

Annick Hellebuyck  
Adviseur

AH/VP/S.2513  
CI11-054N.AH

---

# CIRCULAIRE

**S.2011/054**

---

## Sociale verkiezingen – Speciaal register van de uitzendkrachten vanaf 1 oktober 2011

23 september 2011

### **Samenvatting**

De sociale verkiezingen zullen plaatshebben tussen 7 mei 2012 en 20 mei 2012.

Het KB van 12 septembre 2011 (BS 23/09/2011) bepaalt de wijze van berekening van het gemiddelde van de door een gebruiker tewerkgestelde uitzendkrachten. De gebruikelijke regels die verwijzen naar het bijzondere personeelsregister blijven voor de verkiezingen 2012 behouden.

Tussen 1 oktober 2011 en 31 december 2011 zullen de gebruikende ondernemingen derhalve een speciaal register moeten bijhouden waarin onder meer de identiteit, de periode van tewerkstelling en de wekelijkse arbeidsduur van de tijdens het 4de kwartaal 2011 in de gebruikende onderneming tewerkgestelde uitzendkrachten worden vermeld.

Sociaal Departement  
T + 32 2 515 08 58  
F + 32 2 515 09 13  
ah@vbo-feb.be



## 1. Context

Ter aanvulling van onze sociale circulaire 2011/053 over de wijzigingen van de procedure van de sociale verkiezingen verschaft deze circulaire de laatste uitleg over het register van de uitzendkrachten in de loop van het 4de kwartaal 2011.

Dit register vormt een verplichte bijlage van het personeelsregister (dit laatste is ondertussen vervangen door de DIMONA-aangifte). Het wordt gerechtvaardigd door het feit dat de gebruiker geen DIMONA invult voor de uitzendkrachten die hij tewerk stelt, en dat hij met het oog op de sociale verkiezingen de uitzendkrachten die geen vaste werknemer vervangen van wie de overeenkomst is geschorst niettemin moet meerekenen in zijn personeelsbestand.

Het KB van 12/09/2011, dat is bekendgemaakt in het BS van 23/09/2011, bepaalt de wijze van berekening van het gemiddelde van de door een gebruiker tewerkgestelde uitzendkrachten. Dit KB treedt in werking op 01/10/2011.

Dit systeem is volkomen ongewijzigd gebleven ten opzichte van de organisatie van de sociale verkiezingen van 2008.

## 2. Bijhouden van een speciaal register door de gebruikende onderneming

Alle ondernemingen die uitzendkrachten tewerk stellen, moeten een speciaal register bijhouden van alle uitzendkrachten die in de onderneming zijn tewerkgesteld tussen 1 oktober 2011 en 31 december 2011. De uitzendkrachten moeten in het register worden ingeschreven volgens een doorlopende nummering en in de chronologische volgorde van hun terbeschikkingstelling.

Voor elke uitzendkracht vermeldt het register:

1. het inschrijvingsnummer;
2. de naam en voornaam;
3. de begindatum van de terbeschikkingstelling;
4. de einddatum van de terbeschikkingstelling;
5. het uitzendbureau dat hem tewerkstelt;
6. zijn wekelijkse arbeidsduur.

Het register is samengesteld uit gebonden bladen, waarvan de pagina's doorlopend zijn genummerd. Het kan bestaan uit één enkel blad wanneer de werkgever minder dan 5 uitzendkrachten tewerkstelt (artikel 4 van het koninklijk besluit van 8 augustus 1980); het moet 5 jaar worden bewaard overeenkomstig de bepalingen van de artikelen 22 en volgende van het koninklijk besluit van 8 augustus 1980.



### 3. Meerekening van de uitzendkrachten voor de berekening van de drempels van 50 of 100 werknemers in de gebruikende onderneming met het oog op de sociale verkiezingen van 2012

Hoewel uitzendkrachten niet verbonden zijn door een arbeidsovereenkomst ten aanzien van de gebruikende onderneming moeten deze werknemers worden meegerekend voor de berekening van de drempels van 50 of 100 werknemers in de gebruikende onderneming, met uitzondering van de uitzendkrachten die een vaste werknemer tijdelijk vervangen van wie de overeenkomst is geschorst.

