelen met betrekking tot de organisatie van het gezondheidstoezicht, die pas kunnen toegepast worden nadat het Paritair Comité van de uitzendarbeit, het Sociaal Fonds voor de uitzendkrachten en Preventie en Interim de praktische uitvoeringsmodaliteiten vastgelegd hebben.

Op juridisch vlak

Invoering van het nieuwe toezicht op de Europese financiële markten

Naar aanleiding van de financiële crisis heeft de Europese Unie instrumenten voor financieel toezicht ingevoerd met het doel een efficiënter en meer geïntegreerd Europees toezichtstelsel te creëren en de risico's en gevolgen van een nieuwe financiële crisis te beperken. De nieuwe toezichtsregeling berust op het Europees comité voor systeemrisico's, dat moet toezien op de stabiliteit van het financiële systeem van de Europese Unie. Buiten dit nieuwe orgaan, dat sinds half december actief is, gingen op 2 januari drie nieuwe Europese toezichthoudende autoriteiten van start: de Europese Bankautoriteit, de Europese Autoriteit voor verzekeringen en bedrijfspensioenen en de Europese Autoriteit voor effecten en markten. Dit Europese systeem van financieel toezicht berust op een nauwe samenwerking tussen deze autoriteiten en de nationale financiële toezichthoudende autoriteiten.

Op economisch vlak

Federale bijdragen op gas en elektriciteit

De federale bijdrage op elektriciteit stijgt van 4,0685 in 2010 naar 5,2648 EUR/MWh in 2011. De toeslag voor offshorewindenergie klimt van 0,1286 in 2010 naar 0,7820 EUR/MWh in 2011.

Voor gas stijgt de federale bijdrage van 0,1490 in 2010 tot 0,1510 EUR/MWh in 2011. De toeslag op gas voor 'beschermde afnemers' (afzonderlijke post voor gas, maar geïntegreerd in de bijdrage voor elektriciteit) stijgt van 0,1777 in 2010 tot 0,3506 EUR/MWh in 2011.

Deze maand in **Forward**, het VBO-magazine



- In de greep van het concurrentierecht
- Interview: het jaar van Herman Van Rompuy
- Brazilië ontplooit zijn potentieel
- CEO Hans Wilmots over de krachttoer van BDO
- **Special: Bedrijfswagen en mobiliteit**

Meer info: www.vbo.be (publicaties > Forward)

VBO - Verbond van Belgische Ondernemingen vzw

Ravensteinstraat 4 - 1000 Brussel - tel. 02 515 08 11 - fax 02 515 09 15

REDACTIE:

Anne Michiels - tel. 02 515 09 44 - am@vbo-feb.be

Linda Janssens - tel. 02 515 08 18 - lj@vbo-feb.be

VERANTWOORDELIJKE UITGEVER:

Olivier Joris - Wolvenbergstraat 17 - 1180 Brussel

PUBLICATION MANAGER:

Stefan Maes - tel. 02 515 08 43 - sm@vbo-feb.be

ADVERTENTIEBIJLAGEN:

ADeMar bvba - tel. 03 448 07 57 - nele.brauers@ademaronline.com

ADRESWIJZIGING:

VBO - Dienst Mailing - tel. 02 515 09 06 - fax 02 515 09 55 - mailing@vbo-feb.be

COPYRIGHT:

overname met bronvermelding is toegestaan

Voor het drukken van Infor maken we gebruik van papier afkomstig uit duurzaam bosbeheer. Duurzaam bosbeheer houdt rekening met het biosysteem, heeft respect voor sociale aspecten (zoals inheemse bevolkingsgroepen of rechten van bosarbeiders) en is economisch leefbaar.

AGENDA

Meer info:
www.vbo.be > events