Om dubbeltellingen te vermijden, komen de uitzendkrachten die zijn ingeschreven in het register maar die een werknemer vervangen van wie de uitvoering van de overeenkomst is geschorst (om een andere reden dan gebrek aan werk wegens economische oorzaken of slecht weer) niet in aanmerking. Bijgevolg worden de uitzendkrachten die een werknemer vervangen die geschorst is wegens ziekte, vakantie, bevallingsrust, volledige schorsing van de arbeidsprestaties wegens tijdscrediet of thematische verloven... van de berekening uitgesloten.

Zoals bij de sociale verkiezingen van 2008 wordt het gemiddelde van de ter beschikking van een gebruiker gestelde uitzendkrachten berekend door het totaal aantal kalenderdagen dat elke betrokken uitzendkracht gedurende het vierde trimester van 2011 werd ingeschreven in het speciale register, te delen door 92.

Zoals voor de berekening van het gewoonlijke gemiddelde van de vaste werknemers in het kader van de sociale verkiezingen wordt het aantal kalenderdagen dat een uitzendkracht ingeschreven is gebleven in het speciale personeelsregister gedeeld door 2 wanneer zijn effectief werkrooster niet 3/4 van een werkrooster van een voltijdse werknemer in dezelfde onderneming bereikt.

#### Berekeningsvoorbeeld:

Tussen 1 oktober 2011 en 31 december 2011 zijn de volgende werknemers ingeschreven in het speciale register.

**Opmerking:** bij onderstelling verving geen enkele van deze werknemers een vaste werknemer van wie de overeenkomst is geschorst.



Circulaire (-3-)  
S.2011/054

**UITZENDKRACHTEN (TEWERKSTELLING TIJDENS HET 4DE KWARTAAL 2011)**

Naam	Voornaam	Date in	Date out	Arbeidsregeling	# dagen
Florence	Cigogne	1/10/2011	31/12/2011	80%	92,00
François	Rubbers	3/10/2011	7/10/2011	100%	5,00
Aude	Chevalier	3/10/2011	7/10/2011	50%	2,50
François	Rubbers	10/10/2011	14/10/2011	100%	5,00
René	Dubois	10/10/2011	14/10/2011	75%	5,00
Jan	Michiels	10/10/2011	14/10/2011	74%	2,50
François	Rubbers	17/10/2011	21/10/2011	100%	5,00
Aude	Chevalier	17/10/2011	21/10/2011	50%	2,50
François	Rubbers	17/10/2011	21/10/2011	100%	5,00
Aude	Chevalier	17/10/2011	21/10/2011	50%	2,50
Stefan	Desmet	5/11/2011	31/12/2011	100%	57,00
Bob	Morane	1/12/2011	31/12/2011	100%	31,00
GEMIDDELDE TEWERKSTELLING					2,3

Het gemiddeld aantal gewoonlijk tewerkgestelde uitzendkrachten wordt dus als volgt berekend:

Gemiddelde van de uitzendkrachten =

$$\frac{92 + 5 + 2,5 + 5 + 5 + 2,5 + 5 + 2,5 + 5 + 2,5 + 57 + 31}{92} = 2,3$$

Concreet zal deze onderneming 2,3 werknemers moeten toevoegen aan het aantal vaste werknemers dat wordt verkregen volgens de wetgeving betreffende de sociale verkiezingen (zie VBO-brochure).



Circulaire (-4-)  
S.2011/054

#### 4. Geen meerekening van de uitzendkrachten bij de andere verrichtingen bij de gebruikende onderneming

De uitzendkrachten staan niet op de kiezerslijsten van de gebruikende onderneming.

De vraag of de uitzendkrachten in de gebruikende onderneming moeten worden meegerekend voor de berekening van het aantal mandaten is omstreden sinds een arrest van het Hof van cassatie van 30 maart 2009. De “ministeriële brochure” stelde tot in 2008 dat op grond van de regelgeving betreffende de sociale verkiezingen de uitzendkrachten niet in aanmerking werden genomen om het aantal mandaten van de personeelsafvaardiging te bepalen. De sociale partners brachten hierover een verdeeld advies uit met het oog op de sociale verkiezingen 2012<sup>1</sup>. Aangezien regering en Parlement uitsluitend de gemeenschappelijke standpunten van de sociale partners hebben uitgevoerd, blijft de wetgeving hieromtrent onduidelijk. De gebruikende ondernemingen zullen echter het arrest van het Hof van cassatie niet kunnen blijven negeren.

■

---

<sup>1</sup> NAR-advies nr.1748 van 7 december 2010.